

Bærekraftsrapport

2023 | Nordics & Baltics

Your safety.
Delivered.





MENY

Her kan du navigere direkte til den delen av rapporten som interesserer deg.

Innhold

INTRODUKSJON

- 03. Kort om Ramudden
- 04. Året i korthet
- 08. Konsernsjefen har ordet

DETTE ER RAMUDDEN

- 12. Vår vekstreise
- 13. Her finner du oss
- 14. Samfunn og marked
- 16. Forretningsmodell
- 17. Strategi og mål
- 18. Vår virksomhet og våre tjenester

BÆREKRAFT

- 22. Bærekraft i Ramudden
- 24. Intervju: Group Head of Sustainability
- 25. Interessentdialog
- 26. Bærekraftsrisikoer og håndtering
- 28. Fokusområde:
Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
- 34. Case: Östersund
- 36. Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
- 40. Fokusområde:
Miljø og klimapåvirkning
- 43. Case: Slakthusområdet
- 44. Rapportering av nøkkeltall
- 46. Revisors uttalelse

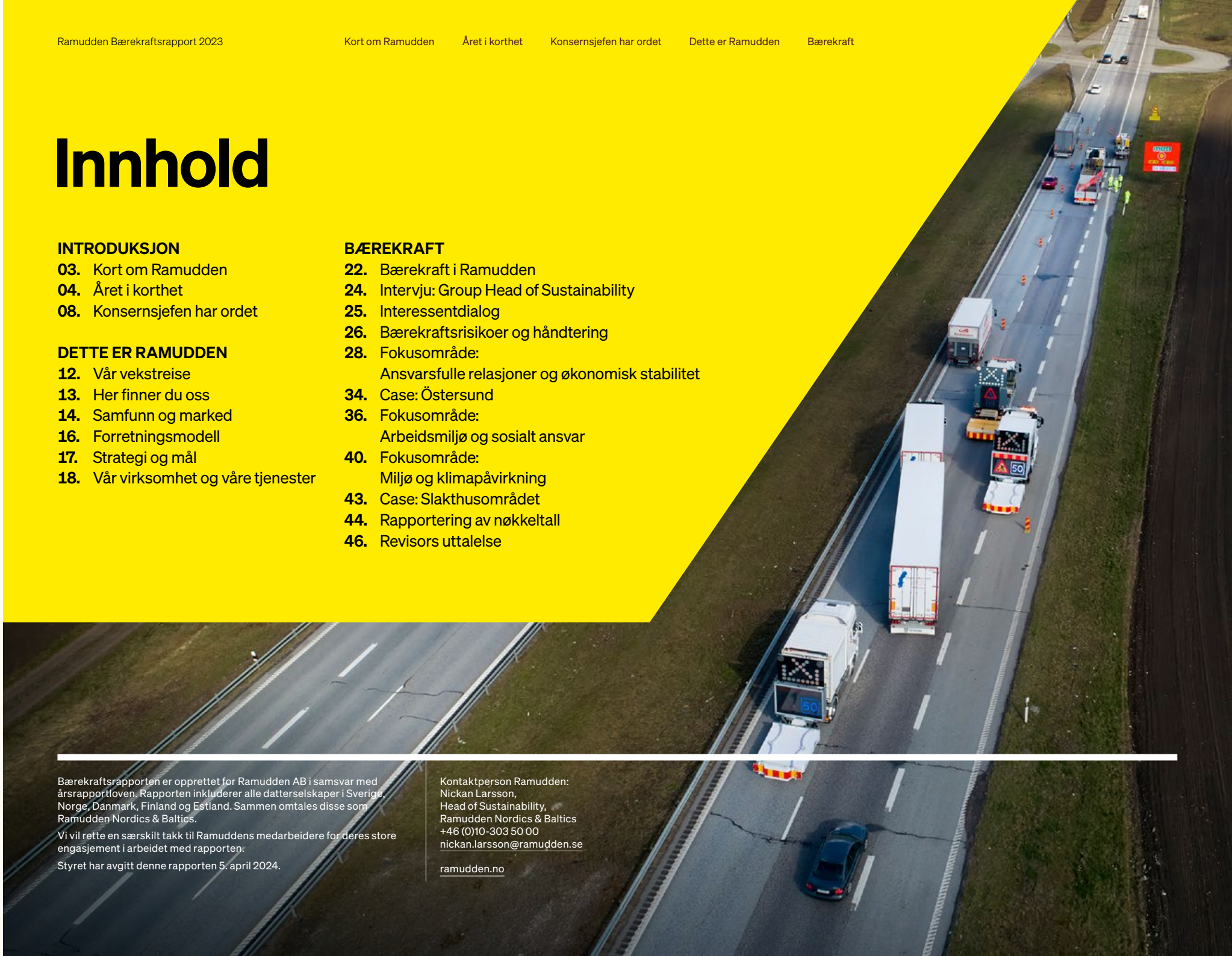
Bærekraftsrapporten er opprettet for Ramudden AB i samsvar med årsrapportloven. Rapporten inkluderer alle datterselskaper i Sverige, Norge, Danmark, Finland og Estland. Sammen omtales disse som Ramudden Nordics & Baltics.

Vi vil rette en særskilt takk til Ramuddens medarbeidere for deres store engasjement i arbeidet med rapporten.

Styret har avgitt denne rapporten 5. april 2024.

Kontaktperson Ramudden:
Nickan Larsson,
Head of Sustainability,
Ramudden Nordics & Baltics
+46 (0)10-303 50 00
nickan.larsson@ramudden.se

ramudden.no



**INTRODUKSJON**

Kort om Ramudden
Året i korthet
Konsernsjefen har ordet

DETTE ER RAMUDDEN +**BÆREKRAFT** +

Sikkerhet hele veien hjem

Vi jobber for at alle skal komme hjem uskadde hver dag. Med den visjonen i bakhodet tilbyr vi helhetsløsninger innen arbeidsplassikkerhet i trafikkerte miljøer. Som en ledende aktør vil vi også drive hele bransjen fremover.

Ramudden startet opp i forbindelse med at det daværende Vägverket lanserte nullvisjonen for arbeid på svenske veier. Sikkerhet og aktpågivenhet er derfor selve grunnsteinen i det vi gjør. Vi arbeider fremdeles på risikofylte steder og ved midlertidige trafikkarbeidsplasser som krever spesialkompetanse.

Vårt oppdrag er å skape sikkerhet på og ved vei- og byggarbeidsplasser for kunder som kommuner, myndigheter, entreprenører og eiendomsselskaper. Vi hjelper også til med å sikre offentlige steder. Ledestjernene er alltid effektivitet, lovetterlevelse og høy sikkerhet. Vi tilbyr også opplæring til kundenes medarbeidere og deres kunder, samt ansatte hos myndigheter og kommuner.

Verdens største i vårt segment

I Ramudden Nordics & Baltics, der Sverige, Norge, Danmark, Finland og Estland inngår, er vi nesten 1 100 heltidsansatte medarbeidere. Fra 85 avdelinger spredt rundt om i landene løser vi behovene

til rundt 7 000 kunder når det gjelder å utforme, utruste og bemanne etableringer. I 2023 omsatte vi for SEK 2 446 millioner.

I ryggen har vi bransjens ledende nettverk av eksperter innen vårt segment. Siden 2020 har vi vært en del av konsernet Ramudden Global (tidligere Work Zone Safety Group). Med virksomhet i elleve land og mer enn 4 500 medarbeidere er selskapet verdens største spesialist på midlertidige trafikk- og sikkerhetsløsninger. Dette gir oss gode muligheter til å drive utviklingen i riktig retning.

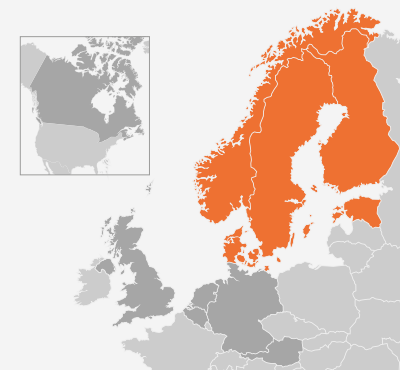
I takt med at vi vokser, følger det også et økt ansvar for medarbeidere, forbi-passerende, kunder og bransjen som helhet. Vi er en stor aktør som står midt i samfunnsutviklingen og fra den posisjonen skal vi videreføre arbeidet med produktutvikling, digitale innovasjoner og bransjesamarbeid for økt sikkerhet og bærekraft.

Våre kjerneverdier:

Nære, drevne og pliktoppfyllende

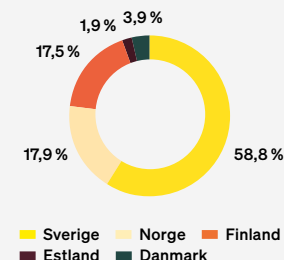
Ramudden – en del av Ramudden Global

Ramudden Nordics & Baltics



- Sverige, Norge, Danmark, Finland og Estland.
- Belgia, Canada, Nederland, Storbritannia, Tyskland og Østerrike.

Omsetning per land, %



I bærekraftsrapporten for 2023 inngår Sverige, Norge, Danmark, Finland og Estland.

**INTRODUKSJON**

Kort om Ramudden

Året i korthet

Konsernsjefen har ordet

DETTE ER RAMUDDEN

+

BÆREKRAFT

+

Viktige hendelser i 2023

Året har vært preget av høyt tempo, flere spennende oppkjøp og stadig flere digitale løsninger på plass ute hos kundene. Vi er også involverte i en rekke sammenhenger der sikkerhet og bærekraft står i fokus.



Sikkerhetsuke for alle land

Vår årlige Sikkerhetsuke, som arrangeres i forbindelse med det internasjonale initiativet "World Day for Safety and Health at Work", er et godt eksempel på hvordan vi arbeider for å øke bevisstheten om arbeidsplassikkerhet. I 2023 deltok for første gang samtlige avdelinger og kontor i hele Ramudden Nordics & Baltics.



Ramudden setter standarden

Et godt eksempel på hvordan vi driver sikkerhetsspørsmål i bransjen, er den nye standarden SS 7750-1 som gjelder for midlertidige sikringer ved arbeid i tilknytning til gang- og sykkelveier. Her har vi siden 2017, sammen med blant annet Transportstyrelsen og Trafikverket i Sverige, deltatt som styreledere og eksperter i en arbeidsgruppe for trafikkanordninger for myke trafikanter. Nå er den første delen av standardserien lansert.

**INTRODUKSJON**

Kort om Ramudden

Året i korthet

Konsernsjefen har ordet

DETTE ER RAMUDDEN

+

BÆREKRAFT

+

3 676**treningssøker som svar på utfordring**

Som en del av de helsefremmende aktivitetene i Passion for Health gjennomfører vi årlig en felles mosjonsutfordring kalt We+. Den finner sted i hele Ramudden Global i løpet av seks uker på slutten av året. I år resulterte den i totalt 3 676 treningssøker og et stort engasjement i sosiale medier med over 36 000 interaksjoner.



NordicWay3 baner vei for fremtiden

I november ble NordicWay3 avsluttet. Dette var et EU-finansiert samarbeidsprosjekt i den nordiske bilbransjen. Vi var med i delprosjektet Roadworks Warning for å påskynde utviklingen mot digital rapportering av trafikkinformasjon ved veiarbeid. Testene viser at vår løsning absolutt kan brukes i biler som ikke er forhåndsmodifiserte, og dermed kan den rulles ut bredt på nordiske veier.

Veidrift blir en del av Ramudden

På begynnelsen av året gjorde vi vårt største oppkjøp i Norge noen gang. Da overtok vi Veidrift AS som ble fusjonert i november og nå er en del av Ramudden Nordics & Baltics. Veidrift, grunnlagt i 1991, er en av Norges ledende bedrifter innen midlertidige trafikkløsninger og permanente skiltinstallasjoner. Med dette oppkjøpet utvider vi tjenestetilbudet og styrker den lokale tilstedeværelsen.



Klimasmart mesterskap

Nytt for 2023 er vår sponning av det skandinaviske racingmesterskapet STCC (Scandinavia Touring Car Championship), som nå blir den første elektrifiserte racingserien i verden. Neste år arrangeres billøpene i bymiljø, og dermed får vi god nytte av vår spisskompetanse på vei- og byggearbeidsplasser.

Årets gateprosjekt i Finland

Totalrenoveringen av Mannerheimvägen er det hittil største gatearbeidet i Helsingfors. Prosjektet har fått hederlig omtale i konkurransen Årets gateprosjekt 2023, arrangert av Helsingfors by, for godt gjennomført og proaktiv kommunikasjon. Ramudden har tatt hånd om trafikkavviklingen for Mannerheimvägens byggearbeidsplass som en "nøkkelferdig" tjeneste.



**INTRODUKSJON**

Kort om Ramudden
Året i korthet
Konsernsjefen har ordet

DETTE ER RAMUDDEN +**BÆREKRAFT** +

Viktige hendelser i 2023

16 %

reduksjon av CO₂e

I Sverige har vi redusert klimaavtrykket for scope 1 betydelig, primært fordi vi har fortsatt å tanke med fossilfritt drivstoff. Sammenlignet med 2022 reduserte vi i 2023 CO₂e (karbondioksidekvivalenter) per millioner svenske kroner med cirka 16 prosent.



Sveriges største fossilfrie entreprenørarbeid

I Slakthusområdet i Stockholm pågår det et spennende pilotprosjekt, der Ramudden har vært med siden 2021. Prosjektet gjennomføres av Stockholm by og Skanska for å fremme utviklingen av fossilfritt entreprenørarbeid, der kravene til bærekraft også påvirker underleverandørene.



Foto: Stockholms Slakthusområdeskontor



Kamp mellom landene

Landskampen mellom Ramudden i Sverige og Norge ble arrangert for andre år på rad. Konkurransen finner sted to ganger per år og hensikten er å oppmuntre til fysisk aktivitet og skape lagånd. Hvem som vant? Etter flere svenske triumfer var det nå Norge som tok seieren på hjemmebane i forbindelse med BLINK-festivalen.

**INTRODUKSJON**

Kort om Ramudden

Året i korthet

Konsernsjefen har ordet

DETTE ER RAMUDDEN

+

BÆREKRAFT

+

Estland prisbelønnes for tredje gang

For tredje år på rad har Estlands motstykke til Statens vegvesen i Norge, Transpordiamet, kåret Ramudden til årets beste partner når det gjelder sikkerhet og innovasjon i trafikkerte miljøer.



4 000

oppkoblede enheter

2023 ble året da vår digitale visjon gikk fra idé til virkelighet. Globalt har vi nå over 4 000 oppkoblede enheter på plass ute hos kundene. Det hjelper oss med å øke sikkerheten og minske transportene.



Worxsafe sikter høyere enn regelverket

I løpet av året kjøpte vi opp det Östersund-baserte firmaet Worxsafe som utvikler sikkerhetsprodukter for veiarbeidsplasser og infrastrukturprosjekter. Her gir adm.dir. og grunnlegger Pär Johansson sitt syn på produktutvikling og hva det innebærer å være en del av Ramudden Nordics & Baltics.

Hva er viktig når det gjelder produktutvikling?

– Kundebehovet styrer alt vi gjør. Vi er dessuten med i tre ulike standardiseringskomiteer. Dette fordi vi både vil være med og utvikle regelverket og ligge i forkant med våre produkter. Dessuten er arbeidsmiljøperspektivet veldig viktig. Produktene må være enkle og sikre å bruke.

Hvordan jobber dere med bærekraft i produksjonen?

– Med produksjon i flere ulike land besøker vi leverandørene ofte. Vi har hatt samme samarbeidspartnere i lang tid. Det gjør at vi har kunnet utvikle en transparent prosess der vi sikrer et godt arbeidsmiljø med f.eks. lav personalomsetning og moderne utstyr som oppfyller gjeldende krav. Vi kjøper gjenvunnet metall til produksjonen, vi optimerer frakten ved å benytte oss av "flatpack" og vi ser på gjenvinning av produktenes ulike deler, f.eks. fotplater og skilt.

Hva innebærer det å bli en del av Ramudden?

– Vi har allerede hatt et nært samarbeid i mange år og nå kan vi sammen reagere enda raskere på markedsbehov med sikre, innovative produkter. Det finnes også en rekke andre fordeler når det gjelder produksjonen. Hvis vi f.eks. ser på sikringen SVEA, som vi utviklet sammen, vil vi kunne støpe lokalt på de ulike markedene for å minske transportene.



INTRODUKSJON

[Kort om Ramudden](#)
[Året i korthet](#)
[Konsernsjefen har ordet](#)

[DETTE ER RAMUDDEN](#) +

[BÆREKRAFT](#) +

”Nøkkelen i alt vi gjør, er aktpågivenhet, lydhørhet for kundenes behov og kontroll på regelverket.”

Morten Finslo
Konsernsjef Ramudden Nordics & Baltics



**INTRODUKSJON**

Kort om Ramudden
Året i korthet
Konsernsjefen har ordet

DETTE ER RAMUDDEN +**BÆREKRAFT** +

Mer kraft til bærekraftig endring

Som en del av noe større får vi både økt ansvar og fornyet kraft når det gjelder å bane vei for bærekraftige endringer. Året har vært preget av nye globale prosesser, flere digitaliserte etableringer og et sterkt fokus på innovasjon og utvikling.

Hvordan ser trafikken ut om ti år? Hvilke nye regelverk må løsningene tilpasses? Hvordan påvirker en svekket sikkerhets-situasjon behovet for våre løsninger? Når man er størst i verden innen et segment, følger det også med et ansvar for å drive viktige spørsmål fremover. Dette ansvaret tar vi på fullt alvor – også utenfor bedriftens vegger. I løpet av året har det f.eks. handlet om samarbeidsprosjekter rundt fremtidens selvkjørende biler. Ellers har vi bidratt med ekspertise for å utarbeide en ny sikkerhetsstandard og støttet yrkesutdanninger når det gjelder sikkerhet.

Kundekrav til bærekraft

Nøkkelen i alt vi gjør, er aktpågivenhet, lydhørhet for kundenes behov og kontroll på regelverket. Nå merker vi at kundene har stadig høyere forventninger til bærekraft. Både vi selv og våre leverandører omfattes av nye krav om å kunne rapportere og minske klimaavtrykket. Fra 2025 skal vi f.eks. bærekraftsrapportere ifølge Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og forberedelsene er i full gang. Vi har blant annet skapt en

ny bærekraftsenhet for hele det globale konsernet, Ramudden Global.

Lovkravene er utfordrende, men samtidig gir de muligheter. Med konsoliderte og enhetlige data fra de ulike markedene kan vi enklere fatte kloke strategiske beslutninger. Det kommer i stadig høyere grad også til å bli et konkurransefortrinn, der bedrifter blir valgt bort hvis de ikke lever opp til kundenes forventninger. I skrivende stund er vi involvert i Stockholms største fossilfrie entreprenørarbeid, et pilotprosjekt i Slakthusområdet. Her har vi hatt nettopp slike tydelige bærekraftskrav allerede i anskaffelsesfasen.

Digitale løsninger vinner terreng

Et annet spennende prosjekt handler om en etablering i Östersund, der vi ved hjelp av en digital løsning klarte å redusere CO₂-utslippene samtidig som vi økte sikkerheten. Tidligere var trafikksikkerhetsløsninger en helt analog virksomhet. I dag er dette komplettert med digitale løsninger og dermed har vi gått fra visjon til virkelighet. Vi kan få ekstern

rapportering i sanntid ned på skiltnivå. Det reduserer behovet for transport og gir bedre kontroll. Her ligger vi i forkant og med etableringen av Ramudden Digital på globalt nivå kan vi videreføre arbeidet ytterligere.

Kontroll over produktutviklingen

Det er ikke bare på det digitale området vi satser på innovasjon. I løpet av året har vi kjøpt opp sju ulike selskaper som til sammen både styrker og utvider vårt tilbud. Et av dem er Worxsafe, vår mangeårige samarbeidspartner som blant annet har hjulpet oss med å lage sikringen SVEA. Oppkjøpet innebærer at vi tar et steg inn i produktutviklingen. Det gir store fordeler med tanke på å reagere raskt på nye behov, få ut sikre produkter på markedet og kunne utnytte ressurser effektivt.

Som en del av Ramudden Global får vi i Ramudden Nordics & Baltics drahjelp når det gjelder å arbeide for positive endringer. Samtidig må vi omstrukturere mange prosesser, uten å miste kjernen der entreprenørånd og initiativkraft alltid har preget oss. Her i Norden har vi høy

”Oppkjøpet av Worxsafe innebærer at vi tar et steg inn i produktutviklingen. Det gir store fordeler med tanke på å reagere raskt på nye behov, få ut sikre produkter på markedet og kunne utnytte ressurser effektivt.”

sikkerhetsbevissthet og ligger langt fremme innen bærekraftsarbeid. Det gjør at vi også kan hjelpe til med å løfte de andre markedene til samme nivå. Et godt eksempel på det er Sikkerhetsuken som startet lokalt og i år ble arrangert i samtlige land. Disse nye mulighetene til å drive og akselerere bærekraftig endring gjør meg ekstra stolt over å være en del av Ramudden.

Morten Finslo
Konsernsjef Ramudden Nordics & Baltics



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN

Vår vekstreise
Her finner du oss
Samfunn og marked
Forretningsmodell
Strategi og mål
Vår virksomhet og våre tjenester

BÆREKRAFT +

Dette er Ramudden

- 12. Vår vekstreise
- 13. Her finner du oss
- 14. Samfunn og marked
- 16. Forretningsmodell
- 17. Strategi og mål
- 18. Vår virksomhet og våre tjenester



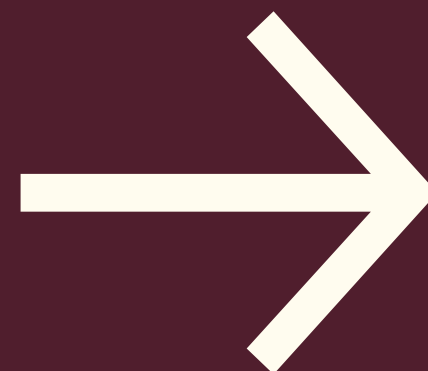


INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN

- Vår vekstreise
- Her finner du oss
- Samfunn og marked
- Forretningsmodell
- Strategi og mål
- Vår virksomhet og våre tjenester

BÆREKRAFT +





INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN

Vår vekstreise

Her finner du oss

Samfunn og marked

Forretningsmodell

Strategi og mål

Vår virksomhet og våre tjenester

BÆREKRAFT +

Vår vekstreise

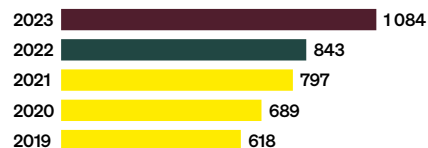
Stadig utvikling på veien videre

Vi har kommet langt på vekstreisen siden starten i 2005. Fra 2020 har vi vært en del av verdens største selskap innen arbeidsplassikkerhet i trafikkerte miljøer – Ramudden Global. I 2023 tok vi enda et viktig skritt da vi knyttet produktutviklingen nærmere oss gjennom oppkjøpet av Worxsafe.

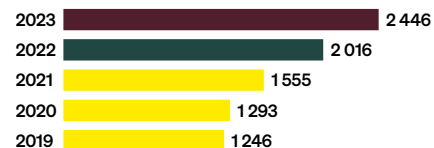


2005 Ramudden blir grunnlagt i Valbo	2009 Ramudden etableres i Norge	2012 Ramudden etableres i Finland	2014 IK Investment Partners overtar aksjemajoriteten	2016 Ramudden etableres i Estland	2017 Triton Fund IV overtar aksjemajoriteten	2018 Oppkjøp av Chevron Traffic Management	2020 AVS, Fero og Ramudden/Chevron får felles eierselskap	2021 Ramudden etableres i Canada	2022 Det operative ansvaret for virksomheten i Danmark overføres til Ramudden Nordics & Baltics	2023 Ramudden kjøper opp sju selskaper, inkludert Worxsafe, samt de danske selskapene (konserninternt oppkjøp)
--	---	---	--	---	--	--	---	--	---	--

Antall heltidsansatte 2019–2023



Omsetning 2019–2023, MSEK





INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN

Vår vekstreise

Her finner du oss

Samfunn og marked

Forretningsmodell

Strategi og mål

Vår virksomhet og våre tjenester

BÆREKRAFT +

Her finner du oss

Flere avdelinger for bedre service

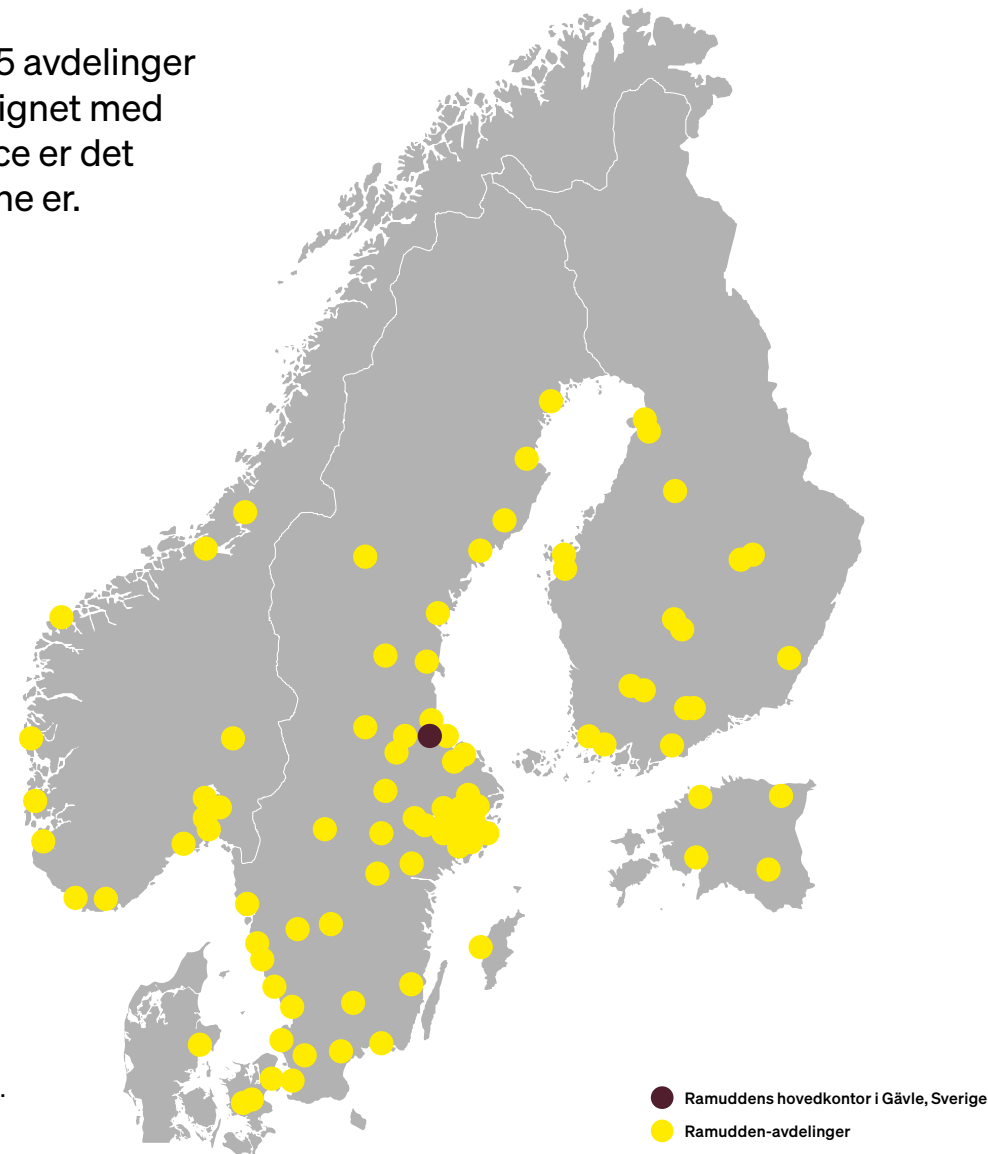
Avdelingene er hjertet i vår virksomhet. Totalt har vi 85 avdelinger rundt om i landene der vi driver virksomhet, sammenlignet med 78 avdelinger i 2022. For å kunne gi rask og god service er det nemlig viktig å være på plass der kundene og behovene er.

Våre avdelinger må ligge der behovene finnes. Takket være nærheten til kundene kan vi raskt bistå med både planlegging og materiell, når og der det behøves, for at deres prosjekter skal fungere uten problemer. Av samme grunn er vi tilgjengelige døgnet rundt.

I 2023 åpnet vi, eller overtok via oppkjøp, avdelinger i Enköping, Falun, Solna og Vallentuna i Sverige. I Finland åpnet vi en ny avdeling i Vanda og i Danmark fikk vi fire nye avdelinger da virksomheten i løpet av året ble helt innlemmet i Ramudden Nordics & Baltics. I Norge fikk vi en ny avdeling i Langhus gjennom oppkjøpet av Veidrift AS.

I tillegg til de avdelingene som vises på kartet, har vi flere ubemannede anlegg for henting av materiell i Nord-Sverige der avstandene er store. Ambisjonene for 2024 er å åpne ytterligere en avdeling i Tomelilla sammen med en såkalt satellitt-avdeling i Katrineholm.

Ramudden har 47 avdelinger i Sverige, 17 i Finland, 13 i Norge, 4 i Estland og 4 i Danmark. For mer informasjon om disse henviser vi til Ramuddens nettsted i de respektive landene.





INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN

Vår vekstreise
Her finner du oss
Samfunn og marked
Forretningsmodell
Strategi og mål
Vår virksomhet og våre tjenester

BÆREKRAFT +

Samfunn og marked

Stø kurs fremover til tross for turbulens

2023 bød på mange prøvelser. Til tross for en generelt svak økonomisk situasjon og en nedgang i boligbyggingen, har vi vokst både organisk og gjennom oppkjøp i Ramudden Nordics & Baltics.

Økende energi- og råvarepriser, inflasjon, høy rente og en svak svensk krone har presset oss og mange andre i 2023. Følgen av dette er økte kostnader i alle ledd, f.eks. for lokaler, innsatsvarer, transport og underleverandører, samtidig som vi ser at kostnadene også stiger hos våre kunder. Prisøkningene gjør at kundene ikke alltid har samme rom for investeringer og vi har sett en tendens til lengre ledetider.

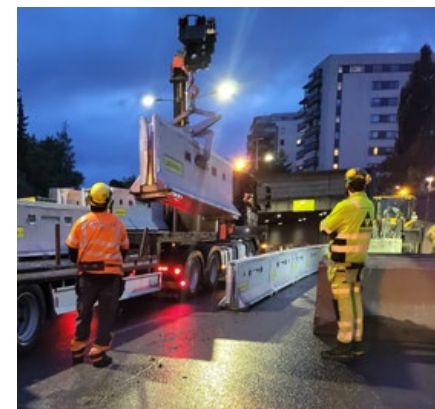
Nattsvart situasjon? Nei, som en etablert aktør med et velkjent tilbud står vi tvert imot sterkt. På et presset marked er det de mindre bedriftene som får størst problemer med å levere materiell, kjøretøy og bemanning. Vårt fleksible tilbud, der kundene slipper å kjøpe inn eget materiell og stå med faste kostnader, er dessuten en fordel. Vi ser også at samfunnet har et fortsatt behov for tjenester koblet til sikrere arbeidsplasser, uavhengig av konjunktursituasjonen.

Godt resultat til tross for konjunkturen
2023 har vist at Ramudden Nordics & Baltics er motstandsdyktige. Sverige og Norge har fortsatt levert sterke resultater og vi har også sett vekst i Estland. I Finland har veksten vært mindre fordi de er mer eksponerte mot byggsegmentet enn øvrige markeder. Danmark, som ble fullt innlemmet i løpet av året, gjør det bra selv om de ennå står for en liten del av omsetningen. Stabiliteten i Ramudden Nordics & Baltics gjør at vi våger å satse stort på oppkjøp. Det kan du lese mer om på side 17.

Fremover ser vi gode muligheter innen vedlikehold av infrastruktur, f.eks. innen VA (vann og avløp). Vi merker også en fortsatt satsing på veinettet fra statlig hold. Vi ser dessuten en viss forflytning på grunn av den usikre situasjonen i verden. Det økte fokuset på sikkerhet har f.eks. vakt interessen for løsninger som temporære terrorvern. Dessuten fører

samfunnets behov for klimatilpasning til økt etterspørsel etter våre tjenester.

Alt i alt mener vi at markedsforutsetningene vil være gunstige neste år. Forhåpentligvis får vi en viss drahjelp av synkende energi- og drivstoffkostnader, nedgang i inflasjonen og forsiktige prognoser for en økonomisk oppgang i 2024.



”2023 har vist at Ramudden Nordics & Baltics er motstandsdyktige.”



INTRODUKSJON +**DETTE ER RAMUDDEN**

Vår vekstreise

Her finner du oss

Samfunn og marked

Forretningsmodell

Strategi og mål

Vår virksomhet og våre tjenester

BÆREKRAFT +

Trender og omverdensfaktorer

Urolig verden

Vi lever i en urolig tid, der krigen i Ukraina skaper uvisshet og problemer i forsyningskjedene. I tillegg kommer usikkerheten rundt den økonomiske situasjonen samt høye energi- og råvarepriser. Samtidig medfører de ytre truslene, som terrorangrep, sabotasje og tyveri, et økende behov for sikkerhet rundt arbeidsplasser og offentlige steder.

Urbanisering

Voksende byer er fortsatt en kraft i hele verden og sammen med en økende befolkning gir det økt behov for fortetting, infrastruktur og transport – og for våre tjenester.

Etterslep på infrastruktur

Det finnes store vedlikeholdsbehov for fjernvarme, energi og VA. Svenskt Vatten anslår f.eks. at svenske VA-investeringer må øke med ti milliarder per år. 5G-utbyggingen pågår fortsatt parallelt. Dette medfører økt gravearbeid, og dermed også et økt behov for sikre arbeidsplasser.

Skjerpet regelverk

Både vi og våre kunder omfattes av skjerpede EU-krav knyttet til bærekraft. Her finnes det samtidig en mulighet til differensiering, der ansvarfulle leverandørkjeder, sirkulær ressursbruk og reduserte utslipp av klimagasser etterspørres i stadig høyere grad.

Klimaendringer og -tilpasning

Ekstremvær som skybrudd og tørke endrer risikobildest. Samtidig gjør samfunnets behov for klimatilpasning og motstandsevne at våre tjenester behøves enda mer, f.eks. i forbindelse med oversvømmelser.

Digitale muligheter og trusler

Digitalisering, automatisering og KI (kunstig intelligens) gir nye muligheter til effektivisering og kundetilbud, samtidig som vi selv risikerer å bli mer eksponert for cyberkriminalitet. Trusselbildet medfører et økt behov for å styrke IT-sikkerheten i hele Ramudden.

**INTRODUKSJON** +**DETTE ER RAMUDDEN**

Vår vekstreise
Her finner du oss
Samfunn og marked
Forretningsmodell
Strategi og mål
Vår virksomhet og våre tjenester

BÆREKRAFT +**Forretningsmodell**

Ramuddens forretningsmodell

Vi hjelper vi kundene med å skape sikre arbeidsplasser og sørger dessuten for å integrere bærekraft, ressurseffektivitet og lovetterlevelse i ethvert prosjekt. Samtidig jobber vi for en kontinuerlig utvikling av både produkter og bransje.

Tjenester

Ekspertkompetanse for planlegging og utforming av sikre arbeidsplasser, samt arbeidsplass tjenester som etablering, tilsyn og kontroll.

Kursvirksomhet

Opplæring av medarbeidere og kunder for å sikre at vi følger gjeldende regler og gjennomfører sikre, effektive prosjekter.

Produkter

Utleie av alt som behøves for en sikker arbeidsplass: materiell, kjøretøy og maskiner.

Verdien vi tilfører

- **Sikkerhet.** Med bred kunnskap, mangeårig kompetanse og tilpassede løsninger øker vi sikkerheten i kundenes prosjekter.
- **Ressurseeffektivitet.** Vi effektiviserer prosjektet allerede på planleggingsstadiet, øker nyttegraden og forlenger materiellets levetid.
- **Lovetterlevelse.** Vi sikrer at regelverk relatert til arbeidsplassikkerhet, miljø, kundekrav og selskapsstyring følges.
- **Bærekraft.** Vi bidrar til en sirkulær økonomi, ivaretar helse og sikkerhet for medarbeidere og tredjeparter samt støtter de samfunnene der vi har virksomhet.
- **Innovasjon.** Løpende utvikling av så vel fysiske som digitale løsninger, deriblant digitaliseringen av arbeid på vei, gjør at vi driver både oss selv og bransjen fremover.
- **Vekst.** Med stadige forbedringer av våre leveranser og nye tilbud bidrar vi til vekst i vårt segment.



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN

Vår vekstreise
Her finner du oss
Samfunn og marked
Forretningsmodell
Strategi og mål
Vår virksomhet og våre tjenester

BÆREKRAFT +

Strategi og mål

Utviklingen knyttes nærmere til virksomheten

Veien fremover handler om å fortsette å gjøre det vi er best på, samtidig som vi trapper opp innen innovasjon. Det handler også om å utnytte synergieffektene i en stor organisasjon – uten å miste lokalt fokus.

Våre kunder finnes primært innen veiinfrastruktur (vei-, bro- og tunnelbygging, jernbane, drift og vedlikehold), kommunikasjon (fibernet, VA-infrastruktur og strømkabler), industri (utbygginger, driftsstans og daglig drift) og byggevirksomhet (boligproduksjon, offentlige og kommersielle bygninger samt vedlikehold). På disse områdene skal vi opprettholde vår sterke lokale tilstedeværelse, samtidig som vi også drar nytte av kunnskapene i Ramudden Global og nye, felles funksjoner med overgripende ansvar innen økonomi, IT og bærekraft.

Vår digitale visjon er en viktig del. Vi skal være ledende innen digitaliseringen av arbeidet på vei, og dette har fått fornyet kraft i løpet av året med etableringen av enheten Ramudden Digital. Her ser vi også at vi i stadig høyere grad går fra idé til virkelighet, med over 4 000 oppkoblede enheter globalt ute hos kundene.

Oppkjøpene gjør oss sterkere og større

I 2023 gjennomførte Ramudden Nordics & Baltics sju ulike oppkjøp. Det gjør at vi både styrker og utvider virksomheten. Oppkjøpene av Veidrift AS (Norge), Roads Aps (Danmark) og JES TA & Trafik Stockholm AB (Sverige) gav oss 70 nye kolleger samt et utvidet tjenestetilbud og en sterkere lokal tilstedeværelse. Oppkjøpet av Jade Infra Oy (Finland) gav oss 140 nye medarbeidere, høyere servicekapasitet og et utvidet tilbud innen våre kjerneområder.

Oppkjøpene av Wopio AB og Smartprotect Nordic AB i Sverige styrker vår evne til å drive utviklingen av neste generasjons trafikksikkerhetsløsninger, på tvers av samtlige markeder innen Ramudden Global. Det samme gjelder for oppkjøpet av vår mangeårige samarbeidspartner Worxsafe. Med disse nye tilskuddene kan vi bli mer lydhøre overfor



kundene og påskynde produktutviklingen. Dessuten får vi økt kontroll over hele leveransekjeden når det gjelder f.eks. materialvalg, arbeidsmiljø og transport. Dette gir bedre forutsetninger for å øke sikkerheten og minske klimaavtrykket.

”Vår digitale visjon er en viktig del, og den har fått fornyet kraft i løpet av året med Ramudden Digital.”



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN

Vår vekstreise
Her finner du oss
Samfunn og marked
Forretningsmodell
Strategi og mål
Vår virksomhet og våre tjenester

BÆREKRAFT +

Vår virksomhet og våre tjenester

Alt-i-ett for sikre arbeidsplasser

Ramudden tilbyr fleksible og tilpassede løsninger for alle typer arbeidsplasser. Vi er også sterke på opplæring av alle som arbeider på og langs veiene. Vi gir dem den rette kompetansen.

Våre løsninger bygger på nærhet, høy kompetanse og stort engasjement hos våre medarbeidere samt lovetterlevelse og effektivitet i alle ledd. Vi vil helst komme tidlig inn i prosjektene, for da kan vi allerede på planleggingsstadiet optimere dem med tanke på logistikk, sikkerhet, økonomi og miljøaspekter. Ved at kundene leier materiell av oss i stedet for å kjøpe det inn selv, kan vi også sikre høy nyttegrad og ressurseffektivitet for materiellet i hele dets levetid.

Våre løsninger omfatter:

- **Tjenester.** Med ekspertkompetanse når det gjelder å planlegge og utforme sikre arbeidsplasser, kan vi f.eks. opprette og visualisere arbeidsvarslingsplanen (TA-planen) og søke om alle nødvendige tillatelser fordi vi vet hvilke lover og krav som gjelder. Vi kan også bidra med effektiv trafikkplanlegging som øker produktiviteten i kundens prosjekt. Dessuten bistår vi med en rekke sikkerhetsrelaterte tjenester, f.eks. avsperringer, installasjon

av utstyr, trafikkdirigering, overvåking og hendelseshåndtering på arbeidsplassen.

- **Kursvirksomhet.** Arbeid på og langs vei krever rett opplæring og kompetanse. I mange tilfeller trenger kundens medarbeidere en godkjent sertifisering fra myndighetene, f.eks. Trafikverket og Statens Vegvesen. Ramuddens opplæringsavdeling tilbyr både de interne og eksterne kursene som kreves for arbeid i risikofylte miljøer.
- **Produkter.** Vi leverer alt nødvendig utstyr for en sikker arbeidsplass, f.eks. skilt, sikringer, trafikklys og støtputebiler/TMA (Truck Mounted Attenuator). Vi sørger for å ha de rette tingene på plass når og der de behøves. Vi arbeider aktivt med innovasjon og løpende produktutvikling for alltid å ligge foran kundenes behov når det gjelder å gjøre arbeidsplassene enda sikrere og mer effektive. Våre løsninger for en digitalisering av arbeidet på vei er en viktig del av tilbudet.

I 2023 intensiverte vi vår satsing på innovasjon. Det handler både om oppkjøpene av Worxsafe AB, Wopio AB og Smartprotect Nordic AB, der vi knytter produktutviklingen nærmere oss, og om etableringen av Ramudden Digital. Sistnevnte blir en egen forretningsenhet for våre digitale innovasjoner og kommer til å støtte samtlige elleve land i Ramudden Global.

”Ved at kundene leier materiell av oss i stedet for å kjøpe det inn selv, kan vi også sikre høy nyttegrad og ressurseffektivitet for materiellet i hele dets levetid.”





INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN

- Vår vekstreise
- Her finner du oss
- Samfunn og marked
- Forretningsmodell
- Strategi og mål
- Vår virksomhet og våre tjenester**

BÆREKRAFT +



”Våre løsninger bygger på nærhet, høy kompetanse og stort engasjement hos våre medarbeidere samt lovetterlevelse og effektivitet i alle ledd.”



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
Intervju: Group Head of Sustainability
Interessentdialog
Bærekraftsrisikoer og håndtering
Fokusområde:
Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
Case: Östersund
Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
Fokusområde:
Miljø og klimapåvirkning
Case: Slakthusområdet
Rapportering av nøkkeltall
Revisors uttalelse

Bærekraft

- 22. Bærekraft i Ramudden
- 24. Intervju: Group Head of Sustainability
- 25. Interessentdialog
- 26. Bærekraftsrisikoer og håndtering
- 28. Fokusområde: Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
- 34. Case: Östersund
- 36. Fokusområde: Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
- 40. Fokusområde: Miljø og klimapåvirkning
- 43. Case: Slakthusområdet
- 44. Rapportering av nøkkeltall
- 46. Revisors uttalelse





INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
Intervju: Group Head of Sustainability
Interessentdialog
Bærekraftsrisikoer og håndtering
Fokusområde:
Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
Case: Østersund
Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
Fokusområde:
Miljø og klimapåvirkning
Case: Slakthusområdet
Rapportering av nøkkeltall
Revisors uttalelse



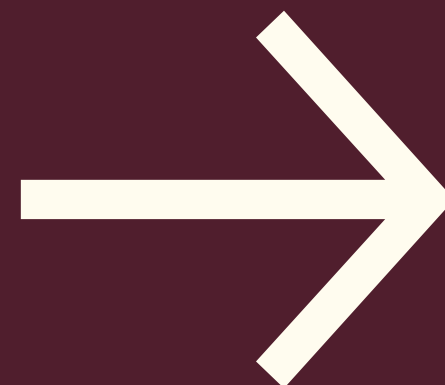
Våre utvalgte fokusområder

For bærekraftsarbeidet i Ramudden Nordics & Baltics har vi identifisert tre fokusområder basert på vår risikoanalyse som er utført i tråd med ledelsessystemet Karma samt ISO-standardene for kvalitet 9001, miljø 14001 og arbeidsmiljø 45001. Vi har også tatt hensyn til interessentdialogen og vår eier Tritons krav til bærekraft.

I tillegg til dette hjelper FNs globale mål for bærekraftig utvikling oss med å heve blikket og holde rett kurs i arbeidet. Vår kobling til utvalgte delmål er beskrevet i innledningen for hvert fokusområde.

Våre utvalgte fokusområder er:

- Ansvarlige relasjoner og økonomisk stabilitet
- Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
- Miljø og klimapåvirkning





INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden

Intervju: Group Head of

Sustainability

Interessentdialog

Bærekraftsrisikoer og håndtering

Fokusområde:

Ansvarsfulle relasjoner og

økonomisk stabilitet

Case: Østersund

Fokusområde:

Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

Fokusområde:

Miljø og klimapåvirkning

Case: Slakthusområdet

Rapportering av nøkkeltall

Revisors uttalelse

Bærekraft i Ramudden

Nye ambisjoner for bærekraftsarbeidet

Vi har høye ambisjoner: Vi skal være en pådrivende kraft for et bærekraftig skifte i bransjen, samtidig som vi også minsker vårt eget klimaavtrykk. Nå øker vi takten og veien fremover preges av et metodisk arbeid med siktet innstilt på enhetlige prosesser og en høyere grad av sentralisering.

Bærekraftsarbeidet i Ramudden Nordics & Baltics skjer på en systematisk måte i tråd med vår strategiske plan samt våre ledelsessystemer for miljø (ISO 14001), kvalitet (ISO 9001) og arbeidsmiljø (ISO 45001). Ansvaret for bærekraftsarbeidet påligger Ramudden Nordics & Baltics' bærekraftsgruppe med representanter fra de respektive landene. Gruppen rapporterer i sin tur til Ramudden Global og styret hvert kvartal.

Per i dag følger vi opp og rapporterer nøkkeltall for ulykkesstatistikk, personale og CO₂-utslipp (scope 1 og 2). Hvert kvartal bærekraftsrapporterer vi også til vår eier Triton. Deres retningslinjer for ansvarsfulle investeringer (RI) ble innført i 2012 og gjennomgås årlig. Triton har også undertegnet FNs initiativ for ansvarsfulle investeringer (UN PRI). I Tritons rammeverk for hvordan de arbeider med bærekraft, inngår det en årlig vurdering av hvor godt deres porteføljeselskaper oppfyller ESG-kriteriene. Vurderingen for 2023 viser at

Ramudden Nordics & Baltics ligger på 85,7 av 100 poeng og dermed klassifiseres som "Excellent".

Skjerpet regelverk påvirker oss

Akkurat som de fleste andre aktører påvirkes vi av EUs stadig strengere regelverk. De kommende årene må vi tilpasse oss til blant annet Energy Efficiency Reporting Directive (EED), Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).

Dette innebærer store endringer og utfordringer, men fungerer samtidig som en drivkraft for å arbeide på en smartere og mer effektiv måte. Fra 2025 omfattes vi av de nye rapporteringsreglene CSRD og 2024 blir derfor et pilotår når vi i Ramudden Nordics & Baltics begynner å rapportere til Ramudden Global.

For å kunne oppfylle de nye kravene ble det på begynnelsen av 2023 etablert en bærekraftsfunksjon på globalt nivå med sete i Stockholm. Nå fokuserer

vi på å bygge en solid, felles base for bærekraftsarbeidet i den globale gruppen, blant annet ved hjelp av felles KPI-er (nøkkeltall) og en strømlinjeforment prosess.

Dobbel vesentlighetsanalyse gjennomført

Mot slutten av året gjennomførte vi en dobbel vesentlighetsanalyse på globalt nivå for samtlige markeder. Analysen er en viktig del av CSRD og tydeliggjør både et innenfra-ut- og utenfra-inn-perspektiv: Ramuddens påvirkning på omverdenen samt omverdenens påvirkning på Ramuddens finanser. Den klassiske vesentlighetsanalysen stiller derimot internt og eksternt mot hverandre.

I analysen, som ble gjennomført via plattformen Datamaran, har vi tatt hensyn til et stort antall datamengder sammen med en ny interessentdialog. Resultatet evalueres på ledelsesnivå basert på faktorer definert gjennom CSRD. Når analysen er fullført, har vi et

underlag med tydelig definerte områder for kommende strategisk fokus og rapportering.

I analysen for 2024 skal vi inkludere flere interessenter og gi bedre muligheter til å trekke ut landspesifikke resultater. Det kommer til å forenkle arbeidet ned på aktivitetsnivå for Ramudden Nordics & Baltics. Allerede nå kan vi ut fra interessentdialogen se at arbeidsplassikkerhet prioriteres høyt både internt og eksternt. Videre ser vi at klimakrav har høy prioritet hos våre investorer. Her henger imidlertid den interne bevisstheten etter, og det er et gap som vi må håndtere og minke fremover.



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden

Intervju: Group Head of Sustainability

Interessentdialog

Bærekraftsrisikoer og håndtering

Fokusområde:

Ansvarsfulle relasjoner og

økonomisk stabilitet

Case: Østersund

Fokusområde:

Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

Fokusområde:

Miljø og klimapåvirkning

Case: Slakthusområdet

Rapportering av nøkkeltall

Revisors uttalelse



”For å oppfylle de nye kravene ble det på begynnelsen av 2023 etablert en bærekraftsfunksjon på globalt nivå med sete i Stockholm.”



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden

Intervju: Group Head of Sustainability

Interessentdialog

Bærekraftsrisikoer og håndtering

Fokusområde:

Ansvarsfulle relasjoner og

økonomisk stabilitet

Case: Østersund

Fokusområde:

Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

Fokusområde:

Miljø og klimapåvirkning

Case: Slakthusområdet

Rapportering av nøkkeltall

Revisors uttalelse

Globale bærekraftsvisjoner fremover

Siden 2023 har Cecilia Bevik-Cronqvist hatt stillingen som Group Head of Sustainability for Ramudden Global. Her forteller hun om bærekraftsarbeidet i løpet av året og hva som skjer fremover.

Hva har hendt dette året på globalt nivå?

– Min jobb har vært å skape et godt fundament for gruppen som helhet, slik at vi siden skal kunne øke tempoet sammen. Vi arbeider med å konsolidere rapporteringen, utvikle styring og utarbeide nye retningslinjer som skal implementeres lokalt i løpet av 2024.

På lokalt nivå?

– De brede penselstrøkene og retningen tegnes opp på globalt nivå, men det finnes stort rom for lokale tilpasninger avhengig av landenes forutsetninger og behov. Det viktigste er et felles grunnnivå og en forståelse for målene sammen med et lokalt eierskap.

Hvilke områder blir det viktig å jobbe med fremover?

– Sikkerhet for medarbeidere og tredjeparter er alltid en prioritet. Her har vi som gruppe gode muligheter til å utvikle oss sammen. En viktig del av det er å utarbeide en strategi for å minske de alvorlige ulykkene betydelig. Et annet viktig spor er å formulere en strategi for å redusere utslippene våre. Akkurat nå kartlegger

”Primært handler det om å bidra til en bærekraftig utvikling for mennesker og miljø, samt å utvikle en bærekraftig virksomhet.”

vi utslippene og sikrer tilgjengelighet til data. Vi følger også en mer systematisk fremgangsmåte, der vi studerer klimapåvirkningen bredt for hele foretaket. Her ser vi på nye digitale løsninger som kan støtte det arbeidet.

Hvilke drivkrefter styrer dette arbeidet?

– Primært handler det om å bidra til en bærekraftig utvikling for mennesker og miljø, samt å utvikle en bærekraftig virksomhet. Det er en del av arbeidet med å profesjonalisere selskapet ytterligere. Nå skaper vi styringsmekanismer for å kunne fatte strategisk kloke beslutninger som hjelper oss med å bli mer effektive, samtidig som vi driver utviklingen og kan oppfylle interessentenes forventninger og krav. Her har vi også en bra posisjon takket være våre smarte digitale løsninger.

Cecilia Bevik-Cronqvist
Group Head of Sustainability





INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden

Intervju: Group Head
of Sustainability**Interessentdialog**

Bærekraftsrisikoer og håndtering

Fokusområde:

Ansvarsfulle relasjoner og
økonomisk stabilitet

Case: Østersund

Fokusområde:

Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

Fokusområde:

Miljø og klimapåvirkning

Case: Slakthusområdet

Rapportering av nøkkeltall

Revisors uttalelse

Interessentdialog

Årets interessentdialog ble gjennomført innenfor rammene av ledelsessystemet Karma. Mot slutten av året gjennomførte vi ytterligere en interessentdialog i forbindelse med den doble vesentlighetsanalysen. Den vises imidlertid ikke her, men kommer med i 2024.

Interessenter	Viktige saker i 2023	Type dialog/aktivitet
Medarbeidere	<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhet og arbeidsmiljø Miljø og transport Etikk, verdier og varemerkestolthet Attraktiv arbeidsgiver 	Løpende dialog i interne kanaler som personalmøter, medarbeidersamtaler, medarbeiderundersøkelse og lokalt samfunnsengasjement.
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhet og arbeidsmiljø Miljø og transport Lokalt samfunnsengasjement Sunne relasjoner og forretningsmoral 	Løpende dialog innenfor rammen av hvert oppdrag, kommunikasjon om nyheter og prosjekter via nettet og i sosiale kanaler, relasjonsfremmende aktiviteter, kundetilfredshetsundersøkelse og kunderevisjoner, samt samarbeidsprosjekter innen digitalisering, arbeidsmiljø og sirkularitet.
Allmennheten	<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhet 	Indirekte dialog via oppdragsgivere i forbindelse med etableringer, samt via informasjon på stedet, for å beskytte forbipasserende og øke fremkommeligheten.
Eiere	<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhet og arbeidsmiljø Etikk og verdier Miljø og transport Attraktiv arbeidsgiver Sosialt ansvar Bedriftens utvikling, avvik fra bedriftens policyer, regelverk og lover 	Løpende dialog om krav til f.eks. bærekraft, leverandørvurdering og policyer. Årlig digital ESG-rapportering, samt virksomhetsgjennomgang i forbindelse med styremøter.
Leverandører/transportører	<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhet og arbeidsmiljø Miljø og transport Etikk og verdier 	Leverandørvurdering og -revisjoner, policyer, løpende dialog, kommunikasjon via nettet og i sosiale kanaler samt relasjonsbyggende aktiviteter.
Kommuner, offentlige selskaper og myndigheter	<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhet og arbeidsmiljø Miljø og transport Attraktiv arbeidsgiver Sosialt ansvar 	Løpende oppdatering på regelverk og dialog i forbindelse med oppdrag, samt deltakelse i samarbeidsinitiativer med kommuner og utviklingsprosjekter med myndigheter.
Bransjeorganisasjoner	<ul style="list-style-type: none"> Miljø og transport Attraktiv arbeidsgiver Ansvarlig samfunnsaktør og en pådriver i bransjespørsmål 	Aktiviteter innen organisasjoner som f.eks. Sveriges Branschföring för Säkrare Arbetsplatser og Trafikksikkerhetsforeningen i Norge. Se side 31.
Universiteter og høyskoler	<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhet og arbeidsmiljø Miljø og transport Etikk, verdier og varemerkestolthet Attraktiv arbeidsgiver 	Samarbeid med studenter som gjennomfører eksamensarbeider samt studiebesøk og praktikanter.



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden

Intervju: Group Head
of Sustainability

Interessentdialog

Bærekraftsrisikoer og håndtering

Fokusområde:

Ansvarsfulle relasjoner og
økonomisk stabilitet

Case: Østersund

Fokusområde:

Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

Fokusområde:

Miljø og klimapåvirkning

Case: Slakthusområdet

Rapportering av nøkkeltall

Revisors uttalelse

Bærekraftsrisikoer og håndtering

All forretningsvirksomhet er forbundet med risikoer, så også vår. For å kontrollere og begrense disse risikoene har vi utarbeidet en rutine som beskriver håndteringen og styringen i bedriften.

I tillegg til tidligere risikoanalyser gjennomførte vi i løpet av året en ny SWOT-analyse for Ramudden Nordics & Baltics. Blant våre styrker ser vi et sterkt internt engasjement sammen med kraften hos den nye globale bærekraftsgruppen. Vi ser store muligheter når det gjelder å legge om til en mer bærekraftig produktutvikling og sirkularitet. Bærekraft blir da et middel til å differensiere seg.

En effekt av oppkjøpene i Finland og Norge, samt at Danmark inngår i Ramudden Nordics & Baltics fra 2023, er at vi ikke helt når miljømålet. Fremover ser vi imidlertid gode muligheter til å minske også deres klimaavtrykk ved å innlemme samtlige virksomheter i det overgripende bærekraftsarbeidet.

Når det gjelder vår evne til å nå miljømålet i Sverige i 2024, utfordres vi av kjappe politiske beslutninger knyttet til drivstoff. På slutten av 2023 ble det bestemt at reduksjonsplikts krav til minskede utslipp for bensin og diesel senkes til seks prosent for 2024–2026 og at reduksjonsnivåene for 2027–2030 fjernes. Videre innebærer de nye rapporteringskravene CSRD at kundene får nye forventninger til oss. Trafikverket kan

f.eks. komme til å kreve en mer detaljert digital rapportering av klimadata. For å håndtere dette må vi få på plass nye prosesser og rutiner.

Våre største bærekraftsrisikoer

Ramuddens rutine for risikohåndtering spesifiserer hvordan vi arbeider med å identifisere og håndtere risikoer og muligheter ut fra ulike perspektiver og fokusområder i organisasjonen, samtidig som vi tar hensyn til våre interessenter, bindende krav og miljøaspekter. Målet er å skape et felles utgangspunkt og sikre at håndteringen av avvik og forbedringsforslag skjer på en korrekt måte. Dessuten vil vi skape et bedriftsklima der alle medarbeidere kan bidra til å forbedre organisasjonen.

Her rapporteres de områdene der vi ser våre største risikoer, sammen med håndtering og styring av disse.

Medarbeidere og sosiale forhold

Den største risikoen:

- Hendelser som rammer medarbeidere på Ramuddens arbeidsplasser, f.eks. ulykker og uønskede hendelser, psykiske problemer, trusler og vold.

Øvrige risikoer:

- At kundens medarbeidere ved vår etablering rammes av f.eks. ulykker eller uønskede hendelser.
- At forbipasserende påvirkes negativt av vår virksomhet, f.eks. begrensninger i fremkommelighet.
- At vi i høysesongen mangler rett bemanning og/eller kompetanse til å gjennomføre prosjektene.

Håndtering: Vi har tatt beslutninger om mål for og oppfølging av innrapporterte risikoobservasjoner for hvert land i Ramudden Nordics & Baltics. Vi ser at de alvorligste uønskede hendelsene inntreffer ved håndtering av materiell. Risikoene håndteres gjennom et systematisk arbeidsmiljøarbeid i samsvar med kravene i ISO 45001. Det innebærer en proaktiv håndtering av arbeidsmiljøspørsmål for å forebygge helseproblemer og fremme et godt arbeidsmiljø, både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. Dessuten satser vi på helse og mosjon, medarbeidersamtaler, kompetanseutvikling, lederutdanninger, verneombud samt å arbeide med bransjespørsmål.

Styring: Vår arbeidsmiljøpolicy, inkluderings- og likestillingspolicy, alkohol- og narkotikapolicy samt etiske retningslinjer beskriver hvordan vi ønsker at medarbeidere og leverandører skal opptre. Leder- og lederskapskriterier samt øvrige retningslinjer og rutiner på arbeidsmiljøområdet, er også viktige styringsmidler.

Miljø og klimapåvirkning

Den største risikoen:

- Negativ klimapåvirkning som følge av virksomhetens transporter og kjøretøy.

Øvrige risikoer:

- Avvik fra miljølover og -regelverk i virksomheten eller leverandørkjeden.
- Større miljøhendelser i virksomheten eller leverandørkjeden.

Håndtering: Vi har formulert et mål om minst 1 prosents reduksjon av CO₂e (scope 1) i forhold til respektive virksomhets omsetning i Ramudden Nordics & Baltics. Vi følger gjeldende lover gjennom lovovervåkning og oppfølging i IT-tjenesten Notisum, som fungerer som en støtte for både arbeidsmiljø og miljø. Vi driver også et målrettet miljøarbeid, primært tilpasset

INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden

Intervju: Group Head of Sustainability
Interessentdialog**Bærekraftsrisikoer og håndtering**

Fokusområde:

Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet

Case: Østersund

Fokusområde:

Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

Fokusområde:

Miljø og klimapåvirkning

Case: Slakthusområdet

Rapportering av nøkkeltall

Revisors uttalelse



ISO 14001. Det innebærer et kontinuerlig arbeid med stadige forbedringer, miljørisikoanalyser, årlige revisjoner samt systematisk oppfølging og analyse.

Vi har også et obligatorisk nettbasert kurs for medarbeiderne om de mest relevante miljøaspektene av vår virksomhet. Vi bruker det digitale kjemikaliehåndteringssystemet EcoOnline for å sikre at alle følger regelverket for kjemikalier. Dessuten fører vi en dialog med leverandører om ulike miljøaspekter.

Styring: Til vår hjelp har vi vår miljøpolicy, innkjøpspolicy og kvalitetspolicy samt

våre etiske retningslinjer som beskriver hvordan vi ønsker at medarbeidere og leverandører skal opptre.

Menneskerettigheter

Den største risikoen:

- Krenkelse av menneskerettigheter som begås i forbindelse med at vi kjøper inn produkter eller tjenester, f.eks. urimelige arbeidsvilkår, tvangsarbeid, trakassering og diskriminering på våre egne arbeidsplasser og hos underentreprenører eller leverandører.

Håndtering: Generelt er det primært

”Vi ser store muligheter når det gjelder å legge om til en mer bærekraftig produktutvikling og sirkularitet.”

i forbindelse med produksjon utenfor Norden vi ser økte risikoer, samt når våre leverandører anvender underleverandører. Risikoene i leverandørleddet håndteres med tydelige innkjøpsrutiner og -krav samt avtaleoppfølging. Ved nye avtaler gjennomfører vi en leverandørvurdering med spørsmål om f.eks. arbeidsmiljø, bærekraft og sikkerhet. Vi besøker også leverandører og produsenter på stedet.

Styring: Vi har etiske retningslinjer som stiller krav til både ledere, medarbeidere og leverandører om å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. I tillegg til dette har vi en representasjonspolicy, inkluderings- og likestillingspolicy, forretningspartnerpolicy og innkjøpspolicy. I 2022 tok vi i bruk en ny avtale for (UE2021) i Sverige. Der inngår det blant annet at avtalen skal være bundet av tariffavtaler som indirekte verner om menneskerettigheter. I 2024 kommer fokus globalt til å ligge på å utvikle et rammeverk i tråd med CSDDD.

Antikorrupsjon

Den største risikoen på området antikorrupsjon er:

- Korrupsjon, bestillinger, hvitvasking, brudd mot antitrust- og konkurranselovgivning eller andre overtredelser mot Ramuddens verdier.

Håndtering: Risikoene for korrupsjon håndteres gjennom et proaktivt informasjonsarbeid både internt og eksternt, samt tydelige retningslinjer for hvordan vi skal opptre. Vi har et internt regelverk for f.eks. gaver og representasjon samt en attestinstruksjon der transparens og ”4-øyne-prinsippet” gjelder. Alle mistenkelige transaksjoner undersøkes. Vi undersøker årlig om det finnes transaksjoner mellom nærstående og rapporterer om nødvendig. Vi har en varslingsfunksjon der medarbeiderne kan rapportere bekymringer, og i løpet av året åpnet vi også for ekstern rapportering. I 2023 fikk vi et nytt, mer detaljert økonomisystem som gjør det lettere å oppdage eventuelle avvik.

Styring: Våre etiske retningslinjer samt vår innkjøpspolicy, antikorrupsjonspolicy, antitrustpolicy, hvitvaskings- og sanksjonspolicy beskriver hvordan vi ønsker at medarbeidere og leverandører skal opptre.



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
Intervju: Group Head of Sustainability
Interessentdialog
Bærekraftsrisikoer og håndtering
Fokusområde:
Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
Case: Østersund
Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
Fokusområde:
Miljø og klimapåvirkning
Case: Slakthusområdet
Rapportering av nøkkeltall
Revisors uttalelse

Fokusområde: Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet

En stor aktør med større ansvar

I takt med at vi vokser, øker også vårt ansvar når det gjelder styring, transparens og ansvarsfullhet i hele kjeden. Det gjør at vi også må gire opp når det gjelder prosesser og støttesystemer.



Mål 9: Bærekraftig industri, innovasjon og infrastruktur

Ramudden sikrer arbeidsplassene når infrastrukturen vedlikeholdes og bygges ut. På fokusområdet arbeider vi med digitalisering og innovasjoner for stadig å øke kvaliteten og effektiviteten. Det gjør vår og våre kunders virksomhet mer bærekraftig.



Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Ramudden bidrar til høyere generell sikkerhet ved at vi sikrer arbeidsplasser ved infrastrukturprosjekter og byggarbeider når våre byer skal utvikles i bærekraftig retning. Innenfor rammen for fokusområdet engasjerer vi oss gjennom ulike initiativer i bransjespørsmål og utvikling av regelverk for å forbedre sikkerheten i våre byer ytterligere.

Ramudden er i bunn og grunn en sprek gründerbedrift, og det er en ånd vi ikke vil miste. Samtidig som vi beholder den kjernen må vi på en balansert måte strukturere og profesjonalisere våre rutiner og prosesser. Til syvende og sist handler det om å sikre retningen for en voksende bedrift. Vi må passe på at ingenting faller mellom stolene. Det gjør vi ved å innføre tydelig styring, godt overblikk og sammenlignbare nøkkeltall.

Ledelsessystemet guider oss

Virksomheten i Sverige har vært ISO-sertifisert siden 2020. Norge ble sertifisert i 2021. I 2022 ble det gjennomført en resertifisering av eksisterende sertifikater – ISO 9001 for kvalitet, ISO 14001 for miljø og ISO 45001 for arbeidsmiljø – og sertifikatet gjelder i tre år. I 2024 skal vi implementere vårt ledelsessystem i Finland og forberede for en ekstern revisjon og ISO-sertifisering. Vi kommer også til å starte prosessen i Danmark, der vi innledningsvis ser over policyer, systemer og rutiner.

Oppdaterte globale policyer

For å få enhetlig styring rundt viktige problemstillinger i organisasjonen og

verdikjeden, utvikler Ramudden Global en rekke ulike felles policyer for samtlige markeder. Disse vil bli tilpasset for og innlemmet i Ramudden Nordics & Baltics tidlig i 2024. Der blir de viktige styringsdokumenter for virksomheten. Det gjelder f.eks. nye etiske retningslinjer samt policyer for miljø, arbeidsmiljø samt inkludering og likestilling.

I tillegg til disse felles retningslinjene finnes det policyer som er landsspesifikke, f.eks. vår reisepolicy, representasjonspolicy samt alkohol- og narkotikapolity. Dessuten arbeider vi med å utarbeide en overordnet krisehåndteringsplan for Norden og Baltikum som også skal innlemmes i Karma.

Vi åpner for ekstern varsling

For å forebygge uregelmessigheter oppfordrer vi medarbeiderne til å melde fra om mistenkte regelbrudd for videre utredning, primært via nærmeste overordnede, dennes overordnede eller HR-avdelingen. Vi bruker også et digitalt verktøy for varsling der medarbeiderne anonymt kan melde fra om misforhold. Virksomheten i Danmark har også fått tilgang til verktøyet. Nytt for 2023 er at vi

har åpnet for at tredjeparter kan rapportere inn anonymt via nettet.

En annen viktig komponent når det gjelder enhetlig styring, er de bakenforliggende IT-systemene. Også her er Ramuddens vekstreise tydelig, der IT har gått fra å være et lokalt anliggende til en muliggjørere for en global organisasjon. I 2023 ble det utnevnt en IT-direktør for Ramudden Global og det er blitt fokusert på å harmonisere og migrere landenes IT-miljøer for å få bedre kontroll og muligheter til oppfølging på detaljert nivå. Danmark er nå stort sett innlemmet i IT-miljøet. Cyberangrep har dessverre blitt en del av hverdagen for de fleste organisasjoner og derfor forbereder vi oss også på et økt trusselbilde.

Fornøyde kunder er alfa og omega

Fornøyde kunder, som vil fortsette å benytte våre tjenester, er avgjørende for vår økonomiske stabilitet. Deres tilbakemeldinger er et verktøy for stadige forbedringer. Selv om eierskapet for kundetilfredshet fortsatt skal ligge lokalt, er det nå utnevnt en overordnet ansvarlig i Ramudden Nordics & Baltics. Ambisjonen er å kunne heve nivået på alle



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
 Intervju: Group Head of Sustainability
 Interessentdialog
 Bærekraftsrisikoer og håndtering

Fokusområde:

Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet

Case: Östersund

Fokusområde:

Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

Fokusområde:

Miljø og klimapåvirkning

Case: Slakthusområdet

Rapportering av nøkkeltall

Revisors uttalelse

markeder ved å innføre en felles måle-verdi som hjelper oss med å bruke data knyttet til kundetilfredshet på en mer systematisk måte.

Bærekraft kommer stadig tettere på virksomheten og er en viktig faktor i kundenes vurdering av oss. De foretrekker nemlig å samarbeide med leverandører som tar bærekraft på alvor. I Sverige har vi i løpet av året deltatt i flere vellykkede leverandørrevisjoner, der det er blitt kontrollert hvor godt vi etterlever kundenes etiske retningslinjer.

Positiv, målbar utvikling

Vi har gjennomført kundeundersøkelser i Sverige siden 2019 og i 2022 innførte vi et nytt verktøy for å måle kundetilfredsheten: NPS (Net Promotor Score). Hensikten er å få et standardmål som kan sammenlignes fra år til år. NPS er bygd opp rundt et sentralt spørsmål: "Hvor sannsynlig er det at du vil anbefale Ramudden til en kollega i bransjen?"

I 2023 er kundetilfredsheten blitt undersøkt på halvårsbasis i Sverige der tilfeldig utvalgte kunder har fått svare på spørsmål. NPS-verdien for hele året er 72. Til sammenligning var verdien 62

"Fornøyde kunder, som vil fortsette å benytte våre tjenester, er avgjørende for vår økonomiske stabilitet. Deres tilbakemeldinger er et verktøy for stadige forbedringer."

i 2022. Generelt anses en verdi på over 20 å være bra. Den positive utviklingen viser at verktøyet hjelper oss med å arbeide aktivt med forbedringer av både kvalitet og service. Ut fra årets resultat ser vi forbedringsmuligheter når det gjelder returhåndteringen av materiell. Her håndterer vi nå mangler ved hjelp av en forbedret hovedprosess og en egenutviklet IT-støtte.

I Norge planlegges det en ny kundeundersøkelse på begynnelsen av 2024. Den seneste undersøkelsen, som ble gjennomført i 2021, viste at 70 prosent var fornøyde med Ramudden som leverandør. Svarfrekvensen var imidlertid lav og det er vanskelig å trekke sikre konklusjoner. I Estland vurderes kundetilfredsheten månedlig gjennom tilbakemeldinger og forbedringsforslag.

Andre mål på tilfredshet

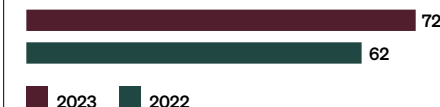
En annen måte å måle kundenes tilfredshet på, og samtidig følge opp ytelsen til våre interne prosesser, er totalt antall krediterte linjer i forhold til totalt antall fakturerte linjer (hver enkelt faktura kan inneholde én til flere linjer avhengig av hvordan mange produkter og tjenester



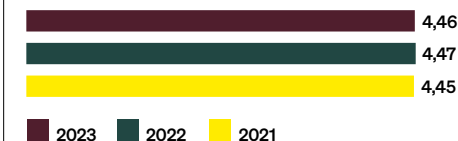
som er blitt avropt). Målet er koblet til vårt konsernovergripende mål om å ha bransjens mest fornøyde kunder, der målet for krediterte linjer i 2023 ble satt til 1,5 prosent.

For 2022 lå tallet på 1,9 prosent og resultatet for 2023 ble 1,6 prosent. Selv om vi ennå ikke har nådd målet, viser tallene en positiv trend og at vi i betydelig grad har lyktes med å forbedre kvaliteten overfor kundene. Arbeidet fortsetter i 2024 med ytterligere fokus på å optimere våre prosesser.

Vi evaluerer også tilfredsheten når det gjelder våre eksterne kurs innen Arbeid på vei. Der ser vi at karakteren ligger høyt og jevnt fra år til år. For 2023 fikk vi en snittkarakter på 4,46/5 for kurset som helhet. Lærerens evne til å lære fra seg fikk også en veldig god karakter for 2023: 4,76/5.

NPS-verdi Sverige

Generelt anses en verdi på over 20 å være bra og en verdi på over 50 er utmerket.

Arbeid på vei

Snittkarakter for kurset Arbeid på vei, der høyeste karakter er 5.



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
Intervju: Group Head
of Sustainability
Interessentdialog
Bærekraftsrisikoer og håndtering

Fokusområde:

**Ansvarsfulle relasjoner og
økonomisk stabilitet**

Case: Østersund
Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
Fokusområde:
Miljø og klimapåvirkning
Case: Slakthusområdet
Rapportering av nøkkeltall
Revisors uttalelse

Fokusområde: Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet

Utvidet sentral styring av innkjøp

Med et stadig større fokus på sentrale avtaler, der Sverige er navet, øker vi kontrollen over våre innkjøp. Målet er å gjøre transparente, sunne og langsiktige forretninger – i tråd med både våre egne og kundenes bærekraftskrav.

Vi har et stort ansvar når det gjelder å minske risikoene knyttet til innkjøp av produkter og tjenester, særlig fordi vi benytter mange underentreprenører og har virksomhet i flere land. Vår største risiko her handler om arbeidsmiljø, krenkelse av menneskerettigheter og korrupsjon.

Dessuten har kundene forventninger til at vi tar hensyn til klimaavtrykket for et prosjekt eller produkt. Vi ser også økte krav til sporbarhet. Her innebærer vårt oppkjøp av Worxsafe betydelig bedre kontroll over de produktene vi tilbyr globalt. Vi har også god hjelp av eksterne produktsertifiseringer, f.eks. CE-sertifiseringen som viser at produktene oppfyller EUs helse-, miljø- og sikkerhetskrav.

Kontroll over leverandørene

Forventningene ovenfor skjerper vårt behov for å ha kontroll med leverandørene, noe som forutsetter et helt annet engasjement hos dem. Vi krever f.eks. ofte at en KMA-leder (Kvalitet, Miljø og

Arbeidsmiljø) eller bærekraftsansvarlig er med på møter ved anskaffelser samt leverandørbesøk og -revisjoner.

I løpet av året har vi utvidet kontrollen med formaliserte leverandørbesøk, og vi har opprettet en IT-støtte til hjelp i dette arbeidet. I 2023 gjennomførte vi fem besøk i Sverige. Leverandørvurderingen håndteres nå sentralt og leverandøren godkjennes av kategoriansvarlige ute i organisasjonen.

Generelt har vi få leverandører når det gjelder materiell/produkter og relasjonen preges av langsiktighet. Her pågår det et arbeid der vi følger opp leverandører i hvert land ut fra kvalitet, samtidig som vi måler avtalelojalitet og prøver å minske antallet mindre lokale leverandører.

Policyer deles med forretningskontakter

Våre etiske retningslinjer og våre policyer for antikorrupsjon og forretningspartnere er viktige styringsdokumenter ved innkjøp. De skal etterleves både internt og eksternt, og derfor deles de også

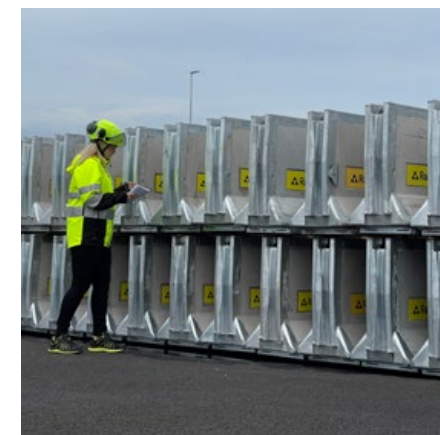
med våre forretningsforbindelser samt i forbindelse med at vi utfører leverandørvurderinger.

I løpet av året har vi arbeidet sentralt med å oppdatere våre policyer i Ramudden Global. Det kan du lese mer om på side 28. Parallelt ser vi på løsninger for å kunne se hvem vi har formidlet en spesiell policy til.

Flere nye sentrale avtaler

Alle land i Ramudden Nordics & Baltics, unntatt Danmark, bruker vår felles innkjøpsstøtte. Det gir oss god kontroll over hvilke innkjøp som gjøres og samtidig kan vi optimere innkjøpene bedre. Danmark skal innlemmes i 2024.

Vi etterstreber generelt å ha sentrale avtaler, både på lands- og nordisk nivå, f.eks. for strøm og avfall, deler av bredbånd og telefoni, arbeidsklær og forbruksmateriell. I 2023 har vi blant annet inngått nye sentrale avtaler med Schenker og Sandahls. For 2024 ser vi også på en sentral reiseavtale.



”Generelt har vi få leverandører når det gjelder materiell/produkter og relasjonen preges av langsiktighet.”



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
Intervju: Group Head
of Sustainability
Interessentdialog
Bærekraftsrisikoer og håndtering

Fokusområde:

**Ansvarsfulle relasjoner og
økonomisk stabilitet**

Case: Østersund
Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
Fokusområde:
Miljø og klimapåvirkning
Case: Slakthusområdet
Rapportering av nøkkeltall
Revisors uttalelse

Fokusområde: Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet

Ansvar og engasjement for bransjen

Vi vil være en pådrivende kraft for sikrere løsninger i trafikkerte miljøer. Derfor engasjerer vi oss i ulike initiativer der vi bidrar med ekspertise og erfaring.

I Sverige har vi representanter i en rekke viktige sammenhenger, f.eks. Sveriges Branschförning för Säkrare Vägarebetsplatser (SBSV), som blant annet samarbeider med myndighetene for å utvikle sikkerheten på veiarbeidsplasser. Vi er også med som rådgiver i flere fora der Trafikverket inngår. I bygg- og eiendomsbransjen er vi medlem i foreningen Håll Nollan, der vi blant annet deltar i arbeidsgruppen "Vågen som arbetsplats". Dessuten har vi en representant i Byggföretagens Nationella Arbetsmiljöutskott for å utveksle erfaringer om arbeidsmiljø og fremme bransjens utvikling.

En ny svensk standard utarbeides

Et godt eksempel på hvordan vi driver sikkerhetsspørsmål, er arbeidet med den nye standarden SS 7750-1 som gjelder for midlertidige sikringer av typen rekkverk og gjerder som brukes ved arbeid i tilknytning til gang- og sykkelveier. Her har vi, sammen med blant annet Transportstyrelsen og Trafikverket i Sverige,

deltatt som styreledere og eksperter i arbeidsgruppen for trafikkanordninger for myke trafikanter (SIS/TK 248/AG 20). Arbeidet med å utarbeide en ny standardserie ble påbegynt i 2017, etter diskusjoner i SBSV om hvordan sikkerheten i forbindelse med veiarbeid ved gang- og sykkelveier kunne forbedres. Det manglet egenskapskrav for disse sikringene, og det gjorde at de daværende retningslinjene for hvordan de skulle brukes på arbeidsplassen ikke var faktabaserte.

Arbeidsgruppen har nå utarbeidet den første delen av standardserien og neste del, som gjelder prefabrikkerte gang- og sykkelbroer, skal være klar om kort tid. Forhåpningen er at man skal kunne øke sikkerheten for både dem som arbeider på stedet og forbipasserende.

En pådriver i bransjen i flere land

I Norge er vi med i Samarbeid for sikkerhet i Bygg og Anlegg som arbeider for at ingen som jobber i bransjen, skal bli skadet eller i verste fall forulykke. Vi

er også engasjerte via Vegdirektoratet, Trafikksikkerhetsforeningen (TSF) og sammen med NHOs Bransjenettverk for trafikk og beredskap utarbeidet vi i 2022 en ny tariffavtale for vår bransje.

Ramudden Finland fremmer bransjespørsmål i Byggmaskinseksjonen i Tekniska Handelsförbundet. Etter oppkjøpet av Jade Infra Oy i Finland har vi dessuten blitt en større aktør innen infrastruktur og asfalt. Vi har også blitt med i Infra-förbundet som samler finsk byggindustri. Det gir oss nye muskler når det gjelder å påvirke bransjen positivt innen spørsmål som angår arbeidsmarked, økonomi og politikk.

Også Ramudden i Estland er engasjerte, via f.eks. Estonian Infrastructure Association (ESTEL) der vi er med i flere arbeidsgrupper og Estonian Association of Municipal Management der vi gir råd om hvordan man kan skape sikre arbeidsplasser i urbane miljøer. Vi er også medlem av Estonian Association of Construction Entrepreneurs.

Opplæring i sikkerhetsspørsmål

Vi engasjerer oss allerede når neste generasjons kolleger utdannes. I Norge har vi i løpet av året deltatt på en sikkerhetsuke på yrkesskolen Os videregående skole utenfor Bergen, for i en tidlig fase å bidra til utviklingen av elevenes sikkerhetsrelaterte arbeid i byggebransjen.

Ramudden hadde ansvar for en av stasjonene, der vi praktisk demonstrerte hvordan elevene bør arbeide med sikkerhet på arbeidsplassen. Vi gikk blant annet gjennom planleggingen av sikkerheten for et arbeidsområde, manuell trafikkdirigering og manuelt trafikklys. Målet var å lære elevene, som forhåpentligvis snart blir en del av bransjen, å arbeide proaktivt med risikoreduksjon. Konseptet er også blitt gjennomført på en skole i Ålesund.

I Estland er vi en aktiv samarbeidspartner til Transpordiamet, landets motstykke til Trafikverket i Sverige og Statens vegvesen i Norge. For tredje år på rad har de kåret Ramudden til årets beste samarbeidspartner når det gjelder sikkerhet og innovasjon i trafikkerte miljøer. Sammen med Transpordiamet har vi også innledet et utviklingsprosjekt knyttet til en ny løsning for fjernstyring av trafikklys og kameraer.

Sponser flere sikkerhetsparker

I tillegg til dette sponser vi byggebransjens felles sikkerhetspark i Arlanda nord for Stockholm. Her gjennomføres også Trafikverkets påkrevde kurs for arbeid med sikringer, samordnet av SBSV, der Ramudden bidrar med sikringen SVEA. I tillegg til å stille kursholdere til rådighet deltar vi i flere fora og arbeidsgrupper for å utvikle sikkerhetsparken.

Også i Finland sponser vi en sikkerhetspark i Uleåborg med materiell som GP-Link, gangbroer, TA-bjelker og betongsikringer.



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
 Intervju: Group Head of Sustainability
 Interessentdialog
 Bærekraftsrisikoer og håndtering
Fokusområde:
Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
 Case: Östersund
 Fokusområde:
 Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
 Fokusområde:
 Miljø og klimapåvirkning
 Case: Slakthusområdet
 Rapportering av nøkkeltall
 Revisors uttalelse

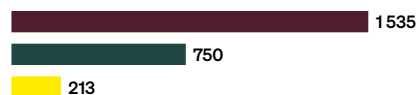
Fokusområde: Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet

Mot et stadig mer digitalt trafikkmiljø

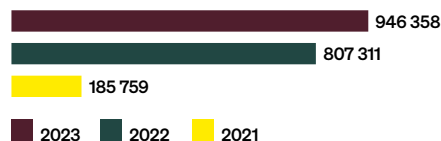
I løpet av året samlet vi vår digitale kapasitet under en global paraply: Ramudden Digital. Med denne satsingen får vi enda mer kraft til å utvikle bransjens smarteste digitale løsninger. Nå ser vi også en tydeligere sammensmelting av fysiske og digitale produkter.

Økning av smarte batterier

Antall etableringer



Aktive timer



Tallene gjelder antallet arbeidsplasser/etableringer i Sverige som anvender smarte batterier samt det totale antallet aktive timer (t).

Vi merker en stadig større interesse for digitale løsninger og målet er ofte å oppnå bærekraftsfordeler som effektivitet, lavere utslipp og økt sikkerhet. Her har vi et forsprang på konkurrentene fordi vi var tidlig ute og har evne til å rulle ut digitale løsninger både bredt og raskt i ulike etableringer.

Visjon om oppkoblet arbeidsplass

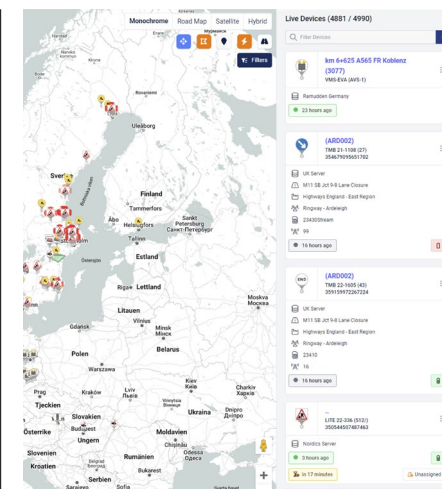
Globalt har vi utplassert over 4 000 oppkoblede enheter. Det handler f.eks. om VMS-skilt (variable meldingsskilt) som skaper et sikrere trafikkmiljø ved å avlese og advare om trafikksituasjoner, smarte batterier som gjennom digital overvåkning senker kostnadene for tilsyn med 50–70 prosent, automatbommer som fjernstyres på sikker avstand og sanntidsrapportering direkte fra arbeidsplassen. Sammen minsker disse løsningene behovet for fysisk tilsyn og dermed antallet transporter, samtidig som de øker sikkerheten for dem som arbeider på stedet og forbipasserende.

Den nye gruppen Ramudden Digital gjør at vi kan dra nytte av "best practice" på alle våre markeder, generere ideer sammen og utvikle nye løsninger raskere. Vår visjon er et digitalt trafikkmiljø og en etablering som er digitalt overvåket i sanntid og ned på minste skiltnivå – fra en sentral plattform. Da kan vi også identifisere risikoer raskere og legge til nødvendig utstyr.

Intellitag varsler selv

Vi er spesielt stolte over Intellitag, et digitalt produkt som monteres på utstyr som veiskilt og selv varsler hvis skiltet faller ned eller blir påkjørt. Fra lanseringen på slutten av 2022 har vi i 2023 hatt rundt 1 200 Intellitags ute i prosjektene i Sverige og Norge. Et av oppdragene fant sted i Östersund og det kan du lese mer om på side 34. Globalt handler det om over seks millioner timer som Intellitag er blitt brukt ute ved etableringene.

Intellitag er også et godt eksempel på hvordan det fysiske og digitale utstyret i



stadig høyere grad smelter sammen og kompletterer hverandre. Intellitag kan i prinsippet plasseres på et hvilket som helst materiell for automatiserte advarsler. På begynnelsen av 2023 gjennomførte vi kollisjonstester med sikringen SVEA og Intellitag, med gode resultater.



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
Intervju: Group Head of Sustainability
Interessentdialog
Bærekraftsrisikoer og håndtering

Fokusområde:

Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet

Case: Østersund
Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
Fokusområde:
Miljø og klimapåvirkning
Case: Slakthusområdet
Rapportering av nøkkeltall
Revisors uttalelse

”Vi ser nå en stadig større etterspørsel etter lettmonterte produkter, der monteringen også er sikrere.”

Samfunnets økte krav

Drivkraften når det gjelder produktutviklingen generelt, handler om å oppfylle både samfunnets og kundenes økte krav til trafiksikkerhet. Vi ser nå en stadig større etterspørsel etter lettmonterte produkter, der monteringen også er sikrere. Innovasjonen SVEA har f.eks. 50 prosent kortere installasjonstid med betydelig mindre risiko for klemskader.

I løpet av året har vi gjennomført en godkjent urbantest for trange miljøer med kortere SVEA-sikringer. Med disse vil

vi kunne redusere materialforbruket og transportene. I 2024 skal vi også lansere en annen urban sikring, som er testet og godkjent i kapasitetsklasse T2 og tilpasset for bymiljø samt gang- og sykkelveier.

Worxsafe styrker innovasjonsevnen

Oppkjøpet av Worxsafe, som utvikler og fremstiller produkter for midlertidige arbeidsplasser, gjør at vi blir enda sterkere på innovasjon. Worxsafe har vært en samarbeidspartner i mange år, men nå skjer altså utviklingen nærmere oss selv.

Worxsafe er flinke til å utvikle nye produkter ut fra kundenes ønsker, og produktene deres oppfyller alltid regelverket. De utfører også omfattende tester. Oppkjøpet gir oss gode muligheter til å kombinere de håndfaste kunnskapene som medarbeiderne på avdelingene har med kompetansen til de ingeniørene som utvikler nye løsninger. Målet er å korte ned ledetidene og nå raskere ut på markedet med nye, sikre produkter.



NordicWay3 baner vei for fremtiden

I november ble NordicWay3 avsluttet. Det var et EU-finansiert samarbeidsprosjekt mellom private og offentlige aktører i den nordiske bilbransjen. Vi var med i delprosjektet Roadworks Warning for å påskynde utviklingen mot digital rapportering av trafikkinformasjon ved veiarbeid.

I løpet av året har vi blant annet utført livetester i trafikkmiljø på flere steder i Sverige og Norge. I testene har utplasserte Intellitags sendt informasjon til vår plattform som via en app i kjøretøyets infotainment-system har varslet automatisk når kjøretøyet f.eks. nærmer seg et veiarbeid. Vi har også vist løsningen på ITS European Congress i Lisboa, der norske myndigheter utviklet en app spesifikt for Polestar-biler. Testene viste at vår løsning absolutt kan brukes i biler som ikke er forhåndsmodifiserte. Dermed kan det bli mulig å rulle ut løsningen bredt på nordiske veier i nær fremtid.



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
Intervju: Group Head of Sustainability
Interessentdialog
Bærekraftsrisikoer og håndtering
Fokusområde:
Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
Case: Östersund
Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
Fokusområde:
Miljø og klimapåvirkning
Case: Slakthusområdet
Rapportering av nøkkeltall
Revisors uttalelse

Case: Östersund

Økt sikkerhet og mindre miljøpåvirkning med digital løsning

Da Svevia planla en omfattende broreparasjon på E45 utenfor Östersund, foreslo Ramudden en digital løsning for en oppkoblet og sikker arbeidsplass. Prosjektet startet i april 2023 og etter noen måneder var det klart: løsningen resulterte i lavere CO₂-utslipp, økt sikkerhet og bedre kontroll.

I Trafikverkets anskaffelser stilles det vanligvis krav på flere ulike bærekraftsområder, f.eks. innen miljø. Kravene gjør at flere entreprenører får opp øyene for hvordan digitale løsninger kan bidra til å minske et prosjekts klimapåvirkning og samtidig øke sikkerheten.

Svevia er ikke noe unntak. En viktig del av broprosjektet handlet om at man på en enkel måte skulle kunne utføre skiltkontroller en gang om dagen, sju dager i uken. Før reparasjonen på E45 planla de sammen med Ramudden en etablering fylt av løsninger som i stedet muliggjorde et digitalt tilsyn.

”Vi er spesialister på smarte trafikkanordningsløsninger og tilhørende lover og regler.”

– Vi er spesialister på smarte trafikk-anordningsløsninger og tilhørende lover og regler, sier Gunnar Asplund, prosjektleder hos Ramudden i Östersund. Det, i kombinasjon med at vi allerede har gjennomført vellykkede prosjekter sammen med Svevia, gjorde at de stolte på vår kompetanse også på nye digitale løsninger.

Sanntidsinformasjon gir god kontroll

Ved etableringen fantes det blant annet solcelledrevne VMS-vogner som informerer trafikantene på forhånd hvis det oppstår køer og smarte batterilokk som varsler hvis batteriene er i ferd med å gå tomme. Dessuten ble det nye Intellitags-systemet brukt der. Det er en teknologi som gjør det mulig å overvåke arbeidsplasser i sanntid uten å ha folk på stedet. Både trafikkskilt og sikringer ble utstyrt med Intellitag.

Utstyret ble satt på prøve to uker inn i prosjektet da en snøplog kjørte inn i sikringene, forteller Gunnar Asplund. – Det hadde kommet mye snø og brøytebilen var for bred for veien. Samtlige Intellitags som var festet til sikringene, gav alarm akkurat som de skulle og vi kunne dra ut omgående for å kontrollere etableringen.

Alarmen kommer via sms eller mail og alle avvik sammenstilles løpende i en rapport som deles med kunden. Løsningen, som gir kontroll døgnet rundt, innebærer også en stor fordel i helger og ferier da det er vanskeligere å holde fysisk tilsyn.

Økonomiske og miljømessige besparelser

Hva ble fordelene totalt sett? Den store forskjellen var at vi ikke behøvde å dra ut til etableringen med servicebil, men i

stedet kunne gripe inn hvis noe skjedde. Svevia fikk også en attest som viste hvor ofte det behøvdes service ved etableringen. Denne attesten kunne de i sin tur legge frem til oppdragsgiveren Trafikverket for å vise gevinster for både ressurser og miljø.

Ifølge Gunnar Asplund er digitale løsninger bransjens fremtid.

– Med digitalt tilsyn oppnådde kunden økt sikkerhet for både personalet på stedet og forbipasserende, reduserte utslipp på grunn av færre transporter, bedre service via sanntidsinformasjon og reduserte kostnader takket være et redusert behov for fysisk tilsyn.



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden

Intervju: Group Head of Sustainability

Interessentdialog

Bærekraftsrisikoer og håndtering

Fokusområde:

Ansvarsfulle relasjoner og

økonomisk stabilitet

Case: Østersund

Fokusområde:

Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

Fokusområde:

Miljø og klimapåvirkning

Case: Slakthusområdet

Rapportering av nøkkeltall

Revisors uttalelse



”Med digitalt tilsyn oppnådde kunden økt sikkerhet for både personalet på stedet og forbi-passerende.”





INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
Intervju: Group Head
of Sustainability
Interessentdialog
Bærekraftsrisikoer og håndtering

Fokusområde:

Ansvarsfulle relasjoner og
økonomisk stabilitet

Case: Østersund

Fokusområde:

Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

Fokusområde:

Miljø og klimapåvirkning

Case: Slakthusområdet

Rapportering av nøkkeltall

Revisors uttalelse

Fokusområde: Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

God sikkerhetskultur øverst på dagsorden

Ramuddens målsetting og overgripende mål er at alle skal komme hjem uskadde hver dag. Det innebærer at sikkerheten for medarbeidere, underentreprenører og innleid personale kommer først, noe som krever et kontinuerlig arbeid.

**Mål 3: God helse og livskvalitet**

Våre løsninger innen arbeidsplassikkerhet bidrar til færre dødsfall og skader som følge av ulykker i forbindelse med veiarbeid samt

bygg- og anleggsvirksomhet. På fokusområdet bidrar også våre satsinger på helse og mosjon til at medarbeiderne trives, og dette gjelder også for vår støtte til idrettsbevegelsen og ideelle virksomheter.

**Mål 4: God utdanning**

Ramudden satser på kurs og kompetanseutvikling for medarbeidere og tilbyr det samme som en tjeneste til kunder. På fokusområdet

inngår vårt mål om å heve kunnskapsnivået innen sikkerhet både internt og i bransjen som helhet.

**Mål 10: Mindre ulikhet**

Vår overbevisning om at alle er like mye verdt styrer oss i arbeidet for å fremme mangfold, motvirke diskriminering, øke likestilling og

skape et arbeidsmiljø der medarbeiderne føler seg trygge.

Hver arbeidsdag er forbundet med mange risikofaktorer når medarbeiderne oppholder seg i trafikkerte miljøer, samtidig som de håndterer tungt materiell. For å skape en grunnleggende sikkerhetskultur arbeider vi løpende med risikobevisthet, arbeidsmiljøspørsmål og medarbeidernes helse. Vi har også et konsernovergripende mål som gjelder en nullvisjon for alvorlige ulykker. Her er fundamentet risikoanalyser og -vurderinger, både når det gjelder den fysiske sikkerheten og andre arbeidsmiljørisikoer.

Lokalt har våre verneombud og nasjonale arbeidsmiljøutvalg en viktig funksjon, både med tanke på trivsel og for å motvirke risikoer. I Sverige utvidet vi verneorganisasjonen med fem nye verneombud i løpet av året, samt et hovedverneombud for tjenestepersonsiden. Disse skal få opplæring i sikkerhetsparken på Arlanda i 2024. I Norge oppnådde vi målet med ett verneombud på hver avdeling, uansett størrelse. Vi gjennomførte også løpende vernerunder på avdelingene.

Risikoforebyggende arbeidsmåte

For å fremme en risikoforebyggende arbeidsmåte, og støtte nullvisjonen, har vi blant annet vedtatt mål for og oppfølging av innrapporterte risikoobservasjoner (RO). Ulykker, uønskede hendelser og risikoobservasjoner rapporteres i vårt felles system BIA. Danmark er ikke med ennå, men blir innlemmet i 2024.

Vi følger også opp ulykker som har resultert i en personskade som har ført til sykefravær på mer enn én dag og som gjør at medarbeideren ikke kan utføre sine vanlige arbeidsoppgaver i løpet av en periode (LTI – Lost Time Injury). I tabellen på side 44 vises LTI for landene i Ramudden Nordics & Baltics samt frekvensen i forhold til antall arbeidede timer (LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate).

Definisjonen av LTI og alvorlig ulykke styres av nasjonale lovkrav samt bransjenormer og er derfor forbundet med en viss usikkerhet. I 2024 skal vi i Ramudden Global innenfor rammen av CSRD sammen definere konsernets KPI-er (nøkkeltall).

Flest ulykker på avdelingene

I 2023 minsket antallet ulykker i Norden og Baltikum, og dermed også skadefrekvensen, med mer enn ti prosentenheter sammenlignet med 2022 (se tabellen på side 44). Av de innrapporterte arbeidsmiljøhendelsene ser vi at de fleste ulykkene ikke er trafikkrelaterede. De skjer i stedet på avdelingene og bygge- og veiarbeidsplassene. Når man arbeider i trafikkerte miljøer, er det alltid en risiko for å bli påkjørt og at det får alvorlige konsekvenser. Men LTI-ulykkene er primært relatert til lasting, lossing, montering av sikringer og håndtering av materiell.

Med innføringen av sikringen SVEA kan vi imidlertid se en klar reduksjon av uønskede hendelser forårsaket av veltede sikringer ved lasting og lossing. Dessuten har vi eliminert klemskader av fingrer ved montering. SVEA har også redusert påkjøringsrisikoen fordi det går raskere å montere sikringen, slik at eksponeringstiden i trafikken blir kortere.

Vi ser dessverre en økning i antallet



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
 Intervju: Group Head of Sustainability
 Interessentdialog
 Bærekraftsrisikoer og håndtering
 Fokusområde:
 Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
 Case: Østersund
Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
 Fokusområde:
 Miljø og klimapåvirkning
 Case: Slakthusområdet
 Rapportering av nøkkeltall
 Revisors uttalelse

hendelser der medarbeiderne blir utsatt for trusler og vold fra trafikantene. Les mer på side 38.

Måloppnåelse 2023

Norge og Finland nådde sine respektive RO-mål. Danmark hadde ikke noe RO-mål i 2023 koblet til Ramuddens overgripende mål. Men vi hadde uansett ingen ulykker der som førte til LTI. I Sverige og Estland oppnådde vi ikke RO-målene.

I Sverige lå antallet ulykker og LTI-er på samme nivå som i 2022, samtidig som antallet ansatte har økt. To ulykker involverte støtputebiler/TMA som ble påkjørt av trafikanter i høy hastighet. Dette understreker hvor viktig det er å beskytte våre kunders medarbeidere som arbeider på veiarbeidsplassen.

I Norge økte antallet RO med 30 prosent og målet ble nådd allerede i august. Det ble totalt registrert 2 636 hendelser i BIA, en økning på 25 prosent. Vi ser også at kvaliteten på innrapporteringen økte som følge av at verneombudene er mer proaktive. Det inntraff fire LTI-er, en reduksjon på 50 prosent.

Også i Finland minsket antallet LTI-er: totalt hadde vi ti LTI-er (inklusive Jade Infra) sammenlignet med 14 i 2022.

Det inntraff imidlertid et par alvorlige hendelser da tre trafikkdirigenter var nær ved å bli påkjørt av trafikanter. I Estland minsket også antallet ulykker og det inntraff to LTI-er.

Lokale innsatser for arbeidsmiljøarbeidet

I løpet av året arbeidet vi på en rekke hold for å styrke sikkerhetskulturen og verne om medarbeidernes helse. I tillegg til felles initiativer som Sikkerhetsuken og Passion for Health ble det gjennomført flere ulike aktiviteter i de respektive landene:

- **Sverige.** Vi utarbeidet et nytt kurs for plassjefer for håndtering av saker i BIA. Kurset ble dette året holdt i region Nord med godt resultat og neste år skal det gjennomføres i øvrige regioner.
- **Norge.** Vi arrangerte flere bransjedager med kunder, entreprenører og myndigheter for å fordype oss i regelverk koblet til arbeidsplassikkerhet. Dessuten laget vi digitale sjekklister for verneombudene og arbeidet med en mer utførlig rapportering av avvik.
- **Finland.** Det ble introdusert en såkalt "trivselstime" på hver avdeling som innebærer at vi en gang per måned går gjennom risikoobservasjoner og arbeidsmiljø. Alle formenn

fikk opplæring i arbeidsmiljø, med fokus på blant annet sikkerhet og medarbeiderhelse.

- **Estland.** Med kompletterende kurs styrket vi medarbeidernes kunnskap om et sikkert arbeidsmiljø og korrekt håndtering av utstyret. Vi har også arbeidet med å sikre en tilstrekkelig hvileperiode for dem som arbeider med trafikkregulering.
- **Danmark.** Da virksomheten i Danmark ble en del av Ramudden, gjennomførte vi en medarbeiderundersøkelse sammen med en workshop knyttet til kultur og fellesskap. Det pågår også et arbeid med standardisering av rutiner for å styrke samarbeid, kommunikasjon og arbeidsmiljø.

Medarbeiderne i fokus

Medarbeidernes helse og trivsel er helt avgjørende for hvordan vi lykkes med å utføre vårt oppdrag. Hvor godt medarbeiderne trives og hvordan de oppfatter oss som arbeidsgiver, påvirker også vår evne til å rekruttere, beholde og utvikle arbeidsstyrken. I takt med at Ramudden vokser som organisasjon, er det også viktig at prosessene for HR-funksjonen utvikles og harmoniseres i samme takt. Her inngår det å arbeide med aktive tiltak for likestilling og inkludering, og mot diskriminering.

HR støtter nå lederne i høyere grad ved rekruttering, både i Sverige og Norge. I Sverige har vi i løpet av året

gjennomført en lønnskartlegging i samarbeid med fagforeningene. Videre har vi gjennomført en kartlegging av hvordan vi driver arbeidet med det systematiske arbeidsmiljøarbeidet, samt arbeidet med det organisatoriske og sosiale arbeidsmiljøet. Vi gjennomfører også medarbeidersamtaler hvert år og følger opp disse.

Satsing på medarbeiderhelse

Vi har nulltoleranse når det gjelder alkohol og narkotika i hele Ramudden Nordics & Baltics og vi gjennomfører tilfeldige kontroller. I 2016 startet vi helseprogrammet Passion for Health, som nå utgjør et rammeverk for helsefremmende aktiviteter. Her inngår blant annet følgende aktiviteter og fordeler:

- **Mosjonsutfordringer.** Aktiviteter som Landskampen mellom Ramudden Sverige og Norge og fellesutfordringen We+ for hele Ramudden Global bygger lagånd og oppfordrer til fysisk aktivitet. We+ resulterte i 3 676 treningsøkter.
- **Bidrag til mosjon.** Vi tilbyr bidrag til mosjon i Sverige, Finland og Estland slik at medarbeiderne kan velge ønsket mosjonsform.
- **Tips og støtte til trening.** I ulike kanaler deler vi tips og støtte for bedre ergonomi, økter for hjemmetrening og ulike aktivitetsutfordringer.
- **Helseundersøkelser.** Medarbeiderne gjennomgår regelmessige helsekontroller med oppfølging ved behov. I Norge ble det i 2023 innført nye lovkrav til bedriftshelsetjeneste. Vi har valgt Falck AS som leverandør og de har blant annet bistått med rådgivning, vaksinasjoner og oppfølging av sykefravær.

Felles medarbeiderundersøkelse

I 2023 gjennomførte vi for andre gang en felles medarbeiderundersøkelse for Ramudden Nordics & Baltics med

Måloppfyllelse 2023 per land

	Mål 2023, antall RO	Utfall 2023, antall RO	Mål 2024, antall RO
Sverige	190	180	160
Norge	640	875	1 000
Finland	20	20	40
Estland	10	4	6
Danmark	N/A	N/A	Ikke fastsatt
Nordics & Baltics	860	1 079	

Tabellen gjelder for Ramuddens egne medarbeidere og inkluderer ikke underentreprenører.

Mål 2023: 860
 Utfall 2023, antall RO

1 079
 Nordics & Baltics

**INTRODUKSJON** +**DETTE ER RAMUDDEN** +**BÆREKRAFT**

Bærekraft i Ramudden
Intervju: Group Head of Sustainability
Interessentdialog
Bærekraftsrisikoer og håndtering
Fokusområde:
Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
Case: Østersund
Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
Fokusområde:
Miljø og klimapåvirkning
Case: Slakthusområdet
Rapportering av nøkkeltall
Revisors uttalelse

nærmere 1 000 respondenter og en svarfrekvens på 79 prosent. Undersøkelsen viser en høy medarbeiderlojalitet i snitt, der eNPS (employee Net Promotor Score) har økt fra 21 eNPS i 2022 til 25 eNPS i 2023. Vi ser også at medarbeiderne generelt er fornøyd med Ramudden som arbeidsgiver og vi fikk høyere karakter i 2023 enn i 2022 på internkommunikasjon og lederskap.

Når vi studerer resultatet grundigere, ser vi dessverre at et stort antall medarbeidere er blitt utsatt for uønsket atferd på arbeidsplassen. Trusler og vold i trafikkerte miljøer er et samfunnsproblem. Her har antallet innrapporterte hendelser økt kraftig de seneste årene ifølge nasjonal statistikk fra tre av de største svenske byggeselskapene innen veiarbeid. I årets undersøkelse hadde vi spesifisert spørsmålene knyttet til dette for å få et mer detaljert resultat. På påstanden "Jeg har i løpet av det seneste året observert eller blitt utsatt for trusler, trakassering eller krenkelser fra eksterne personer" ser vi at 15 prosent svarer ja.

I 2024 skal en dedikert gruppe arbeide videre med resultatet og blant annet lage et kurs og utarbeide mer informasjon om emnet. Dessuten løfter vi bransjens problematikk med trusler og vold gjennom Byggföretagens Arbetsmiljöutskott og samarbeider med våre største kunder om dette emnet.

Sikkerhetsuke i alle land

Et godt eksempel på hvordan vi sammen arbeider med sikkerhet, er vår egen Sikkerhetsuke. Den arrangeres årlig i forbindelse med det internasjonale initiativet "World Day for Safety and Health at Work". Hensikten er å oppmuntre alle medarbeidere til å tenke litt ekstra rundt et sikrere arbeidsmiljø. I 2023 deltok samtlige avdelinger og kontor i hele Ramudden Nordics & Baltics, med unntak

av Danmark. Årets fokusområde var "Hva kan du bidra med for at vi i Ramudden skal nå vårt mål på 0 alvorlige ulykker?".

I forbindelse med Sikkerhetsuken har vi siden 2021 også utdelt vår interne pris "Ramudden Global Safety Award". Det er en utmerkelse som gis til den avdelingen som med et sterkt engasjement har forbedret vår sikkerhetskultur i løpet av året. Det tas også hensyn til kriterier som engasjement, kundefokus og økonomisk stabilitet. Vinnerne i 2023 ble avdelingene i Luleå i Sverige, Bergen i Norge, Villmanstrand i Finland og Tartu i Estland.

Vi er en del av samfunnet

En viktig del av Ramuddens virksomhet er å støtte ulike lokale initiativer. Alle avdelinger har et budsjett for sponsing. I Sverige har vi et flerårig initiativ med langrennslaget Team Ramudden Ski, der vi i løpet av året blant annet lanserte et Sverigelag. Vi er også vert for Stafettvasan. I Norge støtter vi blant annet BLINK-festivalen. Den er et samarbeid mellom Norges skiforbund, Norges skiskytterforbund og NRK, og her samles store deler av verdenseliten og unge idrettsutøvere i noen dager. I Finland sponser vi flere ungdomslag i blant annet fotball og ishockey.

Vi støtter også en rekke lokale samfunnsinitiativer. Ett eksempel er Trygt til skolen, Trygt hjem-kampanjen, der vi har delt ut 1 500 refleksvester til førsteklassinger i Finland.

Nytt for 2023 er vår sponsing av det skandinaviske racingmesterskapet STCC, som blir den første elektrifiserte racingserien i verden. Deres arbeid med å minske klimaavtrykket er helt i tråd med våre ambisjoner. I 2024 arrangeres løpene dessuten i bymiljøer der vi kan bidra med vår spisskompetanse når det gjelder å skape sikre trafikkmiljøer for både bilførere og publikum.

**Ramudden Finland bidro til Årets gateprosjekt**

Totalreoveringen av Mannerheimvägen er det hittil største gatearbeidet i Helsingfors. Det handler blant annet om omfattende gravearbeider der foreldet infrastruktur byttes ut, fornyelse av gang- og sykkelveier samt veidekket sammen med en modernisering av trikkenettet. Totalreoveringen ble innledet i mars 2023 og målet er at den skal være fullført i løpet av 2025.

Arbeidet fører til store endringer for gang-, sykkel- og kollektivtrafikken samt for motorkjøretøy. Bytrafikk innebærer alltid en utfordring og i tilknytning til byggarbeidsplassene har man tatt hensyn til både fotgjengere og syklistene med tydelig skilting. Trafikkavviklingen endres

fortløpende og skiltingen blir derfor avgjørende for trafiksikkerheten og sikkerheten for dem som arbeider på stedet.

Så langt har prosjektet gått bra og det har fått hederlig omtale i konkurransen Årets gateprosjekt 2023 for godt gjennomført og proaktiv kommunikasjon. Ramudden har tatt hånd om trafikkavviklingen for Mannerheimvägens byggarbeidsplass som en "nøkkelferdig" tjeneste med blant annet arbeidsvarslingsplaner, materiell, midlertidige veimerkinger og tilsyn. Vi har også hatt mange digitale produkter på plass, f.eks. VMS-vogner, hastighetskilt og løsninger for sikrere gangveier og overgangsfelt.



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
 Intervju: Group Head of Sustainability
 Interessentdialog
 Bærekraftsrisikoer og håndtering
 Fokusområde:
 Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
 Case: Østersund
Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
 Fokusområde:
 Miljø og klimapåvirkning
 Case: Slakthusområdet
 Rapportering av nøkkeltall
 Revisors uttalelse

Fokusområde: Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

Bred opplæring for økt sikkerhet

Når det gjelder kunnskap om et sikkert arbeidsmiljø, blir man aldri ferdig utlært. Derfor fortsetter vi å satse bredt på både interne og eksterne kurs, der vi også styrer mot en sentral håndtering av opplæringen.

I takt med at vi vokser, får vi også et større ansvar når det gjelder å håndtere ulike typer situasjoner. Det gjelder for alle medarbeidere – fra ledere til dem som arbeider på avdelingene eller ute ved etableringene. Til syvende og sist handler det om å sikre at alle har den kompetansen som kreves for et trygt og sunt arbeidsmiljø. Vi satser derfor stort på interne kurs, både fysiske og digitale. Kursene handler også om å verne kulturen, Ramudden-ånden, der vi sammen jobber for å forsterke ønsket atferd.

I Ramudden Nordics & Baltics har vi i dag et 30-talls interne kurs innen lederskap, trafikkisikkerhet, arbeidsmiljø, systemer og produkter. Det finnes også spesifikke kompetansehevende trinn for ulike stillinger. Vi har også utvidet kursavdelingen med ytterligere medarbeidere. Dessuten samarbeider vi med eksterne kursleverandører for å øke effektiviteten og utvalget av kurs.

Nytt system for opplæring

Som et ledd i administrasjonen av kursvirksomheten kjøpte vi i 2023 et nytt Learning Management System som skal implementeres i Sverige i 2024 og deretter i øvrige land. Her vil vi kunne produsere og publisere egne kurs samt følge opp på individnivå.

I Sverige hadde vi i løpet av året 382 interne og eksterne kurs med til sammen 2 730 deltakere. I Norge dreide det seg om 102 kurstillfeller med 3 782 deltakere totalt, og der har fjorårets oppkjøp av Kursbyen gitt nye muligheter. I Estland gjennomførte vi 21 ulike eksterne kurs med 195 deltakere og 15 interne kurs med 52 deltakere. I Finland gjennomfører alle førere obligatoriske kurs og i løpet av året tok formenn og avdelingsledere også eksterne kurs i arbeidsmiljø. Totalt deltok her 177 personer i 17 interne kurs i løpet av året.

Alle nyansatte administrative medarbeidere i Sverige må ta et grunnleggende halvdagskurs i Arbeid på vei (APV) for å

øke forståelsen av hvor viktig sikkerheten er. Praksisen foregår på avdelingene og ute ved våre etableringer. Også Estland satser på APV-kurs, og der ble det gjennomført 15 interne kurs og 37 eksterne.

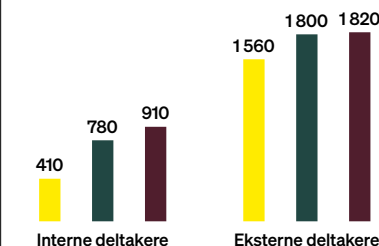
APV-tilsyn og -kurs

I Sverige har vi i løpet året fortsatt med å utføre APV-tilsyn der vi drar ut til avstengninger og etableringer for å kontrollere at alt er i samsvar med regelverket. Nytt for i år er at vi har samlet erfaringene fra tilsynene og laget korte Teams-kurs som er lagt ut på intranettet. På den måten har flere medarbeidere på avdelingene fått opplæring i de ulike temaene, samtidig som kursinnsatsene er blitt jevnere fordelt mellom regionene.

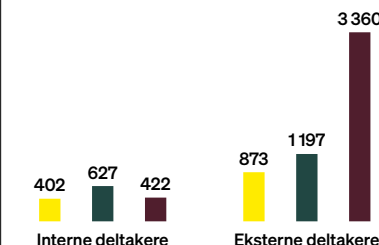
I Norge har vi utarbeidet en APV-sjekkliste, som deles via BIA, der medarbeidere, ledelse og verneombud får hjelp med å sikre at etableringene følger gjeldende regelverk. I 2024 kommer vi til å fortsette med grundig kvalitetskontroll av arbeidet.

Antallet kursdeltakere øker

Ramudden Sverige



Ramudden Norge



2021 2022 2023



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
Intervju: Group Head of Sustainability
Interessentdialog
Bærekraftsrisikoer og håndtering
Fokusområde:
Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
Case: Østersund
Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
Fokusområde:
Miljø og klimapåvirkning
Case: Slakthusområdet
Rapportering av nøkkeltall
Revisors uttalelse

Fokusområde: Miljø og klimapåvirkning

Skjerpede krav preger arbeidet

Både for oss og våre kunder skjerpes krav og regelverk knyttet til CO₂-utslipp. Som bransjeledende har vi et stort ansvar når det gjelder å minimere miljøpåvirkningen i prosjektene.

**Mål 13: Stoppe klimaendringene**

I Ramudden arbeider vi for å omstille oss til en mer klimasmart virksomhet. Innenfor rammen for fokusområdet kartlegger vi vår påvirkning og har satt som mål å minske CO₂-utslippene i samsvar med Parisavtalen. Vi moderniserer kjøretøyflåten, velger mer klimasmart drivstoff og optimerer transporter.

Overgangen til et miljømessig bærekraftig samfunn handler ikke bare om å gjøre godt. Evnen til å kartlegge og minimere CO₂-utslipp er nemlig blitt avgjørende for forretningene. Vi ser et økt fokus fra i prinsippet alle interessentgrupper – medarbeidere, eiere, leverandører, kunder, kommuner og myndigheter. Nye direktiver og krav påvirker oss også både direkte og indirekte.

Ofte finnes det klimakrav allerede i anskaffelsesfasen, der f.eks. Trafikverket stiller spesifikke krav til materiell, drivstoff og kjøretøy i prosjektene. Et annet eksempel handler om miljøpåvirkning fra våre produkter, der kundene har høye forventninger. I løpet av året har vi derfor blant annet innledet et arbeid sammen med to studenter fra Högskolan i Gävle, Sverige. De skal utføre en livssyklusanalyse på sikringen SVEA, der også sosial bærekraft og økonomiske indikatorer skal inngå og analyseres. Parallelt med dette skal Worxsafe gjennomføre en

miljødeklarasjon (EPD, Environmental Product Declaration) for SVEA. Begge prosjektene beregnes å være ferdige sommeren 2024.

ISO 14001 styrer arbeidet

For å kunne oppfylle kravene, og fortsatt være konkurransedyktige, kreves det at vi får på plass nye rutiner og prosesser. Her har vi god drahjelp av det felles arbeidet som pågår i Ramudden Global.

For Ramudden Nordics & Baltics gir standarden ISO 14001 et tydelig rammeverk for å identifisere våre viktigste miljøaspekter, slik at vi kan arbeide for å oppnå redusert klimapåvirkning. Miljøarbeidet styres også av vår miljøpolicy og kvalitetspolicy samt våre etiske retningslinjer. Vi oppfordrer dessuten våre medarbeidere til å melde fra om mistenkte brudd på miljøregler og -lover, primært til sin overordnede eller dennes overordnede. Som et supplement har vi også et separat varslingsystem.

Måloppnåelse 2023

Vår største miljørisiko er koblet til miljøpåvirkning og utslipp forårsaket av virksomhetens transporter og kjøretøy. I 2022 erstattet vi CO₂e/FTE med enheten CO₂e i forhold til respektive markeds omsetning (CO₂e/omsetning) for å øke sammenlignbarhet og transparens. Målet for 2023 for Norden og Baltikum var minst 1 prosent reduksjon av CO₂e/omsetning (scope 1). Danmark inngikk ikke da målet ble satt, men derimot i utfallet i tabellen på side 45, noe som har påvirket utfallet negativt.

Scope 1: forbruk av drivstoff ved transport

Transport er vår største post innen scope 1 og omfatter virksomhetens direkte utslipp fra kjøretøyflåten. I 2023 har vi sett en marginal økning av CO₂e/omsetning i Norden og Baltikum. Se tabellen på side 45 for de respektive landenes CO₂e/omsetning.



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
Intervju: Group Head of Sustainability
Interessentdialog
Bærekraftsrisikoer og håndtering
Fokusområde:
Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
Case: Østersund
Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
Fokusområde:
Miljø og klimapåvirkning
Case: Slakthusområdet
Rapportering av nøkkeltall
Revisors uttalelse

Tonn CO₂e

760

Så mye minsket utslippene i Sverige i 2023 ved å tanke HVO100 i stedet for diesel.

Den største enkelteffekten for lavere CO₂-utslipp i Sverige, og som har hjulpet oss med å nå miljømålet, har vi oppnådd ved å tanke HVO100 (hydrert vegetabilsk olje som senker utslippet av klimagasser med opptil 90 prosent). Til tross for at kostnaden er betydelig høyere enn for fossil diesel, valgte vi i 2023 å tanke HVO100 på de avdelingene som har drivstoffet tilgjengelig innen rimelig avstand samt har HVO100-kompatible kjøretøy. I løpet av året tanket vi cirka 442 kubikkmeter HVO100, noe som tilsvarer over 34 prosent av det totale volumet. Det tilsvarende tallet for 2022 var cirka 23 prosent. Utslippene i 2023 minsket med 760 tonn CO₂e ved at vi brukte HVO100 i stedet for diesel.

Scope 2: energiforbruk på avdelinger
Økningen av CO₂ i Sverige i 2023 skyldes hovedsakelig byttet av strømleverandør og beregningsmåten for det fossilfrie alternativet: Den nye leverandøren angir utslippet til 2 kg CO₂/tonn, mens den tidligere leverandøren angav 0 kg CO₂/tonn.



**INTRODUKSJON** +**DETTE ER RAMUDDEN** +**BÆREKRAFT**

Bærekraft i Ramudden
Intervju: Group Head of Sustainability
Interessentdialog
Bærekraftsrisikoer og håndtering
Fokusområde:
Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
Case: Östersund
Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
Fokusområde:
Miljø og klimapåvirkning
Case: Slakthusområdet
Rapportering av nøkkeltall
Revisors uttalelse

Selv om strømforbruket ikke har like stor effekt på klimaavtrykket, jobber vi kontinuerlig med å senke forbruket. Dessuten er det et mål at strømmen som brukes, skal være fossilfri og fornybar. Vi har hatt flere aktiviteter dette året:

- I Sverige og Finland har vi nå en felles strømvtales med Vattenfall. Det innebærer at all strøm som forbrukes på de avdelingene der vi har rådighet, er miljødeklarerert, fossilfri og EPD-merket. I Norge bruker vi Fortum for fossilfri strøm.
- På slutten av 2023 gjennomførte vi energikartlegginger i Finland og Estland med hensyn til varme, vann, elektrisitet og brensel på avdelinger og kontor. Kartleggingen, som ble utført i samsvar med det nye direktivet EED, gir underlag for kommende forbedringer knyttet til energibruken. Vi har tidligere gjennomført en lignende kartlegging i Sverige.
- Ved hjelp av Gävle Energi gjennomførte vi i 2022 et kurs for å minske strømforbruket på avdelingene. Dessverre har kurset ikke gitt den reduksjonen vi ønsket. Det kan være flere årsaker til det: bytte av strømleverandør, nye avdelinger og avdelingsledere samt ulike lokale forutsetninger. I løpet av året har vi imidlertid fortsatt arbeidet for å senke både energikostnader og CO₂-avtrykk, men også for å frigjøre effekt til strømmettet. Det dreier seg blant annet om oppfølging av kurset og gjennomgang av varme, ventilasjon og belysning.

Klimaavtale i Gävle

Ramudden i Sverige har i løpet av året sluttet seg til initiativet Gävle klimaavtale, et lokalt kraftsamarbeid der bedrifter, foreninger, høyskole og offentlige virksomheter i kommunen samarbeider for å skape et klimanøytralt Gävle. Det innebærer at vi stiller oss bak målbildet ved å kartlegge og rapportere CO₂-utslipp samt opprette en plan for reduksjon.

Dessuten forplikter vi oss til å dele vår kunnskap for å hjelpe andre organisasjoner med deres omstillingsarbeid.

Optimering av transport og kjøretøy

Vi etterstreber i stadig høyere grad å inngå sentrale avtaler. Det kan du lese mer om på side 30. Når det gjelder intern transport av materiell mellom avdelingene, bruker vi i de fleste tilfeller eksterne transportfirmaer. I 2023 inngikk vi en sentral avtale med Schenker i Sverige og Bring Intermodal i Norge, for mer bærekraftige transportere. For tjenestereiser ser vi på en sentral avtale for reisebestillinger som sammen med en ny policy skal oppmuntre til bærekraftig reising.

Med samordnede transportere, høy fyllingsgrad og god ruteplanlegging kan vi minimere antallet transportere og minske kjøretiden. I Finland installerer vi overvåkningsutstyr i kjøretøyene der det er mulig, f.eks. for å se drivstofforbruk og utslipp per kjøretøy eller for å utføre kjøretidsanalyser. Fremover ser vi et stort potensial med digitaliserte løsninger, der vi i høyere grad kan minske antallet tilsynsbesøk og dermed utslippene fra våre kjøretøy. Det gjelder f.eks. løsninger som Intellitag, smarte batterier og utstyr koblet til solceller. På side 34 kan du lese om et slikt prosjekt.

Det pågår også en overgang til elbiler og ladehybrider når det gjelder tjenestebiler. I Norge har vi i prinsippet allerede elektrifisert kjøretøyflåten. I Sverige og Finland er vi på god vei. I Estland utfordres vi fortsatt av ladeinfrastrukturen.

Bevisste profilprodukter

Vi fortsetter på samme spor når det gjelder de profilproduktene vi tilbyr internt. Der gjør vi bevisste innkjøp både ut fra materiale og hvor produktene er produserte for å minske klimaavtrykket. Vi prøver også å begrense sortimentet.

Avfall og sirkularitet

I løpet av året har vi fortsatt å utvikle avfallshåndteringen ved å prøve å flytte vårt avfall høyere opp i avfallshierarkiet for på den måten å redusere ressursforbruk og miljøpåvirkning. Per i dag sorterer vi ut og gjenvinner avfallsfraksjoner som metall, plast, tre og bølgepapp. Farlig avfall som bunnslam og oljeholdig vann fra oljeutskillere samt blybatterier, spillolje, lysrør og elektronisk avfall, sorteres ut og gjenvinnes på godkjente mottaksanlegg.

For å minske miljøpåvirkningen enda mer må vi redusere mengden avfall som går til deponi ved å fokusere på returhåndtering av våre produkter. Dette krever i sin tur at vi utvikler samarbeidet med avfallsleverandørene for å kunne motta de returnerte produktene. Mot slutten av 2023 sluttet virksomheten i Danmark seg til Stena Recycling som Sverige allerede benytter. I Finland bruker vi Remeo, og Trafino og Jade Infra inngår også i samme avtale fra 2023. I Norge har vi flere ulike avfallsleverandører og i Estland bruker vi Ragn-Sells.

Avfallsmengder 2023

Den totale mengden avfall har økt sammenlignet med foregående år på grunn av at vi har utvidet virksomheten. Finland har også en produserende virksomhet, og det påvirker avfallsfraksjoner og avfallsmengde. Parallelt har energigjenvinningen økt og vi har redusert mengden farlig avfall.

- Den totale mengden avfall, eksklusive sikringer, som sorteres ut på avdelingene var cirka 850 tonn,

hvorav cirka 32 tonn var farlig avfall.

- 56 prosent av den totale mengden avfall ble energigjenvunnet og 44 prosent ble sortert ut for materialgjenvinning.
- En mindre mengde, cirka 33 tonn, ble sendt til deponi og utgjøres av fotplater, GP-Link, SoundGuard og kasserte betongsikringer i Sverige. Resterende er avfall fra produserende virksomhet. Fremover kommer SoundGuard og en større andel fotplater til å gå i retur.

Total mengde sikringer som ble utrangert i Ramudden Nordics & Baltics, var cirka 1784 tonn. Vi er blitt mye bedre på å selge våre kasserte sikringer – hele 99 prosent av mengden gikk videre til gjenbruk for f.eks. motorbaner, landbruk og byggevirksomhet. Den resterende delen ble transportert til godkjente avfallsanlegg for materialgjenvinning.

Mot en sirkulær modell

Materialgjenvinningen totalt sett har samtidig minsket sammenlignet med foregående år. Vi har nå iverksatt flere bærekraftsinitiativer når det gjelder spesifikke produkter. Et av de sirkulære initiativene handler om å legge om produksjonsprosessen for trafikkmerker/-skilt for å kunne gjenvinne ulike deler av dem. Vi ser også på en løsning der betongen fra våre utrangerte betongsikringer kan knuses og materialgjenvinnes til ny betong. Dette er i tråd med kundenes forventninger og bidrar til å redusere både deres og vårt klimaavtrykk.

INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
 Intervju: Group Head of Sustainability
 Interessentdialog
 Bærekraftsrisikoer og håndtering
 Fokusområde:
 Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
 Case: Östersund
 Fokusområde:
 Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
 Fokusområde:
 Miljø og klimapåvirkning
Case: Slakthusområdet
 Rapportering av nøkkeltall
 Revisors uttalelse

Case: Slakthusområdet

Sveriges største fossilfrie entreprenørarbeid

Med fokus på bærekraftig utvikling skal det gamle industriområdet Slakthusområdet i Stockholm gjøres om til en urban bydel. Her pågår det et spennende pilotprosjekt knyttet til fossilfritt entreprenørarbeid. Dette er et godt eksempel på hvordan bærekraftskrav ved anskaffelser påvirker oss i Ramudden.

Ombyggingen av Slakthusområdet er i full gang. Når alt står klart, skal tusenvis av nye boliger, arbeidsplasser og et stort utvalg av handel og service være på plass. Selve pilotprosjektet gjennomføres av Stockholm by og Skanska, der målet er å fremme utviklingen av fossilfritt entreprenørarbeid.

Skallbeskyttelse og trafikkanordninger
 Samarbeidet i Slakthusområdet startet sommeren 2021. Da utførte Skanska et forberedende arbeid med å senke grunnen i området. Her prøvde de først ut muligheten til fossilfrihet før de tok steget fullt ut. Vi i Ramudden ble spurt om vi kunne hjelpe til med en trafikkomlegging.

– Vi hadde nettopp jobbet sammen i arbeidet med nye Slussen i Stockholm, sier André Hålsten, entreprisefjer på Ramuddens avdeling i Västberga.

Initialt handlet det om arbeidsvarslingsplaner og trafikkavstengninger med sikringer for å øke sikkerheten for trafikk og forbipasserende.

Deretter ble oppdraget utvidet til flere nye midlertidige etableringer av trafikkanordninger samt skallbeskyttelse for et stort innhegnet område der Skanska utfører grunnarbeid og forbereder eksploateringen. Her utfører Ramudden også regelmessige tilsyn for å kontrollere at alt er sikkert. Avtalen strekker seg inn i 2025.

Alle servicekjøretøy går på HVO100

Hvilke forventninger stilles det til Ramudden med tanke på at det skal være et fossilfritt entreprenørarbeid? Skanska stiller krav til fossilfrie leveranser og etableringer, noe som betyr at Ramudden tanker alle servicekjøretøy med HVO100 og har en elektrisk

dreven servicebil. Stockholm by utfører regelmessige stikkprøver for å sikre at kravene etterleves.

I en bransje som er kjent for høyt tempo og krav til kort responstid, krever dette et nytt nivå av planlegging og lydhørhet. Og lignende krav kommer fra stadig flere bestillere.

– I tillegg til vår egen kjøretøyflåte benytter vi underentreprenører til f.eks. store kranbiler, sier André Hålsten. Kravet om bruk av HVO100 gjelder naturligvis for dem også, og her er vi nøye. Det handler i bunn og grunn om vår evne til å oppfylle bærekraftskravene for å kunne fortsette å gjøre gode forretninger.



”Med dette pilotprosjektet bidrar vi til å fremme utviklingen av fossilfritt entreprenørarbeid.”



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
 Intervju: Group Head of Sustainability
 Interessentdialog
 Bærekraftsrisikoer og håndtering
 Fokusområde:
 Ansvarfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
 Case: Østersund
 Fokusområde:
 Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
 Fokusområde:
 Miljø og klimapåvirkning
 Case: Slakthusområdet
Rapportering av nøkkeltall
 Revisors uttalelse

Rapportering av nøkkeltall

For å sikre at vi når våre mål på utvalgte fokusområder, følger vi et antall nøkkeltall. Årets rapport inkluderer Ramudden i Sverige, Norge, Danmark, Finland og Estland, som til sammen utgjør Ramudden Nordics & Baltics.

	Merknad	År	Ramudden Nordics & Baltics	Ramudden Sverige	Ramudden Norge	Ramudden Finland	Ramudden Estland	Ramudden Danmark
ØKONOMI								
Inntekter, KSEK	1	2023	2 445 800	1 437 634	438 776	427 294	46 107	95 990
		2022	2 015 525	1 276 787	326 996	371 019	40 723	-
		2021	1 555 064	1 042 154	294 764	183 530	34 616	-
SOSIALT								
Antall heltidsansatte	2	2023	1 085	573	238	193	48	33
– hvorav kvinner, %		2023	20,0	22,3	19,1	16,8	11,7	16,6
		2022	843	464	189	144	47	-
– hvorav kvinner, %		2022	19,8	21,3	23,7	12,3	12,0	-
		2021	797	430	234	89	44	-
– hvorav kvinner, %		2021	21,1	22,1	24,2	11,7	15,1	-
Antall dødsfall		2023	0	0	0	0	0	0
		2022	0	0	0	0	0	-
		2021	0	0	0	0	0	-
Antall ulykker som har resultert i fravær (LTI)		2023	26	11	3	10	2	0
		2022	34	11	8	14	1	-
		2021	14	5	2	5	2	-
Fraværsskadefrekvens (LTIFR)	3	2023	12,1	9,6	6,5	26,9	20,7	0,0
		2022	20,3	11,7	21,7	51,2	10,5	-
		2021	8,8	5,7	4,4	29,5	22,4	-



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +
BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
 Intervju: Group Head of Sustainability
 Interessentdialog
 Bærekraftsrisikoer og håndtering
 Fokusområde:
 Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
 Case: Østersund
 Fokusområde:
 Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
 Fokusområde:
 Miljø og klimapåvirkning
 Case: Slakthusområdet
Rapportering av nøkkeltall
 Revisors uttalelse

	Merknad	År	Ramudden Nordics & Baltics	Ramudden Sverige	Ramudden Norge	Ramudden Finland	Ramudden Estland	Ramudden Danmark
Antall risikoobservasjoner		2023	1 079	180	875	20	4	0
		2022	848	183	653	12	0	-
		2021	488	86	402	0	0	-
Antall risikoobservasjoner per heltidsansatt		2023	1,0	0,3	3,7	0,1	0,1	0,0
		2022	1,0	0,4	3,5	0,1	0,0	-
		2021	0,6	0,2	1,7	0,0	0,0	-
Sykefravær, %	4	2023	5,0	4,1	10,2	4,2	4,9	2,4
		2022	7,0	4,6	15,9	4,7	3,3	-
		2021	4,7	3,7	7,2	4,2	2,0	-
MILJØ								
Klimagassutslipp, tonn CO ₂ e (scope 1 og 2)		2023	9 151	6 199	1 199	1 037	337	378
		2022	4 512	2 450	651	1 055	357	-
		2021	3 764	2 170	737	540	317	-
Klimagassutslipp, tonn CO ₂ e (scope 1)		2023	5 107	2 319	1 192	990	244	361
		2022	4 114	2 440	646	758	270	-
		2021	3 639	2 139	734	526	240	-
Klimagassutslipp, tonn CO ₂ e (scope 1)/MSEK		2023	2,1	1,6	2,7	2,3	5,3	3,8
		2022	2,0	1,9	2,0	2,0	6,6	-
		2021	2,3	2,1	2,5	2,9	6,9	-

Definisjoner til merknadene

1) Danmark ble innlemmet på slutten av 2023, men nøkkeltallene gjelder for hele året. 2) Totalt arbeidet tid for samtlige medarbeidere omregnet til heltidsstillinger. 3) Skadefrekvens er en alvorlig og plutselig hendelse som har forårsaket personskade med mer enn én dags sykemelding / med arbeidede timer x 1 000 000. Hendelsen skal ha inntruffet i arbeidstiden. 4) Sykefravær eksklusive langtidssykemeldte (over ett år).



INTRODUKSJON +

DETTE ER RAMUDDEN +

BÆREKRAFT

Bærekraft i Ramudden
Intervju: Group Head of Sustainability
Interessentdialog
Bærekraftsrisikoer og håndtering
Fokusområde:
Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
Case: Østersund
Fokusområde:
Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
Fokusområde:
Miljø og klimapåvirkning
Case: Slakthusområdet
Rapportering av nøkkeltall
Revisors uttalelse

Revisorens kommentarer om den lovfestede bærekraftsrapporten

Til generalforsamlingen i Ramudden AB organisasjonsnummer 556674-6730

Oppdrag og ansvarsfordeling

Det er styret som har ansvaret for bærekraftsrapporten for 2023 og for at den er opprettet i samsvar med årsrapportloven.

Undersøkelsens mål og omfang

Vår undersøkelse er gjennomført i henhold til FARs anbefaling RevR 12, dvs. revisorens uttalelse om den lovfestede bærekraftsrapporten. Dette innebærer at vår undersøkelse av bærekraftsrapporten har et annet mål og et vesentlig mindre omfang enn det vanlige målet og omfanget for en revisjon i henhold til International Standards on Auditing og god revisjonsskikk i Sverige. Vi anser at denne undersøkelsen gir oss tilstrekkelig grunnlag for vår uttalelse.

Uttalelse

En bærekraftsrapport er blitt opprettet.

Stockholm den datoen som fremgår av vår elektroniske signatur
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfsen
Autorisert revisor
Hovedansvarlig revisor

Madeleine Endre
Autorisert revisor



Produksjon: Ramudden i samarbeid med
Sthlm Kommunikasjon og Mann Communications
Foto: Torbjörn Bergkvist
Trykk: Taberg Media Group



ramudden.no