

Bærekraftsrapport
2022





Innhold

- 03. Kort om Ramudden**
- 04. Året i korthet**
- 06. Konsernsjefen har ordet**

Dette er Ramudden

- 10. Vår vekstreise**
- 11. Her finner du oss**
- 12. Samfunn og marked**
- 14. Forretningsmodell**
- 15. Strategi og målsettinger**
- 16. Vår virksomhet og våre tjenester**
- 18. Case**

Bærekraft

- 22. Slik driver vi bærekraftsarbeidet**
- 23. Interessentdialog**
- 24. Bærekraftsrisikoer og håndtering**
- 26. Fokusområde: Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet**
- 32. Fokusområde: Arbeidsmiljø og sosialt ansvar**
- 39. Fokusområde: Miljø og klimapåvirkning**
- 42. Case**
- 44. Rapportering av nøkkeltall**
- 46. Revisors uttalelse**

Bærekraftsrapporten er opprettet for Ramudden AB i samsvar med årsrapportloven og inkluderer virksomhetene i Sverige, Norge, Finland og Estland. Virksomhetene i Canada og Danmark inngår ikke i den legale bærekraftsrapporten, men omtales likevel som eksempler.

Vi vil særskilt rette en takk til Ramuddens medarbeidere for deres store engasjement i denne rapporten.

Styret har avgitt denne rapporten 23. mars 2023.

Kontaktperson Ramudden:
Nickan Larsson, KMA-sjef
+46 (0)10-303 50 00
nickan.larsson@ramudden.se

www.ramudden.no

Vi jobber for at alle skal komme hjem uskadde

Ramudden er en helhetsleverandør og konsulent innen arbeidsplassikkerhet i trafikkerte miljøer. Det som driver oss, er omtanken for dem som arbeider på stedet og alle de menneskene som passerer forbi.

Vårt oppdrag er å hjelpe kommuner, myndigheter, entreprenører og byggeselskaper med å skape sikkerhet på og rundt vei- og byggeplasser. Det gjør vi ved å utforme, utruste og bemanne sikkerhetsanordninger som lever opp til alle tenkelige krav. Ofte kommer vi inn i en tidlig fase og arbeider nær kunden.

I tillegg til veiarbeider, byggeplasser, anlegg, jernbaner og andre infrastrukturprosjekter hjelper vi også til med å sikre offentlige områder. Det handler om risikofylte og midlertidige miljøer som krever spesialistkompetanse. Vi utdanner også våre kunders medarbeidere og deres kunder, samt ansatte hos myndigheter og kommuner.

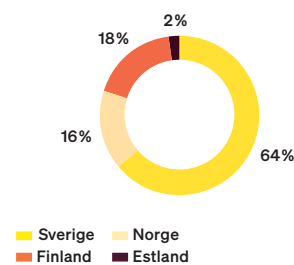
Stort konsern i ryggen

I Sverige, Norge, Finland, Danmark og Estland er vi i dag cirka 850 heltidsansatte. Totalt

finnes vi på nærmere 80 steder. Det gjør at vi alltid er tilgjengelige for raskt å hjelpe våre rundt 7 000 kunder med materiell, ressurser og kompetanse. I 2022 omsatte vi for SEK 2 016 millioner.

Siden 2020 har Ramudden vært en del av Work Zone Safety Group (WZS Group), verdens største selskap innen arbeidsplassikkerhet for kritisk infrastruktur i trafikkerte miljøer. I februar 2023 endret vi selskapets navn til Ramudden Global. Med virksomhet i tolv land og over 4 500 medarbeidere har vi dermed tilgang til det største nettverket av eksperter i vårt segment. Dette hjelper oss i våre satsinger på innovasjon og digitale løsninger, der vi driver bransjen fremover mot økt bærekraft og enda høyere sikkerhet. Vi står midt i samfunnsutviklingen og derfor er vi stolte over å kunne bidra med vår kompetanse.

Omsetningsfordeling per land



Ramudden – en del av Ramudden Global



- Sverige, Norge, Finland og Estland.
- Danmark, Canada, Latvia, Nederland, Storbritannia, Tyskland og Østerrike.

Av de angitte landene er det bare Sverige, Norge, Finland og Estland som inngår i den legale bærekraftsrapporten for 2022.



Viktige hendelser for Ramudden i 2022

For et år det ble! Svært god vekst, fire nye avdelinger i Sverige og Finland, etablering i Danmark, oppkjøp innen digitalisering og 350 nye kolleger i Canada. Spennende og fremoverrettede prosjekter, samt interne og eksterne satsinger på et sikkert arbeidsmiljø.



Vi vokser gjennom oppkjøp

I løpet av året kjøpte vi opp Opplæring Vest og Kursbyen.no i Norge, Halleskog & Hansson AB i Sverige samt Stinson og Direct-selskapene i Canada. Dette hjelper oss med å utvide tjenestetilbudet og hvesse vårt digitale tilbud.

10500 treningsøkter

For å anspore medarbeiderne til å trene regelmessig gjennomfører vi felles mosjonsutfordringer. Et eksempel på det er We+ der 430 deltakere gjennomførte 10 500 treningsøkter i løpet av seks uker.



90 prosent kurses i helse og sikkerhet

Det er ikke nok at bare verneombudene har gode kunnskaper om arbeidsmiljøspørsmål. Rundt 90 prosent av berørte ledere, mellomledere og prosjektledere har også gjennomført kurs i helse, miljø og sikkerhet. Hensikten er å øke risikobevistheten generelt og kursene fortsetter i 2023.

30-talls internutdanninger

Sikkerhetstenkning er en ferskvarer. Derfor satser vi stort på internutdanninger og kan tilby et 30-talls utdanninger innen lederskap, trafikk-sikkerhet, arbeidsmiljø, systemer og produkter.



Sikkerhetsuken

I forbindelse med den årlige "World Day for Safety and Health at Work", initiert av den internasjonale arbeidsorganisasjonen ILO, arrangerer vi vår egen sikkerhetsuke på samtlige avdelinger og kontor. Samtidig premieres den avdelingen i hvert land som har utmerket seg innen arbeidsmiljø, lagarbeid og lederskap.

Bransjedager i Ålesund

For å introdusere nyansatte og gi øvrige ansatte en mulighet til repetisjon i sikkerhetstenkning, stengte avdelingen i Ålesund i to dager for å gå gjennom Ramuddens rutiner for planlegging av risikofylte arbeidsmomenter, rapportering av ulykker og uønskede hendelser samt håndtering av branner og ulykker.



Ny tariffavtale i Norge

Etter flere års arbeid sammen med NHOs Bransjenettverk for trafikk og beredskap, har vi nå en ny tariffavtale for våre medarbeidere i Norge. Dette gjør at det arbeidet vi utfører innen trafikk sikkerhet, blir etablert som en egen bransje. Dessuten kan vi, ut fra felles kriterier ved anskaffelser, skape enda tryggere arbeidsplasser.

Fremtidens veier

NordicWay er et EU-finansiert samarbeidsprosjekt i den nordiske bilbransjen. Ramudden er med i delprosjektet Roadworks Warning, der fokus ligger på automatisk digital rapportering av trafikkinformasjon.





God vekst til tross for et utfordrende år

Akkurat som for andre bedrifter har også vår virksomhet blitt preget av et år med mange usikkerhetsfaktorer. Til tross for det har vi fortsatt å levere på både gamle og nye markeder, og vi har gjort det med bravur. Jeg er virkelig stolt over det arbeidet som organisasjonen utfører hver dag.

Sommeren 2022 tok jeg over som konsernsjef for Ramudden i Norden, Baltikum og Canada. Samtidig ble Ramuddens grunnlegger og tidligere adm.dir. Hans-Olov Blom utnevnt til konsernsjef for selskapene innen Ramudden Global. Det er en veldrevet bedrift og en verdi-full arv jeg nå har fått å forvalte.

Hvilke ambisjoner har jeg fremover? Jeg vil selvfølgelig bevare mentaliteten, selve Ramudden-ånden: lokalt entreprenørskap, å sette kunden først, lagspill og et sterkt driv fremover. Samtidig må vi tilpasse bedriften til en ny, større drakt. Vi finnes nå på flere markeder, har flere medarbeidere og blir en stadig viktigere aktør i selve bransjen. Da kreves det også at vi gjør ting annerledes og tar et større ansvar for å bli langsiktig bærekraftige.

Flere viktige oppkjøp

Årets høydepunkter da? I tillegg til at vi har sett en veldig god vekst og levert mer utstyr og flere tjenester fra våre avdelinger, har vi åpnet fire nye avdelinger i Sverige og Finland. I Sverige har vi kjøpt opp Halleskog & Hansson AB og i Norge har vi med oppkjøpene av Opplæring Vest og Kursbyen.no styrket vår kapasitet innen utdanning.

Vi har også etablert oss i Danmark i løpet av året. Jeg gleder meg dessuten over våre 350 nye kolleger i Canada, der vi har gjennomført oppkjøp som forbedrer vår evne innen digitalisering av arbeidet på vei. Vår vekst bidrar også til at vi eksporterer vår sikkerhetstenkning og vårt syn på et trygt arbeidsmiljø ved etableringer.

Står midt i samfunnsutviklingen

Vi står midt i samfunnsutviklingen og ser nå at kravene til bærekraft skjerpes overalt. Våre oppdragsgivere påvirkes i stadig høyere grad

av nasjonale klimamål og nye lover. Dette øker interessen for sirkulære løsninger, ressurs-effektivitet samt å leie utstyr i stedet for å eie. Dette driver oss til å forbedre både sikkerhet, service og effektivitet knyttet til vårt tilbud.

Digitalisering er en viktig suksessfaktor i denne sammenhengen. Nye løsninger hjelper oss med å øke sikkerheten på arbeidsplassen, forlenge produktenes levetid og minske CO₂-utslippene koblet til befarung.

ISO-sertifiseringer og ny bærekraftssjef

I løpet av året har vi gjennomført en re-sertifisering av eksisterende sertifikater for standardene ISO 9001 for kvalitet, ISO 14001 for miljø og ISO 45001 for arbeidsmiljø. På slutten av 2022 kom vi også i mål med rekrutteringen av en Group Head of ESG for hele Ramudden Global, en person som skal hjelpe oss med å heve nivået på bærekraftsarbeidet på samtlige markeder.

Fremover ligger fokus på å fortsette å utvikle bransjen mot enda sikrere og mer bærekraftige løsninger. Vi skal også utvide vår kompetansebase og ta vare på våre nåværende medarbeidere. Jeg håper at alle, akkurat som jeg, skal føle stolthet over at vi i Ramudden sørger for at mennesker kommer hjem uskadede hver dag.

Morten Finslo, konsernsjef for Ramudden

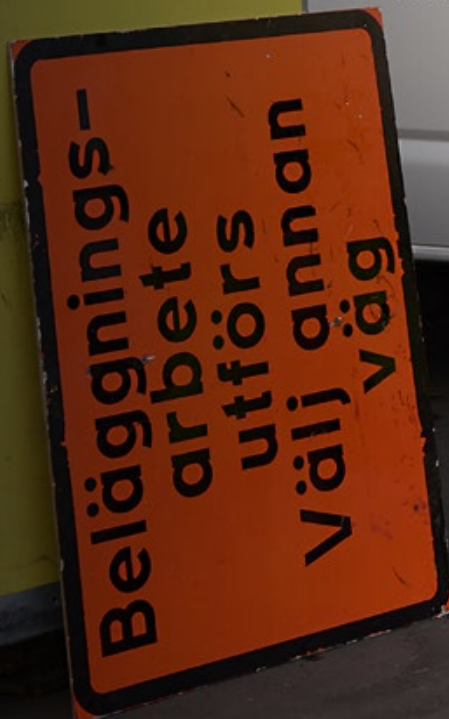
”Jeg vil selvfølgelig bevare mentaliteten, selve Ramudden-ånden: lokalt entreprenørskap, å sette kunden først, lagspill og et sterkt driv fremover.”





Dette er Ramudden

- 10. Vår vekstreise
- 11. Her finner du oss
- 12. Samfunn og marked
- 14. Forretningsmodell
- 15. Strategi og målsettinger
- 16. Vår virksomhet og våre tjenester
- 18. Case

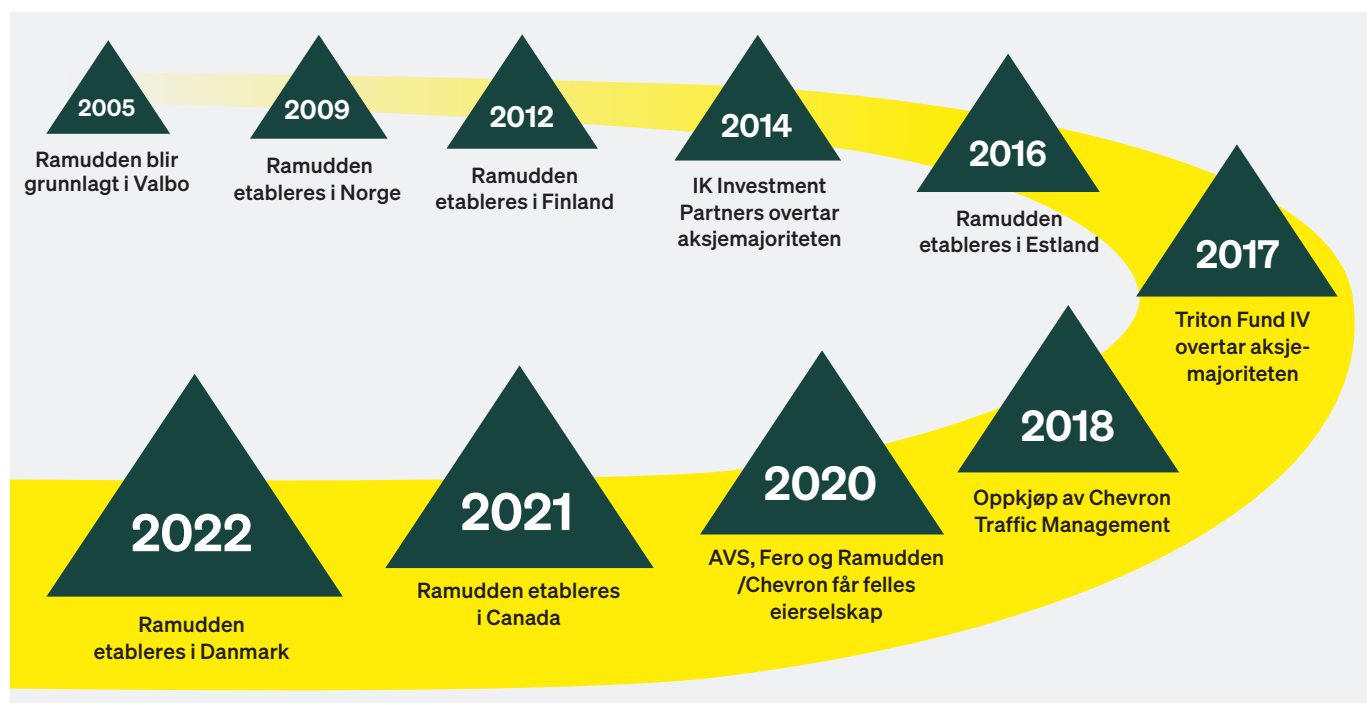




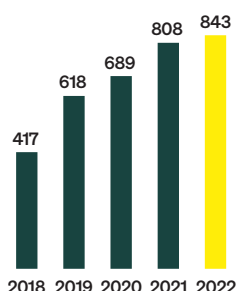
Vår vekstreise

Stadig på vei fremover

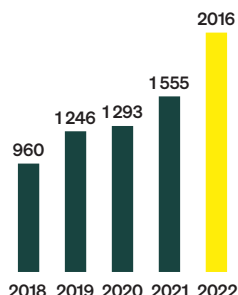
Vår reise startet i 2005 med en bil og en tilhenger som kjørte ut materiell til vei- og byggearbeidsplasser. Fordi vi var tidlig ute med sikkerhetsløsninger, så vi raskt gode forretningsmuligheter og vekstreisen har fortsatt siden da.



Antall heltidsansatte 2018–2022



Omsetning 2018–2022, MSEK



Her finner du oss

Lokal tilknytning i et voksende nettverk

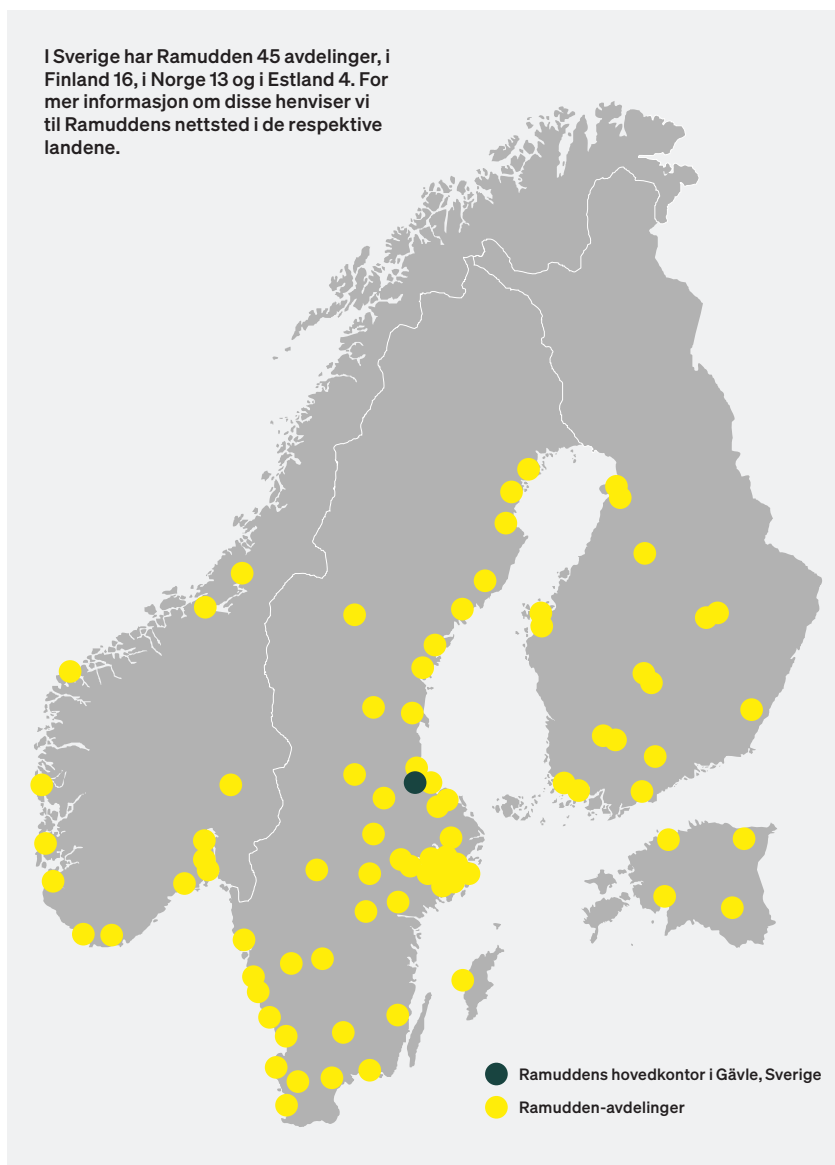
Å være nær kundene er alfa og omega for å kunne gi rask og god service. I løpet av året åpnet vi tre nye avdelinger i Sverige og en i Finland. Det innebærer at vi nå har totalt 78 avdelinger fordelt på Sverige, Norge, Finland og Estland.

For at vi skal kunne hjelpe kundene så raskt som mulig, er det viktig at de ulike avdelingene finnes der det er behov for dem. Det er her vi har stående utstyr og kjøretøy, planlegger prosjektene og håndterer kontakten med kundene. Vi er tilgjengelige døgnet rundt, for at kundene skal kunne gjennomføre sine prosjekter uten problemer.

I 2022 etablerte vi oss i Strängnäs, Halmstad og Hudiksvall i Sverige samt i finske Villmanstrand, der vi åpnet vår første avdeling sammen med Trafino Oy. Ambisjonen for 2023 er å fortsette etableringen på nye steder. Vi planlegger blant annet å åpne en ny avdeling i både Finland og Estland.

I 2021 tok vi steget over til Canada under navnet Ramudden Inc. og i løpet av 2022 etablerte vi oss også i Danmark. Men hverken Canada eller Danmark inngår i bærekraftsrapporten og derfor vises de ikke på kartet.

I Sverige har Ramudden 45 avdelinger, i Finland 16, i Norge 13 og i Estland 4. For mer informasjon om disse henviser vi til Ramuddens nettsted i de respektive landene.



Samfunn og marked

Fortsatt stor etterspørsel etter våre tjenester

2022 ble et bra år for Ramudden. Det er vanskelig å spå om fremtiden, men vår fleksible forretningsmodell gjør at vi forhåpentligvis blir et ekstra attraktivt alternativ i usikre tider.

Akkurat som for alle andre, var 2022 et år med store endringer. Krigen i Ukraina har skapt problemer som forplanter seg og medfører konsekvenser på hele markedet. I 2022 så vi en økning av kostnadene i alle ledd, fordi prisene på materiell, energi og drivstoff steg for både oss og våre leverandører. Dette påvirker også våre kunder. Som et eksempel kan det nevnes at prisen på asfalt økte med cirka 40 prosent.

Vårt marked utgjøres i stor grad av de behovene som oppstår i forbindelse med offentlige og kommunale investeringer i infrastruktur. På bakgrunn av prisøkningene kommer kundene innen f.eks. offentlig sektor sannsynligvis ikke til å ha samme investeringsrom. Boligbyggingen utfordres også. Samtidig

merker vi en fortsatt satsing på veinettet fra statlig side, noe som er viktig fordi Trafikverket og Statens Vegvesen (SVV) er blant våre viktigste oppdragsgivere.

Fortsatt vekst i Ramudden

Til tross for utfordringene kan vi likevel konstatere at interessen for våre tjenester fortsatt har vært stor i 2022. Som en etablert aktør med et velkjent tilbud står vi sterkt i forhold til konkurrentene. På et presset marked er det de mindre bedriftene som får størst problemer med å levere ressurser i form av materiell, kjøretøy og personale. Dette gjenspeiler seg også i tallene for 2022: Vi hadde en lønnsom organisk vekst på drøyt 13 prosent for Ramudden i Sverige, Norge, Finland og Estland.

Vi går nå inn i 2023 med en fortsatt høy kostnadsbase og en ny virkelighet som krever at vi tilpasser oss, preget av verdens- og konjunktursituasjonen. Nå er det enda viktigere med aktivitet og fokus på vekst, områder som vi historisk sett har vært sterke på. Vår forretningsmodell, der kundene fleksibelt kan skalere både opp og ned uten at de selv må kjøpe materiell, gjør oss attraktive som leverandør. Med fortsatt profesjonalitet, høyt servicenivå og lydhørhet for kundenes behov anser vi at våre markedsforutsetninger er gunstige også neste år.

”Som en etablert aktør med et velkjent tilbud står vi sterkt i forhold til konkurrentene.”





Samfunnstrender som påvirker Ramuddens virksomhet

Behovet for våre tjenester og løsninger, samt vår evne til å levere dem, påvirkes av en rekke faktorer:

- **En usikker verden**

Vi lever i en urolig tid, der krigen i Ukraina medfører sikkerhetsutfordringer og problemer i forsyningskjedene. I tillegg til dette er det usikkerhet rundt renter, inflasjon og prisøkninger. Samtidig medfører de ytre truslene, som terroristangrep, sabotasje og tyveri, et økende behov for sikkerhet rundt arbeidsplasser og offentlige steder.

- **Demografiske endringer**

Folketallet i Norden forventes å øke med 6,6 prosent til 2040. Befolkningsvekst og fortetting øker behovet for infrastruktur til transport og reiser. Dermed øker også behovet for våre tjenester. Det finnes også et generelt etterslep på vedlikehold av veier som påvirker etterspørselen etter våre tjenester.

- **Infrastruktursatsinger**

I tillegg til investeringer i vei og jernbanelinjer finnes det store vedlikeholdsbehov knyttet til fjernvarme, energi, samt vann og avløp. Parallelt med dette innføres 5G. Alt dette gjør at det blir mer gravearbeid, og dermed også økt behov for å sikre etableringer og arbeidsplasser i tilknytning til dette.

- **Krav om bærekraft**

Blant våre oppdragsgivere merker vi en ny bevissthet rundt klimaendringer og bærekraft, uansett om det gjelder grønne løsninger, ansvarsfulle leverandørkjeder, sirkulær ressursbruk og/eller krav om reduserte utslipp av drivhusgasser. Bærekraft gir oss en mulighet til differensiering i forhold til våre konkurrenter.

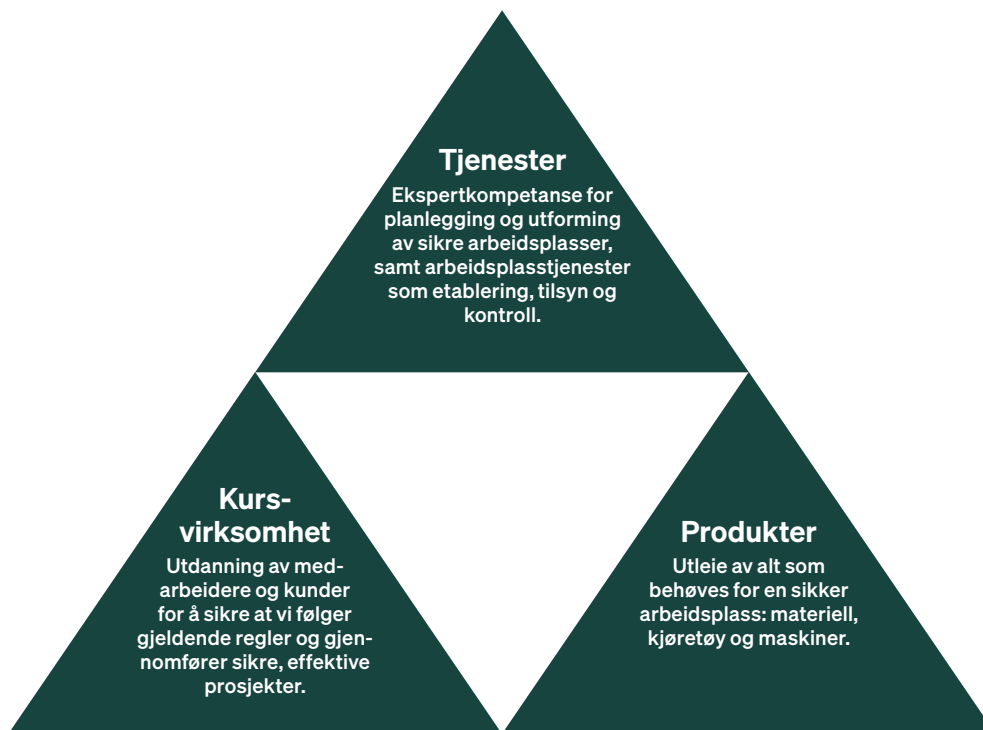
- **Digitalisering og automatisering**

Digital teknologi og innovasjoner gir oss nye forretningsmuligheter, samtidig som digitaliseringen øker vår egen sårbarhet. Vi ser et økt trusselbilde knyttet til IT og dermed et økt behov for cyberrelaterte tiltak for å minimere risikoene.

Forretningsmodell

Ramuddens forretningsmodell

Vårt mål er at alle skal komme hjem uskadde hver dag. Derfor hjelper vi kundene med å skape sikre arbeidsplasser og sørger dessuten for å integrere bærekraft, ressurseffektivitet og lovetterlevelse i ethvert prosjekt.



Verdien vi tilfører

- **Sikkerhet.** Gjennom kompetanse og nye løsninger, blant annet digitaliseringen av arbeid på vei, øker vi sikkerheten i ethvert prosjekt.
- **Lovetterlevelse.** Vi sikrer at regelverk relatert til arbeidsplass sikkerhet, miljø, kundekrav og selskapsstyring følges.
- **Ressurseeffektivitet.** Vi effektiviserer prosjektet allerede på planleggingsstadiet, øker nyttegraden og forlenger materiellets levetid.
- **Vekst.** Gjennom digitalisering samt stadige forbedringer av våre leveranser, bidrar vi til en raskere utvikling av bransjen.
- **Bærekraft.** Vi bidrar til en sirkulær økonomi, ivaretar medarbeidernes sikkerhet og helse og støtter lokalsamfunnene der vi har virksomhet.

Strategi og målsettinger

Vår strategiske vei fremover

Vi fortsetter på den veien vi har valgt, med organisk vekst og utvidet kompetanse. Dette for å kunne tilby trafikksikkerhetsløsninger som ligger helt i forkant.

Vi er ledende i Norden innen trafikksikkerhet, både når det gjelder materiell og sikkerhetstenkning. I våre oppdrag ser vi også et stort potensial til å bidra til et bærekraftig samfunn. Våre kunder finnes primært i segmentene veiinfrastruktur (vei-, bro- og tunnelbygging, drift og vedlikehold samt jernbane), kommunikasjon (fibernet, VA-infrastruktur og strømkabler), industri (utbygginger, driftsstans og daglig drift) og byggevirksomhet (boligproduksjon, offentlige og kommersielle bygninger samt vedlikehold).

Rent strategisk ønsker vi å fortsette fremgangen i disse segmentene ved å dra nytte av kunnskapene og ressursene i Ramudden Global. Vi skal også være en pådriver i arbeidet med bransjesamarbeid for å oppnå sikrere arbeidsplasser, økt risikobevisthet og bedre risikoforebygging.

Vår digitale visjon, å være ledende innen digitalisering av arbeidet på vei, er også en viktig del av vekstreisen. Utviklingen går raskt og vi tror at vi kommer til å fordoble antallet digitale arbeidsplasser hos våre kunder i løpet av 2023.

Flere oppkjøp i løpet av året

I løpet av året ble de tidligere oppkjøpene E-Trafik og Westers Group fusjonert med Ramudden og de driver nå sine virksomheter under vårt varemerke. Videre har vi økt vår kompetanse på viktige tjenesteområder gjennom flere nye oppkjøp:

- I Norge har vi med oppkjøpet av Opplæring Vest og Kursbyen.no blitt en sertifisert utdanningsbedrift. Det gjør at vi kan tilby et større antall kunder ulike kurs innen arbeidsplassikkerhet.



- I Sverige har vi med oppkjøpet av Halleskog & Hansson AB styrket vår kompetanse innen løsninger for trafikkavstenginger (arbeidsvarslingsplaner).
- Med oppkjøpene av Stinson og Direct-selskapene i Canada øker vi vår kapasitet innen digitalisering og trafikksikkerhetsinnovasjon.

Nå fokuserer vi på å støtte de oppkjøpte selskapene og innlemme dem i den øvrige virksomheten, slik at vi kan minske kompleksiteten og oppnå større effektivitet. Vi ser også at disse oppkjøpene gir oss gode muligheter til å ha et utvidet tjenestetilbud.

”Vår digitale visjon, å være ledende innen digitalisering av arbeidet på vei, er også en viktig del av vekstreisen.”

Vår virksomhet og våre tjenester

Tilpassede løsninger for sikre arbeidsplasser

Med omtanke for menneskers trygghet og arbeidsmiljø tilbyr Ramudden løsninger for alle typer arbeidsplasser. Sikkerhet har funnes i vårt DNA siden starten.



”Med Ramudden får kundene i dag en helhetsleverandør innen løsninger for vei- og byggearbeidsplasser.”

Ramudden startet opp i forbindelse med at det daværende Vägverket lanserte nullvisjonen for arbeid på svenske veier. Sikkerhet og aktpågivenhet har derfor vært en selvfølge helt fra starten av. Med Ramudden får kundene i dag en helhetsleverandør innen løsninger for vei- og byggearbeidsplasser.

Våre løsninger er tilpasset etter kundens behov og prosjektets omfang. Løsningene bygger på nærhet, høy kompetanse og stort engasjement hos våre medarbeidere samt lovetterlevelse og effektivitet i alle ledd. Vi kommer gjerne inn tidlig i prosjektene for å sørge for at regelverk relatert til arbeidsplass-sikkerhet og miljø etterleves på en effektiv måte.

Vi tilbyr følgende:

Tjenester

Med ekspertkompetanse når det gjelder å planlegge og utforme sikre arbeidsplasser, kan vi f.eks. opprette og visualisere arbeidsvarslingsplanen (TA-planen) og søke om alle nødvendige tillatelser fordi vi vet hvilke lover og krav som gjelder. Vi kan også bidra med effektiv trafikkplanlegging som øker produktiviteten i kundens prosjekt. Dessuten bistår vi med en rekke sikkerhetsrelaterte tjenester, f.eks. avsperringer, installasjon av utstyr, trafikkdirigering, overvåkning og hendelseshåndtering på arbeidsplassen.

Kursvirksomhet

Arbeid på og langs vei krever rett utdanning og kompetanse. I mange tilfeller trenger kundens medarbeidere en godkjent sertifisering fra myndighetene, f.eks. Trafikverket og Statens Vegvesen. Ramuddens utdanningsavdeling tilbyr både de interne og eksterne kursene som kreves for arbeid i risikofylte miljøer.

Produkter

Vi leverer alt nødvendig utstyr for en sikker arbeidsplass, som veimerking, sikringer, trafikklys og støtputebiler/TMA. Vi sørger for å ha de rette tingene på plass når og der de behøves. Vi arbeider aktivt med innovasjon og løpende produktutvikling for alltid å være i takt med, eller helst foran, kundenes behov når det gjelder å gjøre deres arbeidsplasser enda sikrere og mer effektive.



**”Arbeid på og langs
vei krever rett ut-
danning og
kompetanse.”**



Case

Nytt bykvarter med stort fokus på bærekraft

Det nye kvarteret Lyyra i Helsingfors bygges med ambisiøse mål koblet til CO₂-avtrykket i hele livssyklusen til bygningene. De skal bli Finlands mest bærekraftige. Ramudden har vært med siden starten i 2019 og sikkerhet har vært et primært fokus.

Det trendy området Berghäll, rett utenfor Helsingfors' bykjerne, står overfor en omfattende endringsprosess. I området fantes det slitte kontorbygninger fra 80-tallet. Disse er nå revet for å gi plass til 7 000 kvadratmeter nye kontorarealer i det såkalte Lyyra-prosjektet. I det nye kvarteret finnes det også boliger, restauranter og butikker. Alt beregnes å stå ferdig i 2024.

Byggeprosjektet har et sterkt fokus på bærekraft, både i konstruksjonsfasen og etter at bygningene er oppførte. I prosjektet har man beregnet at 60 prosent av

utslippene skjer i byggefasen og de resterende 40 prosentene i løpet av bygningenes første 50 år. For alle leverandører og underleverandører, inklusive Ramudden, betyr det at alt fra materialvalg til transporter kontrolleres ekstra nøye.

Krav til sikkerhet og miljø

Hva har vært utfordringene med dette prosjektet? Først og fremst selve stedet. Byggearbeidsplassen ligger i et tettbygd bymiljø med mange fotgjengere, og det stiller strenge krav til sikkerheten. De to første årene hadde Ramudden en

trafikkvakt på stedet for å dirigere gående til å gå rett. Det har også handlet om store avsperringer med blant annet GP-Link, TA-bjelker, plastgjerd og trafikkskilt. Dette for å sikre plassen både for dem som arbeider der og forbipasserende.

Når det gjelder miljømessige krav, anvender Ramudden kjøretøy som klarer miljøkravene ifølge Euro 6 og som tankes med fornybar diesel (HVO). Avfall som oppstår som følge av Ramuddens virksomhet, gjenvinnes også ifølge gjeldende regler – alt for å oppfylle sluttkundens krav til bærekraft.

”Ramudden anvender kjøretøy som klarer miljøkravene ifølge Euro 6 og som tankes med fornybar diesel (HVO).”



Case

E18 Vestkorridoren: kompleks planlegging i en tidlig fase

Ramudden kommer ofte inn i tidlig i planleggingen ved gjennomføring av store, nasjonale byggeprosjekter. Da fokuseres det på å optimere trafikkplaner og materiell ut fra sikkerhet, effektivitet og bærekraft. E18 Vestkorridoren mellom Oslo og Drammen er et godt eksempel.

Nye E18 Vestkorridoren skal bli en funksjonell vei som klarer både tung trafikk og storbyens behov for pendling med kollektivtrafikk, sykkel eller til fots. Prosjektet er oppdelt i etapper. Ramudden har vært med på forberedelsene før byggingen av strekningen Strand-Ramstadsletta (Entreprise E103) sammen med hovedentreprenøren OHLA på oppdrag av Statens Vegvesen.

Tung trafikk utfordrer prosjektet

Nettopp Enterprise E103 omfatter blant annet bygging av seks nye kjørefelt, en bro over E18 og en ny tunnel. Dette skal stå ferdig i 2028. Hvert døgn passerer det over 80 000 kjøretøy på veistrekingen og i planleggingen av prosjektet er det mange aspekter å ta hensyn til, f.eks. sikkerhet, fremkommelighet, kostnader og CO₂-utslipp. Når det gjelder utforming av komplekse trafikkmiljøer, der man må ivareta både dem som arbeider på stedet og forbi passerende, kommer Ramuddens lange erfaring til sin rett.

– Vi jobber med sikkerhet i risikofylte miljøer hver dag og ser miljøene med andre øyne, sier Kjetil Lohne Bakke, avdelingsleder hos Ramudden Infra i Norge. Vår kompetanse ble innhentet i anbudsfasen for å kunne planlegge og optimere en trygg arbeidsplass



Utformingen av komplekse trafikkmiljøer krever grundig planlegging. Nettopp dette har Ramudden hjulpet til med i forkant av prosjektet E18 Vestkorridoren.

når det gjelder logistikk, sikkerhet, kostnader og miljøpåvirkning.

Her har det også inngått å se på innovative løsninger for å opprettholde høy sikkerhet og fremkommelighet, samtidig som prosjektet kan gå sin gang, f.eks. ved sprengninger.

Pilotprosjekt innen bærekraft

Statens Vegvesen driver flere pilotprosjekter der de prøver innovative løsninger for å minske CO₂-utslippene. E18 Vestkorridoren er et av dem, og det medfører konkrete bærekraftskrav for dem som skal

utføre arbeidet. Det gjelder f.eks. bruk av elbiler og antallet transportere.

– Ut fra miljøaspektet er god planlegging avgjørende, sier Christer Lund, avdelingsleder på Ramuddens avdeling i Drammen. Vi har sett både på optimering av trafikkomlegninger og effektivisering av transporter og materiell for å få ned utslippene, noe som i sin tur krever at alle parter må involveres tidlig i prosjektet slik at vi kan samkjøre så mye som mulig.



Bærekraft

- 22. Slik driver vi bærekraftsarbeidet
- 23. Interessentdialog
- 24. Bærekraftsrisikoer og håndtering
- 26. Fokusområde: Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
- 32. Fokusområde: Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
- 39. Fokusområde: Miljø og klimapåvirkning
- 42. Case
- 44. Rapportering av nøkkeltall
- 46. Revisors uttalelse



Bærekraft i Ramudden

Slik driver vi bærekraftsarbeidet

I Ramudden er bærekraft en forretningsdrivende og integrert del av øvrig virksomhetsstyring, både strategisk og i de daglige beslutningene. Arbeidet skjer på en systematisk måte i samsvar med ledelsessystemer for miljø (ISO 14001), kvalitet (ISO 9001) og arbeidsmiljø (ISO 45001).

Vi arbeider for en langsiktig, bærekraftig utvikling med utgangspunkt i FNs globale mål. Ambisjonen er å minske Ramuddens påvirkning, samtidig som vi skal være en pådrivende kraft for et grønt skifte i bransjen som helhet. Bevisstheten øker raskt og vi merker stadig oftere at det stilles bærekraftskrav i ulike anskaffelser, primært koblet til CO₂-utslipp.

I tillegg til at vi tar ansvar for mennesker, samfunn og miljø, er vi overbeviste om at bærekraftsarbeidet også gjør oss konkurransedyktige som leverandør og attraktive som arbeidsgiver. Her har vi et forsprang, for omsorg for miljøet er innebygd i Ramuddens forretningsmodell. Allerede på planleggingsstadiet effektiviserer vi prosjekter ut fra logistikk, sikkerhet, kostnader og miljøbelastning. Ved at våre kunder leier materiell av oss i stedet for å kjøpe det inn selv, øker vi ressurseffektiviteten. Vi øker dermed nyttegraden for materialet i hele dets levetid.

ESG på lands- og konsernnivå

I Ramudden i Sverige, Norge, Finland og Estland ligger ansvaret for bærekraftsspørsmål hos vår lokale ESG-gruppe (Environmental, Social, Governance) som består av representanter fra hovedkontoret og respektive land. Gruppen rapporterer månedlig til Ramudden Global og deres ESG Center of Excellence samt til styret. I 2022 fullførte vi også rekrutteringen av en Group Head of ESG, med plassering i Stockholm, for hele Ramudden Global.

Vi bærekraftsrapporterer også årlig til vår hovedeier Triton. Som eier legger de stor vekt på ESG-spørsmål og tar utgangspunkt i de FN-støttede prinsippene for ansvarsfulle investeringer PRI (Principles for Responsible Investments). Det innebærer at de har forpliktet seg til å fatte investeringsbeslutninger



med hensyn til ESG-faktorer, noe som i sin tur stiller krav til oss og våre søsterselskaper. Per i dag følger vi opp og rapporterer blant annet nøkkeltall for ulykkesstatistikk, personale og CO₂-utslipp (scope 1 og 2).

”I tillegg til at vi tar ansvar for mennesker, samfunn og miljø, er vi overbeviste om at bærekraftsarbeidet også gjør oss konkurransedyktige som leverandør og attraktive som arbeidsgiver.”

Interessentdialog

Ut fra en kartlegging av eksterne og interne interessenter har vi analysert hvilke bærekraftsspørsmål som er viktigst for disse. Den analysen har i sin tur lagt til grunn for valget av våre fokusområder. De sakene som er viktigst for interessentene, er også knyttet til de største risikoene i vår virksomhet.

Interessenter	Viktige saker i 2022	Type dialog/aktivitet
Medarbeidere	<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhet og arbeidsmiljø Miljø og transport Etikk, verdier og varemerkestolthet Attraktiv arbeidsgiver 	Løpende dialog i interne kanaler som arbeidsplasstreff, medarbeidersamtaler, medarbeiderundersøkelse og lokalt samfunnsengasjement.
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhet og arbeidsmiljø Miljø og transport Lokalt samfunnsengasjement Sunne relasjoner og forretningsmoral 	Løpende dialog innenfor rammen av hvert oppdrag, kommunikasjon via nettet og i sosiale kanaler samt relasjonsbyggende aktiviteter og kundetilfredshetsundersøkelse.
Allmennheten	<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhet 	Indirekte dialog via oppdragsgivere i forbindelse med etableringer, samt via informasjon på stedet, for å beskytte forbipasserende og øke fremkommeligheten.
Eiere	<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhet og arbeidsmiljø Etikk og verdier Miljø og transport Attraktiv arbeidsgiver Sosialt ansvar Bedriftens utvikling, avvik fra bedriftens policyer, regelverk og lover 	Løpende dialog om krav til f.eks. bærekraft, leverandørvurdering og policyer. Årlig digital ESG-rapportering, samt virksomhetsgjennomganger i forbindelse med styremøter.
Leverandører/transportører	<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhet og arbeidsmiljø Miljø og transport Etikk og verdier 	Leverandørvurdering, policyer, løpende dialog, kommunikasjon via nettet og i sosiale kanaler samt relasjonsbyggende aktiviteter.
Kommuner, offentlige selskaper og myndigheter	<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhet og arbeidsmiljø Miljø og transport Attraktiv arbeidsgiver Sosialt ansvar 	Løpende oppdatering på regelverk og dialog i forbindelse med oppdrag, samt deltakelse i utviklingsprosjekter med myndigheter.
Bransjeorganisasjoner	<ul style="list-style-type: none"> Sikkerhet og arbeidsmiljø Miljø og transport Attraktiv arbeidsgiver Ansvarlig samfunnsaktør og en pådriver i bransjespørsmål 	Aktiviteter innen organisasjoner som f.eks. Sveriges Branschförening för Säkrare Vågarbetsplatser og Trafikksikkerhetsforeningen i Norge. Se side 29.

Bærekraftsrisikoer og håndtering

Akkurat som all forretningsvirksomhet er Ramuddens virksomhet forbundet med ulike risikoer. For å kunne kontrollere, begrense og håndtere disse proaktivt, har vi utarbeidet en rutine som beskriver håndteringen og styringen av risikoer i bedriften.

Ramuddens rutine for risikohåndtering spesifiserer hvordan vi arbeider med å identifisere og håndtere risikoer og muligheter ut fra ulike perspektiver og fokusområder i organisasjonen, samtidig som vi tar hensyn til våre interesser, bindende krav og miljøaspekter.

Målet er å skape et felles utgangspunkt for å øke kompetansen og kunnskapen, sikre at håndteringen av avvik og forbedringsforslag skjer på en korrekt måte, samt å skape et bedriftsklima der alle medarbeidere kan bidra til å forbedre organisasjonen.

Nedenfor vises våre største bærekraftsrisikoer sammen med håndtering og styring av disse. Øvrige risikoer håndteres løpende i samsvar med vårt ledelsessystem og fastsatte rutiner, men omtales ikke i denne rapporten.

Miljø og klimapåvirkning

Den største risikoen på miljø- og klimaområdet er:

- Negativ klimapåvirkning som følge av virksomhetens transporter og kjøretøy.

Øvrige risikoer:

- Avvik fra miljølover og -regelverk i virksomheten eller leverandørkjeden.
- Større miljøhendelser i virksomheten eller leverandørkjeden.

Håndtering: Ramudden følger gjeldende lover og driver et målrettet miljøarbeid, primært med utgangspunkt i ISO 14001. Det innebærer et kontinuerlig arbeid med stadige forbedringer, miljørisikoanalyser, årlige revisjoner samt systematisk oppfølging og analyse.

Vi har også et obligatorisk nettbasert kurs for medarbeiderne om de mest relevante miljøaspektene av vår virksomhet. Vi har innført det digitale kjemikaliehåndteringssystemet



EcoOnline for å sikre at alle følger regelverket for kjemikalier. Dessuten fører vi en dialog med leverandører om ulike miljøaspekter.

Styring: Til vår hjelp har vi vår miljøpolicy og kvalitetspolicy samt våre etiske retningslinjer som beskriver hvordan vi ønsker at medarbeidere og leverandører skal opptre.

Medarbeidere og sosiale forhold

Den største risikoen på området medarbeidere og sosiale forhold er:

- Hendelser som rammer medarbeidere på Ramuddens arbeidsplasser, f.eks. ulykker og uønskede hendelser, psykiske problemer, trusler og vold.

Øvrige risikoer:

- At kundens medarbeidere ved vår etablering rammes av f.eks. ulykker eller uønskede hendelser.
- At forbipasserende påvirkes negativt av vår virksomhet, f.eks. begrensninger i fremkommelighet.
- At vi i høysesongen mangler rett bemanning og/eller kompetanse til å utføre prosjektene.

”Hovedmålet med Ramuddens bærekraftsarbeid er å bidra til å virkeliggjøre FNs globale mål for bærekraftig utvikling.”

Våre valgte fokusområder

Hovedmålet med Ramuddens bærekraftsarbeid er å bidra til å virkeliggjøre FNs globale mål for bærekraftig utvikling. Vi har identifisert seks ulike mål der vi har størst mulighet til å bidra. Vår kobling til disse målene er beskrevet i innledningen for hvert fokusområde.

For bærekraftsarbeidet i Ramudden har vi identifisert tre fokusområder basert på: de utvalgte globale målene, vår risikoana-

lyse utført i samsvar med vårt ledelsessystem Karma og ISO-standardene for kvalitet 9001, miljø 14001 og arbeidsmiljø 45001. Dessuten tar vi hensyn til bærekraftskravene til vår eier Triton samt interessentdialogen.

- Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet
- Arbeidsmiljø og sosialt ansvar
- Miljø og klimapåvirkning

Håndtering: Risikoene håndteres gjennom et systematisk arbeidsmiljøarbeid i samsvar med kravene i ISO 45001. Det innebærer et proaktivt, forebyggende og systematisk arbeid med arbeidsmiljøspørsmål for å forebygge helseproblemer og fremme et godt arbeidsmiljø, både det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. Dessuten satser vi på helse og mosjon, medarbeidersamtaler, kompetanseutvikling, lederutdanninger, vernetjenesten og bransjeengasjement.

Styring: Vår arbeidsmiljøpolicy, inkluderings- og likestillingspolicy, alkohol- og narkotikapolity samt våre etiske retningslinjer beskriver hvordan vi ønsker at medarbeidere og leverandører skal opptre. Leder- og lederskapskriterier samt øvrige retningslinjer og rutiner på arbeidsmiljøområdet er også viktige styringsmidler.

Menneskerettigheter

Den største risikoen på området menneskerettigheter er:

- Krenkelse av menneskerettigheter som begås i forbindelse med at vi kjøper inn produkter eller tjenester, f.eks. urimelige arbeidsvilkår, tvangsarbeid, trakassering og diskriminering på våre egne arbeidsplasser og hos underentreprenører eller leverandører.

Håndtering: Generelt er det primært i forbindelse med produksjon utenfor Norden vi ser økte risikoer, samt i forbindelse med at våre leverandører anvender underleverandører. Risikoene i leverandørleddet håndteres med tydelige innkjøpsrutiner og -krav samt avtaleoppfølging. Ved nye avtaler gjennomfører vi en leverandørvurdering med spørsmål om f.eks. arbeidsmiljø, bærekraft og sikkerhet. Vi besøker også leverandører og produsenter på stedet.

Styring: Vi har etiske retningslinjer som stiller krav til både ledere, medarbeidere og leverandører om å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. I tillegg til dette har vi en representasjonspolicy, inkluderings- og likestillingspolicy samt en forretningspartnerpolicy. I 2022 begynte vi å bruke en ny avtale for underentreprenører (UE2021), og den inkluderer menneskerettigheter.

Antikorrupsjon

Den største risikoen på området antikorrupsjon er:

- Korrupsjon, bestikkelser, hvitvasking, brudd mot antitrust- og konkurranselovgivning eller andre overtredelser mot Ramuddens verdier.

Håndtering: Risikoene for korrupsjon håndteres gjennom et proaktivt informasjonsarbeid samt tydelige retningslinjer for hvordan vi skal opptre. Vi har et internt regelverk for f.eks. gaver og representasjon samt en attestinstruksjon der transparens og "4-øyne-prinsippet" gjelder. Representasjon og gaver kontrolleres. Vi undersøker årlig om det finnes transaksjoner mellom nærstående og rapporterer om nødvendig. Vi har også en varslerfunksjon som gir mulighet til å rapportere uregelmessigheter. I 2023 får vi et nytt økonomisystem som gir større detaljrikdom og gjør det lettere å oppdage eventuelle avvik.

Styring: Våre etiske retningslinjer samt vår innkjøpspolicy, antikorrupsjonspolicy, antitrustpolicy, hvitvaskings- og sanksjonspolicy beskriver hvordan vi ønsker at medarbeidere og leverandører skal opptre.

Fokusområde: Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet

Ansvar gjennom hele kjeden

I takt med at vi vokser, må våre prosesser og støttesystemer også utvikles for å sikre styring og ansvarsfulle relasjoner. I løpet av året har vi gjennomført en resertifisering av vårt ledelsessystem og innført et nytt verktøy for å måle kundetilfredshet.



Mål 9: Bærekraftig industri, innovasjon og infrastruktur

Ramudden sikrer arbeidsplassene når infrastrukturen vedlikeholdes og bygges ut. På fokusområdet arbeider vi med digitalisering og innovasjoner for stadig å øke kvaliteten og effektiviteten. Det gjør vår og våre kunders virksomhet mer bærekraftig.



Mål 11: Bærekraftige byer og lokalsamfunn

Ramudden bidrar til høyere generell sikkerhet ved at vi sikrer arbeidsplasser ved infrastrukturprosjekter og byggearbeider når våre byer skal utvikles i bærekraftig retning. Innenfor rammen for fokusområdet engasjerer vi oss gjennom ulike initiativer i bransjespørsmål og utvikling av regelverk for å forbedre sikkerheten i våre byer ytterligere.

For å kunne levere med en jevn og god kvalitet, uansett geografi, arbeider vi for å skape en tydelig styring med enhetlige prosesser. I løpet av de seneste årene har vi implementert flere felles løsninger på våre ulike markeder. Dette hjelper oss med å få et bedre overblikk og sammenligne nøkkeltall.

Tilpasning av ledelsessystemet

På begynnelsen av 2020 ble vår virksomhet i Sverige sertifisert i henhold til standardene ISO 9001 for kvalitet, ISO 14001 for miljø og ISO 45001 for arbeidsmiljø. Norge ble sertifisert i 2021. I 2022 ble det gjennomført en resertifisering av våre gjeldende sertifikater og vi har fått et nytt sertifikat som gjelder i tre år.

Med utgangspunkt i ISO-sertifiseringene kommer vi i 2023 til å se over og tilpasse vårt ledelsessystem Karma ut fra Ramuddens nåværende størrelse og kompleksitet. Her må vi tydeliggjøre våre prosesser og sikre at medarbeiderne arbeider i samsvar med beskrivelsene i systemet. I Sverige og Norge er Karma allerede på plass. I 2023 kommer vi også til å implementere Karma i Finland og året deretter skal vi etter planen gjennomføre interne og eventuelt eksterne revisjoner.

Sikre ansvarsfulle relasjoner

Fra før styres virksomheten av policyer som er felles for konsernet og dekker inn avgjørende spørsmål gjennom hele verdikjeden. Se side 27. Det handler i bunn og grunn om krav til oss selv, våre leverandører, underentreprenører og samarbeidspartnere koblet til det å drive en ansvarsfull og bærekraftig virksomhet.

For å forebygge uregelmessigheter oppfordrer vi også medarbeiderne til å melde fra

om mistenkte regelbrudd for videre utredning, primært via nærmeste overordnede, dennes overordnede eller HR-avdelingen. Vi bruker også et digitalt verktøy for varsling der medarbeiderne anonymt kan melde fra om misforhold. I løpet av året har vi bare fått inn saker koblet til HR-relaterte spørsmål.

Nytt verktøy for å måle kundetilfredshet

Kundetilfredshet er avgjørende for vår økonomiske stabilitet og lønnsomhet. På dette området har vi også et konsernovergripende mål om at ha bransjens mest fornøyde kunder. I løpet av året har vi oppdatert rutinene for håndtering av kundeklager for å sikre raskere tilbakemelding og tiltak. Informasjonen legges også frem på nasjonale ledelsesmøter. Vi tar også med oss kundenes positive feedback som en læring samt for å oppmuntre våre medarbeidere.

I løpet av året innførte vi i Sverige et nytt verktøy for å måle kundetilfredsheten: NPS (Net Promotor Score). Hensikten er at vi ved hjelp av et standardmål skal gjøre det enklere å sammenligne resultatene for de ulike årene. NPS er bygd opp rundt et sentralt spørsmål: "Hvor sannsynlig er det at du vil anbefale Ramudden til en kollega i bransjen?". 128 tilfeldig utvalgte kunder deltok i undersøkelsen for 2022 og resultatet ble en NPS-verdi på 62. Hva som anses å være en bra verdi, varierer fra bransje til bransje, men generelt regnes en verdi på over 20 som bra.

Flere måter å evaluere tilfredshet på

En annen måte å måle kundenes tilfredshet med leveransen på, er antallet krediterte rader per totalt fakturerte rader. I 2022 har vi arbeidet proaktivt med å finne og løse feilkilder koblet til dette. Vi har også innført en oppdatert



Ramuddens felles policyer

- [Forretningspartnere](#)
- [Alkohol og narkotika](#)
- [Antikorrupsjon](#)
- [Antitrust](#)
- [Arbeidsmiljøpolicy](#)
- [Inkludering og likestilling](#)
- [IT- og cybersikkerhet](#)
- [Krisehåndtering](#)
- [Kvalitetspolicy](#)
- [Miljøpolicy](#)
- [Hvitvasking og sanksjoner](#)
- [Atferd](#)
- [Policy for personopplysninger](#)

utdanningsplan i vårt forretningssystem, både for nyansatte og nåværende personale, der vi hever kompetansen med videreutdanning.

Vi evaluerer også tilfredsheten når det gjelder vårt eksterne kurs Arbeid på vei. For 2022 fikk vi en snittkarakter på 4,47/5 for kurset som helhet. Det er et litt høyere tall enn for 2021 da vi landet på 4,45/5. Lærerens evne til å lære fra seg fikk også en veldig god karakter for 2022: 4,76/5.

NPS-verdi

62

Generelt anses en verdi på over 20 å være bra.

Arbeid på vei

4,47

Snittkarakteren for kurset Arbeid på vei ble 4,47 av maksimalt 5.

Fokusområde: Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet

Sunne forretninger og langsiktighet

Ramuddens bedriftskultur preges av seriøsitet og ansvarlighet. De samme kravene som vi stiller til oss selv, stiller vi også til våre leverandører ved innkjøp.

Vi merker av en økt bevissthet blant våre kunder når det gjelder f.eks. et prosjekts CO₂-avtrykk eller materiellets påvirkning sett fra et livssyklusperspektiv. De skjerpede kravene fra kundene påvirker i sin tur vårt valg av leverandører og transportører.

Ettersom mesteparten av Ramuddens virksomhet finner sted i Sverige, er Sverige også det naturlige navet for innkjøp og avtaler.

Vår største risiko koblet til innkjøp handler om krenkelser av menneskerettigheter og korrupsjon i forbindelse med at vi kjøper inn produkter og tjenester. I løpet av året har vi tatt flere initiativer for å øke vår egen kontroll samt for å skjerpe kravene til leverandører og underentreprenører.

- **Leverandørvurderinger.** Når det gjelder innkjøp av materiell og produkter, har vi få leverandører og samarbeidet med disse preges av dialog og langsiktighet. For disse har vi også utført leverandørvurderinger når det gjelder f.eks. kvalitet, miljø, arbeidsmiljø, økonomi og tiltak overfor arbeidstakerne.
- **Sertifiseringer.** Vi har god hjelp av eksterne produktsertifiseringer, f.eks. CE-sertifiseringen som viser at produktene oppfyller EUs helse-, miljø- og sikkerhetskrav. Sertifiseringen gjelder f.eks. for Worxsafe, vår hovedleverandør av materiell.
- **Leverandørbesøk.** Vi har som mål å besøke våre leverandører for å kontrollere at de oppfyller våre forventninger til hele kjeden fra råvare til produksjon og personale. Vi har blant annet besøkt Worxsafe i Kina, fabrikken i Sverige der SVEA-sikringen produseres og vår transportør Bring.
- **Policyer.** Våre etiske retningslinjer og våre policyer for antikorrupsjon og forretningspartnere er viktige styringsdokumenter. De

skal etterleves både internt og eksternt, og derfor deles de også med våre forretningsforbindelser samt i forbindelse med at vi utfører leverandørvurderinger.

- **Sentrale avtaler.** I løpet av året har vi inngått en sentral avtale med Bring. Flere andre avtaler er også sentrale (på lands- eller konsernnivå), som avtalen for strøm og avfall, deler av bredbånd og telefoni, arbeidsklær og forbruksmateriell.
- **Felles innkjøpsmodul.** Vår felles innkjøpsmodul, som gir et sentralt overblikk over innkjøpene, brukes allerede i Sverige og Norge. I løpet av året har også Finland og Estland fått opplæring og innføring i systemet.
- **Tydelig ansvarsfordeling.** I løpet av året har vi kategorisert og utpekt ansvarlige for ulike deler av innkjøp, der vår sentrale innkjøpsfunksjon støtter respektive kategoriansvarlige. De kategoriansvarlige har prioritert de viktigste leverandørene og vi har utført leverandørvurderinger av disse (cirka 20).
- **Avtale for underentreprenører.** Vi har et stort ansvar overfor våre kunder når vi tar inn underentreprenører. Planleggingen utfordres av at oppdragene ofte er hendelsesstyrte, som f.eks. når vi raskt må hente inn trafikkdirigenter i et prosjekt. Her har vi i løpet av året utarbeidet en avtale som håndterer underentreprenører (UE2021) samt fastsatt en intern godkjenningssprosess.

For neste år har vi formulert en tydelig ambisjon: Vi skal utvikle retningslinjer for mer strukturerte leverandørbesøk og en grundigere leverandørvurdering, inkludert parametere for bærekraft og livssyklus. I 2023 kommer vi også til å utarbeide en rutine for oppfølging og måling av avtalelojalitet samt minske antallet små, lokale leverandører.

”I løpet av året har vi tatt flere initiativer for å øke vår egen kontroll samt for å skjerpe kravene til leverandører og underentreprenører.”

Med engasjement driver vi bransjen

Vår posisjon og den tilliten som følger med den, gjør at vi har et ansvar for å ta opp viktige bransjespørsmål. For å fremme sikkerhetsspørsmål i risikofylte miljøer engasjerer vi oss i en rekke ulike sammenhenger.

I Sveriges Branschförening för Säkrare Väg arbetsplatser (SBSV), som blant annet samarbeider med myndighetene for å utvikle sikkerheten på veiarbeidsplasser, har vi representanter så vel i styret som i flere utvalg. Vi er også med i flere fora der Trafikverket inngår, da som rådgivere for å skape sikrere og mer effektive arbeidsplasser.

Ramudden Finland fremmer bransjespørsmål i Tekniska handelsförbundet og Byggmaskinseksjonen. Også Ramudden i Estland er engasjerte, via f.eks. Estonian Infrastructure Construction Association (ESTEL) der vi er med i flere arbeidsgrupper. I Estonian Association of Municipal Management gir Ramudden råd om hvordan det kan skapes sikre arbeidsplasser i urbane miljøer.

I bygg- og anleggsbransjen er Ramudden også medlem i den svenske foreningen Håll Nollan og norske Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg. Begge foreningene arbeider for at ingen som jobber i bransjen, skal bli skadet eller i verste fall forulykke. I Estland er Ramudden medlem av Estonian Association of Construction Entrepreneurs.

Ny tariffavtale i Norge

I Norge var Ramudden i løpet av året med i en arbeidsgruppe i Vegdirektoratet, der vi reviderte og utviklet Håndbok N101 med blant annet forslag til et helt nytt kapittel om midlertidige rekkverk. Vi har også hatt utdanningswebinarer og en sommerkampanje om arbeid på vei sammen med Trafikksikkerhetsforeningen (TSF).

I desember 2022 ble det vedtatt en ny tariffavtale for Ramuddens ansatte i Norge. Vi var delaktige i denne prosessen via vårt arbeid sammen med NHOs Bransjenettverk for trafikk og beredskap. Avtalen innebærer at



arbeidet vi utfører innen trafikksikkerhet, nå er etablert som en egen bransje. Nettopp dette har vært en viktig drivkraft for oss. Avtalen gjør at vi nå har mulighet til å skape enda sikrere arbeidsplasser ut fra felles krav til kvalitet og effektivitet ved offentlige anskaffelser.

Sikkerhetsparker for trening

Vi sponser også byggebransjens felles sikkerhetspark i Arlanda nord for Stockholm, der det er mulig å trene på risikomomenter, f.eks. ved arbeid på vei. Her gjennomføres også Trafikverkets påkrevde sikringsutdanning, samordnet av SBSV, der Ramudden bidrar med GP-Link og SVEA. I tillegg til å stille kursholdere til rådighet deltar vi i flere fora og arbeidsgrupper for å utvikle sikkerhetsparken.

I Finland sponser vi en sikkerhetspark i Uleåborg med materiell som GP-Link, gangbroergangbroer, TA-bjelker og betongsikringer. Ramudden i Norge planlegger å åpne et lignende anlegg etter hvert.

”I tillegg til å stille kursholdere til rådighet deltar vi i flere fora og arbeidsgrupper for å utvikle sikkerhetsparken.”

Fokusområde: Ansvarsfulle relasjoner og økonomisk stabilitet

Digitalisering av arbeidet på vei

I Ramudden satser vi stort på innovasjon. Vår digitale visjon er en oppkoblet arbeidsplass med økt sikkerhet, bedre service og reduserte utslipp. Målet er å være ledende innen digitaliseringen av arbeidet på vei.

Tredobbel økning av smarte batterier

Antall etableringer



Aktive timer



2021 2022

Digitaliseringen øker raskt. Tallene gjelder antallet arbeidsplasser/etableringer for Ramudden i Sverige som anvender smarte batterier samt det totale antallet aktive timer.

De seneste årene har den digitale utviklingen gått fort og vi ser et stort potensial når det gjelder å bruke digital teknologi for å ta våre løsninger til neste nivå. Vi merker også en forventning fra kundene om smarte løsninger som skaper mer effektive og sikrere arbeidsplasser.

Vår visjon er en arbeidsplass som er digitalt overvåket i sanntid fra en sentral plattform, en såkalt digital tvilling. Arbeidsplassen har et sterkt bærekraftsfokus med optimert tilsyn og økt levetid på produktene. Overvåkning og automatisering øker også sikkerheten og servicegraden.

For å nå dit bruker vi musklene fra Ramudden Global, der f.eks. oppkjøpet av Stinson i Canada styrker oss innen intelligente trafikksystemer (ITS). Fra før arbeider vi også nær vårt britiske konsernselskap HRS, som fokuserer på mobil digitalisering og sikkerhet på veier og arbeidsplasser.

Den oppkoblede arbeidsplassen

I 2022 har vi videreutviklet løsningene i konseptet "Den oppkoblede arbeidsplassen". Flere komponenter er allerede på plass og vi har i år arbeidet med utdanning og utrulling av dem:

- **VMS-skilt.** Takket være de variable informasjonstavlene, oppkoblet til en digital portal, får trafikantene en sikrere og mer effektiv trafikkflyt med automatiske meldinger i sanntid. Samtidig reduseres antallet kjøreturer til arbeidsplassen, og dermed også utslippene.
- **Smarte batterier.** De oppkoblede batteriene gjør det mulig å overvåke av utstyrets status, noe som senker kostnadene for service og tilsyn med 50–70 prosent.



- **Rapportering fra arbeidsplassen.** Ved hjelp av sensorer kan vi rapportere i sanntid direkte fra en arbeidsplass, f.eks. om høye hastigheter. Det gir mulighet til å identifisere risikoer, legge til trafikksikkerhetsutstyr og gi bedre service.
- **Automatbom.** Automatbom i kombinasjon med trafikklys innebærer at trafikkdirigenten ikke trenger å stå i tilknytning til passerende kjøretøy. I stedet styres den med fjernkontroll på trygg avstand.

Parallelt utvikler vi flere digitale løsninger for automatiserte varslingsystemer. Et av dem er IntelliTag, et digitalt produkt som monteres på utstyr, f.eks. veiskilt, og gir alarm hvis skiltet faller ned eller blir påkjørt. Et annet eksempel er et automatisert utkjørselssystem, koblet

til VMS-skiltene, som advarer bilistene om kommende anleggstrafikk. I dag er dette en oppgave som utføres av trafikkdirigenter.

Fysiske produkter for trafikksikkerhet

I tillegg til det digitale fortsetter vi å utvikle våre fysiske produkter for å tilpasse dem til samfunnets krav til trafikksikkerhet. Produktutviklingen skjer ofte sammen med vår samarbeidspartner Worxsafe, med fokus på å øke produktenes sikkerhet og bærekraft.

SVEA-sikringen, som ble lansert i 2021, er et godt eksempel på hvordan vi legger til smarte funksjoner og øker sikkerheten i utsatte trafikk-miljøer. SVEA har betydelig kortere godkjent installasjonslengde enn mange andre sikringer og en ny tilkoblingsløsning. Det medfører 10–20 prosent lavere transportkostnader og 50 prosent kortere installasjonstid med mindre risiko for klemskader.

Sikringen er nå kollisjonstestet og godkjent i kapasitetsklasse N2 samt CE-sertifisert med sitt nye tilbehør SoundPanel. Det innebærer at sikringen med SoundPanel kan brukes både i bymiljø og på Trafikverkets veier. På begynnelsen av 2023 gjennomførte vi kollisjonstester med SVEA og IntelliTag, med gode resultater.

I 2023 lanserer vi blant annet en ny kjørebremse med ramper og en tverrgående beskytter.



Full fart på fremtidens vei

NordicWay er et EU-finansiert samarbeidsprosjekt mellom private og offentlige aktører i kjøretøybransjen i Norden. Ramudden er med i delprosjektet Roadworks Warning, der fokus ligger på digital rapportering av trafikkinformasjon slik at kjøretøyene kan anvende informasjonen automatisk i sine systemer. Her deler vi vår kompetanse innen smarte løsninger langs veiene for f.eks. å varsle om veiarbeid. Hele prosjektet baner i sin tur vei for fremtidens autonome kjøretøy og kommer til å pågå i hele 2023.

Fra magefølelse til fakta

Et godt eksempel på hvordan vi konkret anvender rapportering fra arbeidsplasser kommer fra Sandviken i Sverige. Vi målte snitthastigheten i løpet av døgnet ved hjelp av sensorer på stedet. Dermed kunne våre medarbeidere på avdelingen via en oppkoblet portal se at det gikk for fort forbi arbeidsplassen – 89 km/t i stedet for 70 km/t. Da påtalte vi dette for kunden og gjennomførte flere hastighetsreducerende tiltak. Deretter utførte vi nye målinger og kunne konstatere at hastigheten nå hadde gått ned fra 89 km/t til 73 km/t.



Smartere urbane miljøer

”Smarta urbana trafikzoner” er et samarbeidsprosjekt mellom blant annet Trafikverket, Stockholm by, Göteborg by og Ramudden. I dette prosjektet, som har pågått i perioden 2020–2022, har vi testet ulike digitale løsninger for sikrere og sunnere urbane miljøer. Med en smart sone for en byggutkjørsler har vi vist hvordan kollisjonsrisikoen kan reduseres for både syklistene og lastebilsjåførerne ved hjelp av sensorer koblet til et varslingsystem.

Fokusområde: Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

Et sikkert arbeidsmiljø er vår høyeste prioritet

Å arbeide langs veier og jernbanelinjer og på byggeplasser er forbundet med store risikoer. Vårt arbeidsmiljø må derfor være preget av en god sikkerhetskultur, der medarbeiderne kan være trygge. Samme omsorg gjelder for samfunnet rundt oss.



Mål 3: God helse og livskvalitet

Våre løsninger innen arbeidsplass-sikkerhet bidrar til færre dødsfall og skader som følge av ulykker i forbindelse med veiarbeid samt bygg- og anleggsvirksomhet. På fokusområdet bidrar også våre satsinger på helse og mosjon til at medarbeiderne trives, og dette gjelder også for vår støtte til idrettsbevegelsen og ideelle virksomheter.



Mål 4: God utdanning for alle

Ramudden satser på utdanning og kompetanseutvikling for medarbeidere og tilbyr det samme som en tjeneste til kunder. På fokusområdet inngår vårt mål om å heve kunnskapsnivået innen sikkerhet både internt og i bransjen som helhet. Dette bidrar til å oppfylle målet om god opplæring.



Mål 10: Mindre ulikhet

Vår overbevisning om at alle er like mye verdt styrer oss i arbeidet for å fremme mangfold, motvirke diskriminering, øke likestilling og skape et arbeidsmiljø der medarbeiderne føler seg trygge. På fokusområdet engasjerer vi oss også eksternt gjennom støtte til ulike organisasjoner.

Et sikkert arbeidsmiljø er en sentral del i Ramuddens forretningsmodell. Vi bygger en tydelig intern sikkerhetskultur ved å arbeide med risikobevisthet, arbeidsmiljøspørsmål og medarbeidernes helse. Det handler særlig om å håndtere arbeidsmiljørisikoene på en profesjonell måte gjennom rutiner og prosesser. Lokalt har våre verneombud og nasjonale arbeidsmiljøutvalg en viktig rolle, både når det gjelder trivsel og fysiske risikoer.

Vår største risiko er hendelser som rammer medarbeidere på Ramuddens arbeidsplasser. Vi har vi et konsernovergripende mål om null alvorlige ulykker og et økt antall innrapporterte risikoobservasjoner. Nullvisjonens fundament er risikoanalyser og -vurderinger, både når det gjelder den fysiske sikkerheten og andre arbeidsmiljørisikoer. Vi arbeider systematisk for å forbedre arbeidsmiljøet gjennom blant annet hendelsesrapportering, samarbeid, kontrollrunder og egenkontroller. Her inngår det også å fastsette rutiner for innrapportering i vårt felles system BIA (Byggbransjens Informationssystem om Arbeidsmiljø).

Måloppnåelse 2022

Målsettingen er koblet til antallet innrapporterte risikoobservasjoner (RO) per land. Dette målet handler om å øke risikobevistheten for å minske antallet alvorlige ulykker (LTI) og dermed støtte nullvisjonen.

Til tross for at vi arbeider i et risikofyllt miljø, ser vi av de innrapporterte arbeidsmiljøhendelsene at de fleste ulykkene ikke er trafikkrelaterte. De skjer i stedet ved montering av langsgående sikring samt ved lasting og lossing.

- **Sverige.** Målet for innrapporterte RO ble nådd. Samtidig økte antallet LTI, hvorav nesten halvparten er knyttet til fall-/snubleulykker. Antallet ulykker har økt i omtrent samme takt som tidligere år (+25 prosent sammenlignet med 2021), mens de uønskede hendelsene i prinsippet ligger på samme nivå (+5 prosent sammenlignet med 2021). RO, uønskede hendelser og ulykker var jevnt fordelt mellom arbeid på avdelingene og ute på veiene.

I 2023 skal vi utdanne avdelingsledere og verneombud i BIA med fokus på rotårsaksanalyser og utredning, samt lage en ny utdanning for sikrere håndtering av sikringer.

- **Norge.** Målet for RO ble nådd med god margin. Vi hadde også et overgripende mål for 2022 om å få inn 6 avvik/FTE (heltidsansatt), der 50 prosent skulle være RO. Totalt ble det registrert 2 108 hendelser, hvorav 778 var RO. Antallet avviksrapporteringer totalt var 30 prosent over målet og 4,4 avvik/FTE. Ettersom vi i Norge har mange deltidsansatte har vi også begynt å telle antallet avvik/ansatt, der vi i 2022 har 12 rapporterte avvik/ansatt.

Antallet LTI har samtidig økt fra 2 til 8, noe som forklares med mangler i samarbeidet mellom montører og eksterne leverandører i forbindelse med innleide kranbiler. Her har vi gjort flere kompetansehevende innsatser, f.eks. opplæring av nyansatte samt bransjedager med fokus på risikoer, samarbeid, rapportering i BIA, analyser og planer, policyer og Ramuddens sikkerhetskultur. I 2023 skal vi arbeide for å opprettholde rapporteringsgraden samt øke kompetansen knyttet til risiko- og rotårsaksanalyser. Målsettingen for 2023 er basert på en gjen-

nomgang av samtlige registrerte avvik for 2023, der flere hendelser er blitt omklassifisert.

- **Finland.** Målet for RO ble nådd. Samtidig steg antallet LTI-er markant og vi har derfor gjennomført flere innsatser: en arbeidsmiljøanalyse ved hjelp av bedriftshelsetjenesten, økt støtte fra arbeidsmiljøutvalg og eksterne eksperter samt kompetansehevende innsatser på ledernivå. Vi har også oppdatert underlaget for arbeidsintroduksjon generelt, med fokus på arbeidsplassikkerhet. I 2023 oppmuntrer vi til økt innrapportering gjennom utlodning av bidrag til mosjon/helse.
- **Estland.** Målet for innrapporterte RO ble ikke nådd. Det skyldes delvis at medarbeiderne ikke er vant med å rapportere i BIA. Det skjedde 1 LTI i løpet av året. I 2023 kommer vi til å arbeide forebyggende med både sikkerhetskulturen og opplæring innen BIA, f.eks. under Sikkerhetsuken 2023 der vi fokuserer på å snu trenden og minske antallet alvorlige ulykker.

Medarbeiderne, vår viktigste ressurs

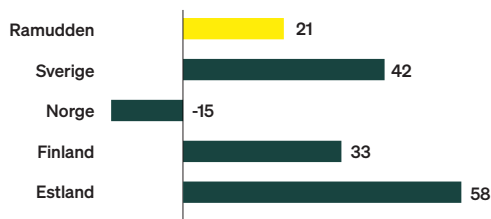
At medarbeiderne har det bra og trives, er helt avgjørende for vår evne til å rekruttere, beholde og utvikle medarbeidere. Vi arbeider generelt med aktive tiltak mot diskriminering når det gjelder arbeidsforhold, ansettelsesvilkår, rekruttering, kompetanseutvikling med mer. I Sverige har vi i løpet av året gjennomført en lønnskartlegging og oppdatert rekrutteringsprosessen, der vi nå implementerer en

kompetansebasert rekruttering. Her kommer vi i løpet av 2023 også til å samordne tiltakene mot diskriminering med det systematiske arbeidsmiljøarbeidet.

I 2022 gjennomførte vi en helt ny felles medarbeiderundersøkelse for Sverige, Norge, Finland og Estland. Vi har derfor ingen sammenlignbare tall fra foregående år, men ambisjonen er å utføre en årlig undersøkelse fremover.

Undersøkelsen viser at de ulike landene står overfor ulike utfordringer. I Norge har vi f.eks. mange timeansatte og det virker inn på medarbeiderlojaliteten. I 2023 skal vi arbeide for å informere om anbefalte tiltak. Vi gjennomfører også medarbeidersamtaler hvert år og følger opp disse.

Høy medarbeiderlojalitet i snitt



Vi fikk en høy svarfrekvens (80 prosent) og et godt resultat når det gjelder medarbeiderlojalitet: 21 eNPS (employee Net Promotor Score) i snitt for Ramudden som helhet ut fra spørsmålet "Hvor sannsynlig er det at du vil anbefale Ramudden som arbeidsgiver?".



"Lokalt har våre verneombud og nasjonale arbeidsmiljøutvalg en viktig rolle, både når det gjelder trivsel og fysiske risikoer."

	Mål 2022 antall RO	Utfall 2022 antall RO	Mål 2023 antall RO	Lost Time Injury (LTI)* 2021	Lost Time Injury (LTI)* 2022
Sverige	140	183	190	5	11
Norge	480	778	640	2	8
Finland	12	12	20	5	14
Estland	12	3	10	2	1
Totalt:	644	976	860	14	34

Tabellen gjelder for Ramuddens eget personale og inkluderer ikke underentreprenører.

*LTI er ulykker som fører til både fravær og medisinsk behandling.



Felles mosjonsutfordringer

For å oppmuntre medarbeiderne til å trene regelmessig og styrke fellesskapet gjennomfører vi mange ulike aktiviteter. Det kan f.eks. være det krevende terrengløpet Trolljegerprøven i Norge eller Stafettvasan i Sverige, som vi har vært vertskap for siden 2020.

Nytt for 2022 var Landskampen mellom Ramudden i Sverige og Norge. Konkurransen ble arrangert i forbindelse med BLINK-festivalen. Under ledelse av våre Pas-

sion for Health-ambassadører konkurrerte to blandede lag mot hverandre i tre ulike grener. Initiativet var veldig populært og neste gang går konkurransen i Sverige.

Et annet eksempel er den felles mosjonsutfordringen We+ som vi gjennomførte for andre gang for hele Ramudden Global. Utfordringen pågikk i seks uker på slutten året og hadde 430 deltakere som til sammen gjennomførte 10 500 treningsøkter.

Rammeverk for medarbeiderhelse

For at medarbeiderne skal føle seg trygge og trives på arbeidsplassen, arbeider vi systematisk med forebyggende helsearbeid samt å skape et godt psykososialt arbeidsmiljø. Allerede i 2016 startet vi helseprogrammet Passion for Health, som nå utgjør et rammeverk for helsefremmende aktiviteter i Sverige, Norge, Finland og Estland. Blant fordelene finnes blant annet følgende:

- **Bidrag til mosjon.** Vi tilbyr bidrag til mosjon i Sverige, Finland og Estland slik at medarbeiderne kan velge ønsket mosjonsform.
- **Tips og støtte for trening.** I ulike kanaler deler vi tips og støtte for bedre ergonomi, økter for hjemmetrening og ulike aktivitetsutfordringer.

- **Helseundersøkelser.** Medarbeiderne gjennomgår regelmessige helsekontroller med oppfølging ved behov.

Nulltoleranse mot narkotika og alkohol

Våre medarbeidere ferdes i risikofylte trafikkmiljøer og derfor har vi nulltoleranse mot alkohol og narkotika. Samtlige land tester ved behov. I Sverige har vi avtale med en ekstern part som gjennomfører både regelmessige og tilfeldige tester, inklusive oppfølging ved en positiv test. I Sverige og Finland testes nyansette. I Finland skal alle kjøretøy utstyres med alkolås. Denne prosessen er i gang.

I 2023 innføres det nye lovkrav i Norge for bedriftshelsetjeneste, krav som er koblet til risikoforholdene i bransjen og som gjør at bedriftshelsetjenesten knyttes nærmere til oss.

Fokusområde: Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

Stadig læring gir sikrere arbeidsmiljø

Med en kombinasjon av fysiske og digitale utdanninger fortsetter vi å øke kunnskapene om et sikkert arbeidsmiljø. I 2022 har antallet interne og eksterne deltakere økt kraftig i både Sverige og Norge. Vi har også laget flere nye utdanninger.

For å øke sikkerhetsnivået ved etableringer har Ramudden en viktig funksjon å fylle når det gjelder egnede utdanninger. Etter et par år preget av primært digitale utdanninger, har vi i 2022 igjen gjennomført flere fysiske utdanninger. Vi ser et behov for fortsatt å kunne tilby begge variantene for å nå så mange deltakere som mulig.

I Sverige hadde vi i løpet av året 370 interne og eksterne kurs med til sammen 2 580 deltakere. I Norge dreide det seg om totalt 1 824 interne og eksterne deltakere. I Finland ble medarbeiderne kurset i nye direktiver og førstehjelp. I løpet av året ble det også arrangert en hel kursdag i Helsingfors.

Stort fokus på intern kompetanse

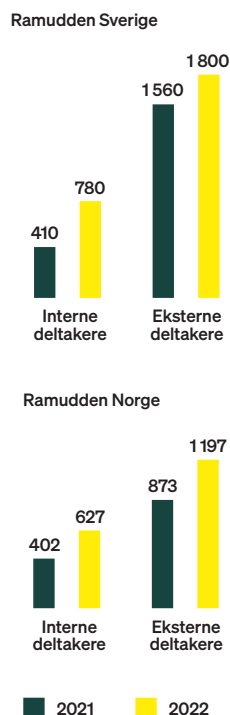
Vi satser stort på å holde en høy og aktuell intern kompetanse. I Ramudden finnes per i dag et 30-talls internutdanninger på områder som lederskap, trafiksikkerhet, arbeidsmiljø, systemer og produkter. Dessuten begynte vi i 2022 å samarbeide med eksterne utdanningsleverandører for å øke både effektiviteten og utvalget av utdanninger.

Alt administrativt personale i Sverige må ta et grunnleggende halvdagskurs i Arbeid på vei (APV) for å øke forståelsen av hvor viktig sikkerheten er. Praksisen gjennomføres ute på avdelingene og ved våre etableringer, noe vi pleier å kalle "Work week".

Vi skaper også gode muligheter til videreutdanning, med spesifikke kompetansehevende trinn for ulike stillinger. I 2022 har vi f.eks. laget en ny utdanning i forretningsforståelse som er spesielt tilpasset for dem som arbeider med arbeidsvarslingsplaner. I denne utdanningen fordypet vi oss i kundeprosessen, yrkesprofesjonen og Trafikverkets regler.

"Vi skaper gode muligheter til videreutdanning, med kompetansehevende trinn for ulike stillinger."

Antallet kursdeltakere øker



Økt ansvar med vekst

I løpet av året har vi laget en utdanning i kri- sehandtering som alle ledere må ta. Dessuten har vi gjenopptatt utdanningen i praktisk lederskap, der målet er at lederne skal bli tryggere og ta større ansvar overfor medarbeiderne. Det handler i bunn og grunn om at når vi vokser som organisasjon, så får vi også et økt ansvar for å kunne håndtere ulike typer situasjoner. Lederskapet er dessuten avgjørende for å bevare Ramudden-ånden.

Per i dag har vi en utdanningsmatrise som beskriver innhold og målgruppe for de respektive utdanningene, men ambisjonen for 2023 er å anskaffe et såkalt Learning Management System. Det er et digitalt verktøy for enhetlig håndtering av utdanning og kompetanseutvikling i landene, og det vil hjelpe oss med å heve kompetansenivået generelt knyttet til sikkerhet, arbeidsmiljø og miljø.

APV-tilsyn og -utdanning

I Sverige drar våre sju interne kursholdere ut til avstengninger og etableringer for å utføre såkalte APV-tilsyn. Da kontrolleres det blant annet at regelverket følges og at avstengningen er korrekt. Målet for både 2022 og året før var 120 gjennomførte tilsyn, og det har vi også oppnådd. I Norge kom APV-tilsynene i gang i 2022 og totalt ble det gjennomført 117 tilsyn der.

Fokusområde: Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

Avdelingene premieres under Sikkerhetsuken

I forbindelse med "World Day for Safety and Health at Work" den 28. april, arrangerer Ramudden sin egen sikkerhetsuke. Samtidig premieres den avdelingen i hvert land som har utmerket seg innen arbeidsmiljø.

Sikkerhetsuken arrangeres hvert år i april på samtlige avdelinger og kontor. Målet er å oppmuntre medarbeiderne til å tenke litt ekstra på hvordan og hvor de kan bidra til et sikrere arbeidsmiljø. Årets tema var "En bra dag på jobben" med fokus på hva som får alle til å føle seg vel, samt på hvordan man kan jobbe med helsefremmende faktorer på arbeidsplassen.

WZS-Award ble delt ut

I løpet av uken deles også prisen Work Zone Safety Award (WZS-Award) ut for andre gang. Utmerkelsen gis til den avdelingen som i løpet av året har vist engasjement for å forbedre sikkerhetskulturen. Det tas også hensyn til lagarbeid, kundefokus og økonomisk stabilitet. Juryen består av representanter fra arbeidsmiljøutvalg og ledelse, personal- og arbeidsmiljøansvarlig, undervisningsleder og hovedverneombud.

Vant gjorde Göteborg i Sverige, Trondheim i Norge, Tallinn i Estland og i Finland avdelingen Trafikkdirigering og vei. Samtlige ble belønnet for sitt systematiske arbeid med arbeidsmiljø kombinert med godt lederskap – både på og utenfor avdelingen.



"Med godt forebyggende tilsynsarbeid med risikoanalyser og inspeksjoner har man med omtanke skapt sikre og kvalitative arbeidsplasser for både kunder og eget personale."

Del av begrunnelsen bak vinneren av WZS-Award i Sverige: Göteborg.

Fokusområde: Arbeidsmiljø og sosialt ansvar

Bærekraftig sponsing for samfunnets skyld

Bærekraftig sponsing er en viktig del av Ramuddens virksomhet. Ved å støtte ulike aktiviteter vil vi være med og bidra til de samfunnene der vi driver virksomhet.



”I Sverige har vi et flerårig initiativ med langrennslaget Team Ramudden Ski og dessuten er vi vertskap for Stafettvasan.”

Alle våre avdelinger har et budsjett for lokal sponsing, som fremfor alt går til idrettsforeningers virksomhet for barn og unge. I Sverige har vi et flerårig initiativ med langrennslaget Team Ramudden Ski og dessuten er vi vertskap for Stafettvasan. I Norge støtter vi blant annet BLINK-festivalen.

BLINK, som er et samarbeid mellom Norges skiforbund, Norges skiskytterforbund og NRK, tiltrekker seg store deler av verdenseliten i løpet av flere dager i august. I tillegg til profesjonelle deltakere fra over 20 land får et

tusentalls barn prøve å gå på rulleski gratis og tilbud om konserter.

Lokale samfunnsinitiativer

I tillegg til sponsing av idrettsarrangementer pågår det en rekke andre lokale samfunnsinitiativer. I Finland deler Ramudden ut reflekser til barnehager og Ramudden i Norge samarbeider med 2nd Chance, et bemanningsforetak med fokus på å hjelpe personer som står langt fra arbeidsmarkedet med å komme ut i arbeidslivet. Her tilbyr vi både arbeidstrening og muligheter til ansettelse.

Medarbeiderintervju

”Jeg brenner for å kunne påvirke sikkerheten direkte.”

Hvis du selv har stått på en arbeidsplass der kjøretøy suser forbi mindre enn en halvmeter unna, ja da vet du hvor livsviktig arbeidsmiljøet er for alle som arbeider ute på vei. Det norske hovedverneombudet Christian Øyslebø jobber nå for å øke konsekvenstenkningen og risikobevistheten i organisasjonen.

”Det føles veldig viktig å kunne påvirke arbeidsmiljøet og øke sikkerheten for kollegene.”

Christian Øyslebø kommer opprinnelig fra Veiskiltkonsulenten (VSK), som har vært en del av Ramudden AS fra 1. desember 2022. Som hovedverneombud er han en ressurs for de 13 ulike lokale verneombudene i Norge, men han samarbeider også tett med Ramuddens HMSK-ledere (helse, miljø, sikkerhet, kvalitet) på øvrige områder.

Med en bakgrunn fra bygg- og anleggsbransjen er Christian Øyslebø fullt bevisst på farene som finnes med arbeid langs vei.

– Jeg har jobbet i denne bransjen i 15 år og har selv sett hvilke konsekvenser ulykker kan få. Det blir fort alvorlig. Derfor føles det veldig viktig å kunne påvirke arbeidsmiljøet og øke sikkerheten for kollegene.

HMS forankret gjennom hele organisasjonen

Christian er også med i AMU-S, det overordnede utvalg for håndtering og kontroll av HMS-arbeidet i Ramudden AS. Fra 2023 tar han over som ansvarlig for gruppen. Sammen med representanter fra bedriftens ulike funksjoner diskuterer gruppen blant annet hva de kan gjøre på sentralt nivå for å minske risikoene.

Hvilke deler av HMS-arbeidet er viktigst for Christian? I tillegg til forankring av spørsmålene fra ledernivå helt ut til trafikkdirigenten, handler det om risikobevisthet.

– Undervisning og opplæring er viktig. Vi har mange unge medarbeidere som ikke alltid tenker på hvilke farer som finnes. Dessuten er det også en utfordring med dem som har arbeidet lenge og blir blinde for farene. Jeg vil gjøre alle oppmerksomme på risikoene med og konsekvensene av ulike handlinger på arbeidsplassen.



Måletratte innsatser gjennom bedre rapportering

Christian har i tidligere roller vært med og utviklet HMS-systemer, en kunnskap som han også har tatt med seg til Ramudden. Nå arbeider han for at BIA skal bidra til en enhetlig rapportering i Ramudden i Norge, Sverige og Finland.

– Hvor inntreffer de alvorlige hendelsene? Hva er de største risikoene? Med pålitelige data, både på lands- og konsernnivå, får vi hjelp til å bli oppmerksomme på problemer og legge fokus på rett sted. På den måten kan vi minske farene for alle medarbeidere.

Fokusområde: Miljø og klimapåvirkning

Slik jobber vi for å bli mer klimasmarte

Vi merker stadig oftere at kundene stiller krav knyttet til CO₂-utslippet i våre prosjekter. Derfor er det viktig at vi arbeider for å minimere utslippene fra virksomhetens transporter og kjøretøy.



Mål 13: Stoppe klimaendringene

I Ramudden arbeider vi for å omstille oss til en mer klimasmart virksomhet. Innenfor rammen for fokusområdet kartlegger vi vår påvirkning og har satt som mål å minske våre CO₂-utslipp i tråd med Parisavtalen. Vi moderniserer vår kjøretøyflåte, velger mer klimasmarte drivstoff, kurser medarbeidere og klimakompenserer via vår hovedeier Triton.

For å kunne fortsette fremgangen må vi være en del av overgangen til et klimasmart og et miljømessig bærekraftig samfunn. Som bransjeledende har vi et stort ansvar for å minimere miljøpåvirkningen i våre prosjekter og inspirere andre til å gjøre det samme. Vår største risiko er koblet til miljøpåvirkning og utslipp forårsaket av virksomhetens transporter og kjøretøy.

Arbeidets rammeverk

Det er hovedsakelig standarden ISO 14001 som gir oss et tydelig rammeverk for å arbeide med minsket klimapåvirkning. Standarden hjelper oss med å sikre at vi følger gjeldende miljølovgivning og regelverk, samt arbeider med stadige forbedringer på dette området.

Ramuddens miljøarbeid styres også av vår miljøpolicy, kvalitetspolicy og våre etiske retningslinjer. Arbeidet ledes av ESG-funksjonen i respektive land og av vår felles ESG-gruppe.

Medarbeiderne har en viktig rolle i arbeidet. Alle nyansatte må ta et obligatorisk webbasert bærekraftskurs med fokus på blant annet avfallshåndtering, kjemikalier, innkjøp og trans-

porter. Vi oppfordrer også våre medarbeidere til å melde fra om mistenkte brudd på miljøregler og lover til oss, primært til sin overordnede eller dennes overordnede. Hvis det ikke er mulig, har vi også et varslingsystem.

Energieffektivisering i fokus

På bakgrunn av de stigende energiprisene har det blitt stadig mer aktuelt med energieffektiviseringer. Gjennom Gävle Energi har Ramudden Sverige investert i et kurs for å minske strømforbruket på avdelingene. Det handler f.eks. om å se over ventilasjonen, senke temperaturen og installere bevegelsesdetektorer koblet til belysningen. Det kan bli aktuelt å gjennomføre dette kurset for Ramudden i Norge også.

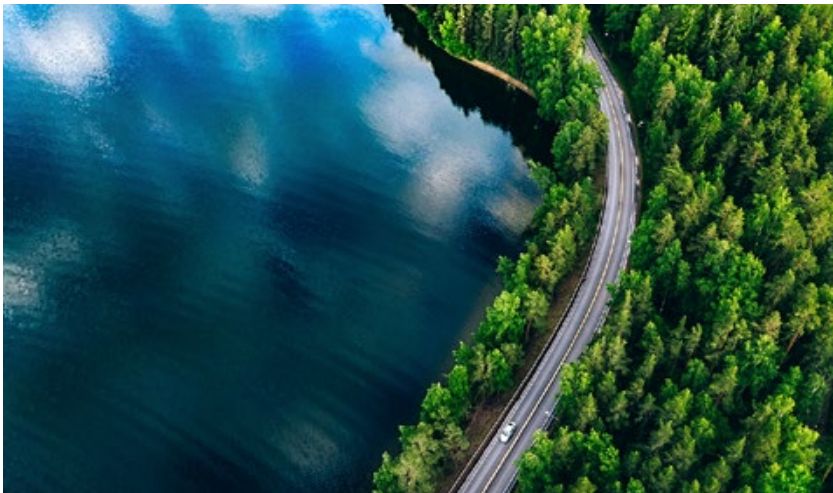
I Sverige har vi tegnet en ny strømvtale med Vattenfall og fra 2023 kommer også Finland til å inngå i samme konsernavtale. Avtalen innebærer at all strøm vi forbruker på de berørte avdelingene, er 100 prosent miljøvaredeklart, fossilfri og EDP-merket (Environmental Product Declaration).

Overgang til elbiler og ladehybrider

Som et ledd i arbeidet med å minske utslippene fra våre kjøretøy, bytter vi ut deler av kjøretøyflåten. Norge ligger i forkant og her er elbiler en del av innkjøpsstrategien. Satsingen på innkjøp av flere elbiler og ladehybrider fortsetter i 2023.

Antall 2022	Totalt			
	Ramudden	Sverige	Norge	Finland
Elbiler	49	14	34	1
Ladehybrider	37	35	1	1





For 2023 har vi formulert et nytt mål: **1 prosent reduksjon av CO₂e (scope 1) i Sverige, Norge, Finland og Estland i forhold til respektive omsetning.**

37,5 prosents CO₂e-reduksjon

År	Scope 1
2022	2,0
2021	2,3
2020	3,2

Sammenlignet med 2020 minsket vi i 2022 utslippene av drivhusgasser med 37,5 prosent, beregnet ut fra tonn CO₂e/MSEK (scope 1).

Målsettinger og måloppnåelse

Vårt overgripende mål for Ramudden i Norden var at vi i 2022 skulle minske utslippene av karbondioksidekvivalenter (CO₂e) per heltidsansatt (FTE) med over fem prosent. Det målet nådde vi ikke. En del av årsaken kan knyttes til pandemien og krigen i Ukraina som har ført til en markant økning av drivstoffprisene. Dette har i sin tur gjort at vi har tanket mindre av det fossilfrie alternativet HVO (hydrert vegetabilsk olje).

I august tok ledelsen i Sverige en beslutning om at vi, til tross for kraftige kostnadsøkninger, skal satse på HVO. Beslutningen resulterte i betydelig lavere CO₂e/FTE i årets siste måneder, men altså ikke nok til at vi nådde målet for året som helhet.

Nytt mål for 2023

For 2023 har vi formulert et nytt mål: 1 prosent reduksjon av CO₂e (scope 1) i Sverige, Norge, Finland og Estland i forhold til respektive omsetning. Vi går dermed bort fra CO₂e/FTE og erstatter det med CO₂e/omsetning for å øke sammenlignbarhet og transparens overfor våre interessenter.

Utviklingen for CO₂e/omsetning har vært positiv de seneste årene, fordi vi til tross for stor omsetningsøkning ikke har fått tilsvarende økning av CO₂e. Det skyldes blant annet at en større andel av omsetningen kommer fra tjenester som ikke er CO₂-påvirkende, økt digitalisering og større generell bevissthet.

Vi har et stort ansvar når det gjelder å minske CO₂-utslippene fra våre egne kjøretøy, innleide underentreprenører samt eksterne transportører. Derfor gjennomfører vi flere tiltak:

- **Optimering av logistikken.** Med samordnede transporter, høy fyllingsgrad og god ruteplanlegging kan vi minimere antallet

transporter og minske kjøretiden.

- **Oppgradering av kjøretøy.** I Sverige og Finland har vi påbegynt en overgang til ladehybrider som tjenestebiler. I Norge er store deler av kjøretøyflåten allerede elektrifisert.
- **Overvåkning av kjøretøy.** Der det er mulig, installerer vi overvåkningsutstyr i kjøretøyene for f.eks. å se drivstofforbruk, utslipp per kjøretøy eller for å utføre kjøretidsanalyser.
- **Overgang til HVO.** Vi oppfordrer til å tanke fossilfritt med f.eks. fornybar HVO100-diesel. I Sverige har vi inngått en komplette-rende avtale med Preem for at flere skal få tilgang til drivstoff med bedre miljøklasse.
- **Ny transportavtale.** Når det gjelder transport av materiell, bruker Ramudden i de fleste tilfeller eksterne transportfirmaer. I løpet av året har vi inngått en sentral avtale med Bring, en av de fremste innen bærekraftig transport, for Sverige og Norge samt for transport fra Sverige til Finland og Estland. Det gjør at vi får et tydeligere bilde av CO₂-utslippet.
- **Økt digitalisering.** Med en stadig høyere grad av digitale løsninger kan vi minske antallet befaringer. Det gjelder f.eks. våre smarte batterier eller utstyret som er koblet til solceller.

Klokere valg av produkter

En annen måte å redusere antallet transporter på, er samleveranser av de profilproduktene som vil tilbyr internt via vår nettbutikk. Her har vi også fokusert på å øke mengden lokalproduserte produkter og fjerne produkter fremstilt i Kina samt produkter laget av ikke-gjenvunnet plast. Som eksempel kan nevnes at vi nå tilbyr helt fossilfrie pappkrus og et klessortiment med godkjent miljømerking. Denne prosessen fortsetter i 2023.

Veimerkingsvogner med solceller sparer tid og energi

Mobile varslingsvogner er blant de mest populære produktene som Ramudden i Estland leier ut. Samtidig krever vognene bytte av batteri etter bare to arbeidsdager, hvis de ikke utstyres med solceller i stedet som i dette pilotprosjektet.

Solenergien rekker hele året

Solceller koblet til utstyr brukes allerede på flere av Ramuddens markeder. I 2022 har Ramudden i Estland som en test utstyrt to av sine mobile varslingsvogner med solceller og GPS. Etter ti måneders testing ble det konstatert at vognene ikke trengte batteribytter på åtte måneder og

ingen ekstra lading på avdelingen. Solenergien var tilstrekkelig også i de mørke vintermånedene.

I tillegg til at solenergien i seg selv er fornybar, minsker solcellene antallet transportoppdrag og tilhørende eksosutslipp samt strømforbruket på avdelingene. Beregninger basert på at hver vogn har to batterier viser at man kan spare 140 liter drivstoff per år bare på å slippe å utføre batteribytter på disse to vognene. Dessuten kreves det færre arbeidstimer. I 2023 skal ytterligere fire vogner utstyres med solceller.

”For å kunne fortsette fremgangen, må vi være en del av overgangen til et klimasmart og et miljømessig bærekraftig samfunn.”

Sikringer

80%

Den anslåtte andelen av våre kasserte sikringer som ble solgt videre til gjenbruk.

Klimakompensasjon via eieren Triton

Ved siden av arbeidet for å minske klimaavtrykket tar vi et ansvar for de faktiske utslippene allerede nå. Vårt eierselskap Triton klimakompenserer for utslippene (scope 1 og 2) fra egen virksomhet samt fra samtlige porteføljeselskap, inkludert Ramudden. Kompensasjonen skjer gjennom veletablerte Climate Impact Partners (tidligere Climate-Care/Natural Capital Partners). De driver et hundretalls ulike prosjekter rundt om i verden for å redusere CO₂-utslippene.

Gjenvinning og sirkularitet av avfall

Også avfallshåndteringen er koblet til risikoer i vår virksomhet. Sammen med Stena Recycling i Sverige, Remeo i Finland og Ragn-Sells i Estland, samt et antall leverandører i Norge, har vi identifisert avfallsstrømmer og utviklet avfallshåndteringen. Det sentrale arbeidet med regelmessige oppfølginger, samarbeid med innkjøpsansvarlige og kontinuerlig kontroll sammen med våre avfallsleverandører, har resultert i en økt materialgjenvinning og minsket energigjenvinning.

Avfallsfraksjoner som metall, plast, tre og bølgepapp sorteres ut og gjenvinnes. Farlig avfall som bunnslam og oljeholdig vann fra oljeutskillere samt blybatterier, spillolje, lysrør og elektronisk avfall sorteres ut og gjenvinnes på godkjente mottaksanlegg. I løpet av året har vi hatt fortsatt fokus på bedre sortering, noe som har økt materialgjenvinningen ytterligere.

I Sverige har vi gjennomført en logistikoptimering når det gjelder justering av containere og tømmeintervaller for å oppnå kostnads- og miljøbesparelser. I utdanningsøyemed kommer vi også til å gjennomføre besøk på avdelingene i Sverige. På konsernivå skal vi forbedre de interne rutine for

oppfølging av kasserte produkter, slik at vi forhåpentligvis kan oppnå en enda høyere materialgjenvinning.

Avfallsmengder for 2022

Den totale mengden avfall har økt sammenlignet med foregående år på grunn av at vi har utvidet virksomheten. I Finland har vi også en produserende virksomhet, og det påvirker avfallsfraksjoner og avfallsmengde.

- Den totale mengden avfall, eksklusive sikringer, som sorteres ut på avdelingene var cirka 472 tonn, hvorav cirka 48 tonn var farlig avfall.
- 48 prosent av den totale mengden avfall ble energigjenvunnet og 55 prosent ble sortert ut for materialgjenvinning.
- En mindre mengde, cirka 15 tonn, er blitt sendt til deponi. Avfallet utgjøres av fotplater i Sverige og det resterende er avfall fra den produserende virksomheten i Finland.

Total mengde sikringer som ble kassert i Sverige, Norge, Finland og Estland, var cirka 1 548 tonn. Cirka 80 prosent ble solgt for gjenbruk, f.eks. på racerbaner, i landbruket og hos byggefirmaer. Den resterende mengden ble transportert til godkjente avfallsanlegg for knusing og gjenvinning. Der blir armeringen til metallskrap som resirkuleres og den knuste betongen brukes som konstruksjonsmateriale. Mengden som har gått til gjenbruk, har økt. Det skyldes at vi er blitt flinkere til å selge våre kasserte sikringer.



Case

Tingstadstunnelen – der alle veier møtes

Hva skjer når selve pulsåren i Göteborgs trafikksystem må renoveres? Det vet Ramudden i Göteborg, som hjelper til med å håndtere trafikk- og arbeidsplassikkerheten i prosjektet. Nøkkelen er samarbeid, fleksibilitet og håndtering av store volumer materiell. Men det aller viktigste er at man alltid setter sikkerheten først.

Under Götaelven løper Tingstadstunnelen, en 455 meter lang senketunnel som forbinder øya Hisingen med Göteborgs fastland. Hvert døgn passerer det rundt 125 000 kjøretøy her. Tunnelen ble åpnet for trafikk allerede i 1968 og slitasjen begynner nå å bli veldig merkbar. Behovet for renovering er akutt, både inn- og utvendig. Dessuten kreves det ny teknologi, belysning, ventilasjonssystem og annet.

Dette store renoveringsprosjektet ble påbegynt i 2021. Ramudden ble involvert som underleverandør i forbindelse med at entreprenøren NCC, som har ansvar for grunn og trafikk, gjorde de forberedende trafikkarbeidene med utvidelse av E6 og omdirigering av trafikken.

– Vårt oppdrag er å sørge for at trafikken løper på en sikker måte samt å håndtere omkjøringsveier og påkjørselsveier, og dessuten stengning av tunnelen, sier Andreas Dahlgren, plassjef hos Ramudden i Göteborg. Vi er også involverte i montering av teknologien som bygges rundt omkring, f.eks. et intelligent trafikksystem (ITS).

Høy grad av samarbeid

Ramuddens prosjektleder Pierre Bratt var med allerede på de innledende planleggingsmøtene. Han mener at nettopp samarbeid

mellom f.eks. ulike leverandører, kollektivtrafikk, redningstjeneste og kommunen er en viktig del av det kompliserte prosjektet. Det er også brukt store ressurser på å skape et sikkert arbeidsmiljø. Her kan man ikke spare på noe.

– Alle veier møtes der vi arbeider; E6-en og trafikken til og fra havnen. Hver uke har vi et trafikk-møte der vi går gjennom volumer som reisetider, hastigheter og antall kjøretøy. Alle parter er transparente og jobber mot samme mål.

CO₂-rapportering hvert kvartal

Sluttkunden, Trafikverket, hadde initialt stilt strenge krav knyttet til blant annet CO₂-rapportering. Hele prosjektet har f.eks. som krav at det skal brukes minst 20 prosent fornybar energi.

– Vi bruker allerede HVO i våre kjøretøy, så for oss var det enkelt, sier Andreas Dahlgren. Hvert kvartal leverer vi tankingsstatistikk for alle kjøretøy og antallet timer vi har kjørt i prosjektet til NCC, som i sin tur regner ut hele prosjektets CO₂-avtrykk.

Trafikkomlegging i løpet av en helg

Tunnelen skal stå klar høsten 2023 og så langt har trafikkflyten vært bra. De nye reisetidene har ikke blitt fullt så lange som forventet, til



”Hele prosjektet har som krav at det skal brukes minst 20 prosent fornybar energi.”

tross for at det nå er ett kjørefelt i hver retning i stedet for tre.

Litt ekstra stolte er Ramudden-teamet over tunnelstengningen i april som var avspark for hele renoveringen. Tunnelen ble stengt fra fredag kveld til mandag morgen og 32 personer arbeidet febrilsk for å få alt til å fungere.

– Alt vårt arbeid foregår om natten og det er et veldig spesielt miljø i tunnelen, sier Pierre Bratt. Den der helgen var kritisk for å gjennomføre hele flyttingen av trafikken. Vi fikk alt til å fungere – logistikk, ressurser, materiell, kjøretøy – takket være god planlegging og erfaring.



Rapportering av nøkkeltall

For å sikre at vi når våre mål på utvalgte fokusområder, følger vi et antall nøkkeltall. Årets rapport inkluderer Ramudden i Sverige, Norge, Finland og Estland.

	Merknad	År	Ramudden	Ramudden Sverige	Ramudden Norge	Ramudden Finland	Ramudden Estland
ØKONOMI							
Inntekter, KSEK		2022	2 015 525	1 276 787	326 996	371 019	40 723
		2021	1 555 064	1 042 154	294 764	183 530	34 616
		2020	1 293 106	942 335	203 714	120 278	26 780
SOSIALT							
Antall heltidsansatte	1	2022	843	464	189	144	47
- hvorav kvinner, %		2022	19,8	21,3	23,7	12,3	12,0
		2021	797	430	234	89	44
- hvorav kvinner, %		2021	21,1	22,1	24,2	11,7	15,1
		2020	689	415	162	81	31
- hvorav kvinner, %		2020	20,1	20,0	25,0	10,6	20,0
Antall dødsfall		2022	0	0	0	0	0
		2021	0	0	0	0	0
		2020	0	0	0	0	0
Antall ulykker som har resultert i fravær (LTI)		2022	34	11	8	14	1
		2021	14	5	2	5	2
		2020	24	10	3	10	1
Fraværsskedefrekvens (LTIFR)	2	2022	20,3	11,7	21,7	51,2	10,5
		2021	8,8	5,7	4,4	29,5	22,4
		2020	17,9	12,7	9,0	65,9	14,2
Antall risikoobservasjoner		2022	848	183	653	12	0
		2021	488	86	402	0	0
		2020	327	49	265	3	10
Antall risikoobservasjoner per heltidsansatt		2022	1,0	0,4	3,5	0,1	0,0
		2021	0,6	0,2	1,7	0,0	0,0
		2020	0,5	0,1	1,6	0,0	0,3
Sykefravær, %	3	2022	7,0	4,6	15,8*	4,7	3,3
		2021	4,7	3,7	7,2	4,2	2,0
		2020	4,6	3,6	7,4	4,8	2,2



	Merknad	År	Ramudden	Ramudden Sverige	Ramudden Norge	Ramudden Finland	Ramudden Estland
MILJØ							
Drivhusgassutslipp, tonn CO₂e (scope 1 og 2)		2022	4 513	2 451	651	1 055	357
		2021	3 764	2 170	737	540	317
		2020	4 178	2 855	556	563	205
Drivhusgassutslipp, tonn CO₂e (scope 1)		2022	4 115	2 441	646	758	270
		2021	3 639	2 139	734	526	240
		2020	4 143	2 842	556	545	201
Drivhusgassutslipp, tonn CO₂e (scope 1)/MSEK	4	2022	2,0	1,9	2,0	2,0	6,6
		2021	2,3	2,1	2,5	2,9	6,9
		2020	3,2	3,0	2,7	4,5	7,5

* Fraværet i Ramuddens arbeidsgiverperiode er 2,9 prosent.

Definisjoner til merknadene

- 1) Totalt arbeidet tid for samtlige medarbeidere omregnet til heltidsstillinger.
- 2) Skadefrekvens er en alvorlig og plutselig hendelse som har forårsaket personskade med mer enn én dags sykemelding / med arbeidede timer x 1 000 000. Hendelsen skal ha inntruffet i arbeidstiden.
- 3) Sykefravær eksklusive langtidssykemeldte (over ett år).
- 4) Nøkkeltallet er endret fra scope 1/FTE for å tilpasse oss til bransjen.



Revisorens kommentarer om den lovfestede bærekraftsrapporten

Til generalforsamlingen i Ramudden AB organisasjonsnummer 556674-6730

Oppdrag og ansvarsfordeling

Det er styret som har ansvaret for bærekraftsrapporten for 2022 og for at den er opprettet i samsvar med årsrapportloven.

Undersøkelsens mål og omfang

Vår undersøkelse er gjennomført i henhold til FARs anbefaling RevR 12, dvs. revisorens uttalelse om den lovfestede bærekraftsrapporten. Dette innebærer at vår undersøkelse av bærekraftsrapporten har et annet mål og et vesentlig mindre omfang enn det vanlige målet og omfanget for en revisjon i henhold til International Standards on Auditing og god revisjonsskikk i Sverige. Vi anser at denne undersøkelsen gir oss tilstrekkelig grunnlag for vår uttalelse.

Uttalelse

En bærekraftsrapport er blitt opprettet.

Stockholm den dato som fremgår av vår elektroniske signatur
PricewaterhouseCoopers AB

Patrik Adolfson
Autorisert revisor
Hovedansvarlig revisor

Madeleine Endre
Autorisert revisor



ramudden.no