

## Bærekraft i Ramudden

En sammenstilling av vårt viktige bærekraftsarbeid i Sverige, Norge, Finland og Estland i 2022.





Fokusområde: Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet

# Ansvar gjennom hele kjeden

I takt med at Ramudden vokser, utvikler vi våre prosesser og støttesystemer for å sikre styring og ivareta ansvarsfulle relasjoner. Vi har også et sterkt driv for å utvikle bransjen som helhet.

Gode kundeattester

## 62 NPS

Net Promoter Score (NPS) er oppbygd rundt spørsmålet "Hvor sannsynlig er det at du vil anbefale Ramudden til en kollega i bransjen?".

Generelt regnes verdier på over 20 som bra.

Blant årets innsatser ser vi blant annet:

- Resertifisering av vårt ledelsessystem Karma ifølge ISO-standardene for kvalitet 9001, miljø 14001 og arbeidsmiljø 45001.
- Ny metode for å måle kundetilfredshet: NPS (Net Promoter Score).
- Tariffavtale for våre medarbeidere i Norge, et resultat av flere års arbeid sammen med NHOs Bransjenettverk for trafikk og beredskap.
- Ny rutine for godkjeningsprosessen og avtaler med godkjente underentreprenører (UE) i Sverige.
- Bransjeengasjement i f.eks. Sveriges Branschförening för Säkrare Vägarbetsplatser (SBSV) og Håll Nollan, i norske Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg, samt i finske Tekniska handelsförbundet og Byggmaskinseksjonen.



# Digitalisering av arbeid på vei

I Ramudden satser vi stort på innovasjon. Vår digitale visjon er en oppkoblet arbeidsplass med økt sikkerhet, bedre service og reduserte utslipp. Målet er å være ledende innen digitaliseringen av arbeid på vei.

## Smartere urbane miljøer

”Smarta urbana trafikzoner” er et samarbeidsprosjekt mellom blant annet Trafikverket, Stockholm by, Göteborg by og Ramudden. I dette prosjektet, som har pågått i perioden 2020–2022, har vi vært med og testet digitale løsninger for sikrere og sunnere urbane miljøer.

## Stadig produktutvikling

Sikringen SVEA har kortere godkjent installasjonslengde enn mange andre langsgående sikringer og en ny tilkoblingsløsning. Dette medfører 10–20 prosent lavere transportkostnader og 50 prosent kortere installasjonstid med lavere risiko for klemskader. Sikringen er nå kollisjonstestet og godkjent i kapasitetsklasse N2.



## Tredobbel økning av smarte batterier

### Antall etableringer



### Aktive timer



■ 2021 ■ 2022

Digitaliseringen øker raskt. Tallene gjelder antallet arbeidsplasser/etableringer for Ramudden i Sverige som anvender smarte batterier samt det totale antallet aktive timer.



Fokusområde: Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

# Et sikkert arbeidsmiljø har høyeste prioritet

Å arbeide langs veier og jernbanelinjer og på byggeplasser er forbundet med store risikoer. Derfor må arbeidsmiljøet vårt være preget av en god sikkerhetskultur. Vi tenker ikke bare på medarbeiderne, men også samfunnet rundt omkring.

---

**”Vi skaper gode muligheter til videreutdanning, med kompetansehevende trinn for ulike stillinger.”**

## Nullvisjon for alvorlige ulykker

Vi har vi et konsernovergripende mål om en nullvisjon for alvorlige ulykker samt et økt antall innrapporterte risikoobservasjoner. Arbeidet for å forbedre arbeidsmiljøet skjer systematisk med blant annet avviksrapportering, samhandlingsmøter, befaringer og egenkontroller.

## 30-talls internutdanninger

Sikkerhetstenkning er en ferskvare også for oss som arbeider med det daglig. Derfor satser vi stort på internutdanning og kan tilby et 30-talls utdanninger innen lederskap, trafikkisikkerhet, arbeidsmiljø, systemer og produkter.

## Fullt fokus på Sikkerhetsuken

Hvert år arrangerer vi en sikkerhetsuke ved samtlige avdelinger, slik at vi sammen kan fokusere på et sikrere arbeidsmiljø. Samtidig premieres den avdelingen i hvert land som har utmerket seg innen arbeidsmiljø, lagarbeid og lederskap.

## Bærekraftig sponning

Alle avdelinger har et budsjett for lokal sponning. På nasjonalt nivå støtter vi langrennslaget Team Ramudden Ski og er vertskap for Stafettvasan i Sverige. I Norge sponser vi BLINK-festivalen og samarbeider med 2nd Chance, et bemaningsforetak for personer som er langt fra arbeidsmarkedet.



For å oppmuntre medarbeiderne til å trene regelmessig og styrke fellesskapet gjennomfører vi mange ulike aktiviteter. Det kan f.eks. være det krevende terrengløpet Trolljegerprøven i Norge eller Stafettvasan i Sverige.

## Høy medarbeiderlojalitet i snitt

I 2022 gjennomførte vi en helt ny felles medarbeiderundersøkelse for Sverige, Norge, Finland og Estland. Ambisjonen er at vi skal gjennomføre en slik undersøkelse hvert år. Vi fikk et godt resultat når det gjelder medarbeiderlojalitet: 21 eNPS (employee Net Promoter Score) i snitt for Ramudden som helhet ut fra spørsmålet "Hvor sannsynlig er det at du vil anbefale Ramudden som arbeidsgiver?".

## Rammeverk for medarbeiderhelse

Allerede i 2016 startet vi helseprogrammet Passion for Health, som nå utgjør et rammeverk for helsefremmende aktiviteter i Sverige, Norge, Finland og Estland.

## 10 500 treningsøkter

For å anspore medarbeiderne til å trene regelmessig gjennomfører vi felles mosjonsutfordringer. Et eksempel på det er We+ der 430 deltakere gjennomførte 10 500 treningsøkter i løpet av seks uker.

## Flere eksterne kursdeltakere



I 2022 har antallet eksterne kursdeltakere økt i både Sverige og Norge.





Fokusområde: Miljø og klimapåvirkning

# Vi jobber for å bli mer klimasmarte

Vi merker stadig oftere at kundene stiller krav knyttet til CO<sub>2</sub>-utslippet i våre prosjekter. Som bransjeledende har vi et stort ansvar for å minimere miljøpåvirkningen i våre prosjekter og inspirere andre til å gjøre det samme.

## 37,5 prosents CO<sub>2</sub>e-reduksjon

År	Scope 1
2022	2,0
2021	2,3
2020	3,2

Sammenlignet med 2020 minsket vi i 2022 utslippene av drivhusgasser med 37,5 prosent, beregnet ut fra tonn CO<sub>2</sub>e/MSEK (scope 1).

## Blant årets høydepunkter ser vi for eksempel:

- Energikartlegging og utdanning i energieffektiviseringer for å minske strømforbruket på avdelingene i Sverige.
- Ny strømvatle i Sverige, med 100 prosent miljøvaredeklart, fossilfri og EDP-merket (Environmental Product Declaration) strøm.
- Overgang til elbiler og ladehybrider for å minske CO<sub>2</sub>-utslippene fra virksomhetens kjøretøy.
- Fortsatt fokus på å tanke fossilfritt med f.eks. fornybar HVO100-diesel.
- Sentral avtale med Bring, en av de fremste innen bærekraftig transport, for Sverige og Norge samt for transport fra Sverige til Finland og Estland.

For 2023 har vi formulert et nytt mål: 1 prosent reduksjon av CO<sub>2</sub>e (scope 1) i Sverige, Norge, Finland og Estland i forhold til respektive omsetning.





### Gjenvinning og sirkularitet av avfall

Sammen med Stena Recycling i Sverige, Remeo i Finland og Ragn-Sells i Estland, samt et antall leverandører i Norge, har vi identifisert avfallsstrømmer og utviklet avfallshåndteringen. 48 prosent av total mengde avfall ble energigjenvunnet og 55 prosent ble sortert ut for materialgjenvinning 2022.

### Klimakompensasjon via Triton

Vårt eierselskap Triton klimakompenserer for utslippene (scope 1 og 2) fra egen virksomhet samt fra samtlige porteføljeselskap, inkludert Ramudden. Kompensasjonen skjer gjennom veletablerte Climate Impact Partners (tidligere ClimateCare/Natural Capital Partners).

Langsgående sikringer

**80%**

Den anslåtte andelen av våre kasserte langsgående sikringer som ble solgt videre til gjenbruk.





# Your safety. Delivered.

Ramudden er en helhetsleverandør og konsulent innen arbeidsplassikkerhet i trafikkerte miljøer. Vi jobber for at alle skal komme hjem uskadde, hver dag.

I Sverige, Norge, Finland, Danmark og Estland er vi cirka 850 heltidsansatte. Totalt finnes vi på nærmere 80 ulike steder. Det gjør at vi raskt kan hjelpe våre rundt 7 000 kunder med materiell, ressurser og kompetanse. Siden 2020 har vi vært en del av Ramudden Global, verdens største selskap innen arbeidsplassikkerhet for kritisk infrastruktur i trafikkerte miljøer.

Vil du vite mer om bærekraft i Ramudden?  
Skann QR-koden for å lese mer.

